

(ご参考) スキル項目の選定理由

当社のスキルマトリックスは、中期経営計画「ISUZU Transformation - Growth to 2030」において掲げた各課題の解決のために当社の取締役が持つべき知見・経験より構成されており、各スキル項目と各課題の関連性は以下のとおりです。



「運ぶ」を創造する新事業への挑戦

- 新たな「運ぶ」を支えるソリューションを提供する事業を創出
- イノベーション投資による社内・協創環境の整備

「運ぶ」を支える既存事業の強化

- 商品・サービスの充実
- 盤石な供給体制

ISUZU IDを基軸とした経営基盤の確立

- DX活用を含めた構造改革による収益基盤の確立
- グローバル視点でのグループ経営
- 人的資本経営



適切に経営・事業をリードするための知見・経験

「企業経営」、「グローバル経験」、「製造・技術・研究開発」
「営業・商品・マーケティング・アフターサービス」

適正な経営基盤を確立・維持するための知見・経験

「営業・商品・マーケティング・アフターサービス」、
「製造・技術・研究開発」、「財務会計」、
「法務・リスクマネジメント」

先進技術を活用した新たな経営を実現するための知見・経験

「IT・デジタル・DX」、「製造・技術・研究開発」

ステークホルダーの多様化・グローバル化に適応できる知見・経験

「ESG・サステナビリティ」、「財務会計」、
「法務・リスクマネジメント」、「IT・デジタル・DX」、
「製造・技術・研究開発」