

## (参考資料) 【取締役のスキル・マトリックス】

別紙 3

当社は、中期経営計画をはじめとする中長期の経営戦略を立案し、達成するためには、取締役会の実効性を確保し、事業戦略を推し進めながらも財務・末財務戦略の実行を促進、監督する必要があると考えております。そのため、当社取締役会を構成する取締役の選任については、個々の知識・経験・能力を全体としてバランス良く備え、当社取締役会の適正人数を踏まえた上で可能な限り多様性を確保することを基本方針としております。

各取締役が保有しているスキル、および当社が各取締役に発揮を期待しているスキルは、以下のとおりです。

地位	氏名	性別		企業 経営	戦略推進スキル				経営スキル				
		男 性	女 性		マーケティング /事業企画	ものづくり	IT/DX	グローバル	経営 戦略	財務/ 会計	ESG・サステナビリティ		
											環境	社会	ガバナンス
代表取締役	腹巻 知	●		●	●	●		●	●		●	●	●
代表取締役	竹中 昌之	●		●	●		●		●	●	●	●	●
取締役	吉本 厚志	●			●	●	●		●		●	●	●
取締役	池田 英礼	●		●	●			●	●		●	●	●
社外取締役	野田 いづみ		●				●		●		●	●	●
取締役 監査等委員	平野 直樹	●		●	●					●		●	●
社外取締役 監査等委員	谷 保廣	●						●		●	●	●	●
社外取締役 監査等委員	伊藤 三奈		●	●				●	●			●	●

※ 各取締役のスキル評価は、経験上保有しているスキルおよび現在の役割に照らして発揮を期待しているスキルに●を入れております。

※ 「企業経営」に●を入れている取締役は、戦略推進スキルおよび経営スキルに属するすべてのスキルについて保有または発揮を期待していますが、その中でも特に保有・期待していると評価されるスキルに●を入れております。

※ 経営スキルの「社会」で求められるスキルは主に人権関連および人材育成・人材開発としております。「社会課題解決」の観点に基づくスキルについては、戦略推進スキルの「マーケティング/事業企画」および経営スキルの「経営戦略」で評価しております。