

# スキルマトリックスについて

当社は、2023年4月に中期経営計画「VISION2025」を策定しました。当社が抱える経営課題を解決し中長期的な企業価値向上を達成するため、また、取締役会における多様性・バランスを確保するために経営陣に期待される専門分野とスキルを以下のとおりまとめています。

スキル	スキル項目の選定理由	スキルの目安
企業経営	変化する環境に適応し、持続的な企業価値向上を図るためのスキルとして選定。	事業会社でのCEO等としての業務執行経験または経営企画部門管掌役員等の業務執行経験に基づく会社経営に関する知見を有すること。
財務・会計	資本効率向上および成長投資のバランスを取りながら企業価値最大化を図るとともに、株主還元を充実させるためのスキルとして選定。	財務・会計部門管掌役員等の業務執行経験または金融機関や会計事務所等での業務経験に基づく財務・会計の知見を有すること。
ICT※1／DX※2	経営基盤強化および外部環境変化に対応した企業ポートフォリオ見直しのためのスキルとして選定。	ICTまたはDXに関する事業もしくは経営基盤強化の経験に基づく知見を有すること。
製造・技術 研究開発	サステナブルなものづくりと新たな価値創造のためのスキルとして選定。	製造、技術または研究開発部門管掌役員等の業務執行経験に基づく知見を有すること。
海外事業 国際ビジネス	利益ある成長とグローバルでの社会課題解決のためのスキルとして選定。	事業会社での海外事業、国際ビジネス管掌役員等の業務執行経験に基づく知見を有すること。

## 取締役（監査等委員である取締役を除く）

氏名	在任 年数	指名・報酬 諮問委員会	スキル					その他期待する 専門分野
			企業経営	財務・会計	ICT※1／DX※2	製造・技術 研究開発	海外事業 国際ビジネス	
浜 崎 祐 司 <small>男性 非執行 社外 独立 取締役会議長</small>	6年	●	●			●		リスクマネジメント サステナビリティ
江 口 祥一郎 <small>男性 執行</small>	累計 14年	●	● (CEO※3)				●	ブランド マーケティング戦略
鈴 木 昭 <small>男性 執行</small>	5年		●			●	●	生産 サプライチェーン
宮 本 昌 俊 <small>男性 執行</small>	8年		●	● (CFO※4)				事業戦略 I R／S R
野 村 昌 雄 <small>男性 執行</small>	7年		●		●		●	事業戦略 調達
林 和 喜 <small>男性 執行</small>	1年		●			●		I R／S R サステナビリティ
園 田 剛 男 <small>男性 執行</small>	6年				● (CISO※5)	● (CTO※6)		知的財産 セキュリティ
鬼 塚 ひろみ <small>女性 非執行 社外 独立</small>	4年	● (委員長)	●				●	マーケティング戦略 ダイバーシティ
平 子 裕 志 <small>男性 非執行 社外 独立</small>	2年	●	●	●			●	人的資本経営 I R／S R
平 野 聡 <small>男性 非執行 社外 独立</small>	1年	●	●		●	●	●	事業戦略 ソリューションビジネス

## 監査等委員である取締役

氏名	在任 年数	指名・報酬 諮問委員会	スキル					その他期待する 専門分野
			企業経営	財務・会計	ICT/DX	製造・技術 研究開発	海外事業 国際ビジネス	
栗 原 直 一 <small>男性 常勤</small>	累計 7年※7		●				●	海外事業 リスクマネジメント
藤 岡 哲 哉 <small>男性 非常勤 社外 独立</small>	－		●	●			●	海外事業
海老沼 隆 一 <small>男性 非常勤 社外 独立</small>	－	●	●			●		知的財産 生産技術
小橋川 保 子 <small>女性 非常勤 社外 独立</small>	－			●				会計監査 ダイバーシティ

※1：Information and Communication Technology（情報通信技術）  
※2：Digital Transformation  
※3：Chief Executive Officer  
※4：Chief Financial Officer  
※5：Chief Information Security Officer  
※6：Chief Technology Officer  
※7：監査役会設置会社であった期間の取締役としての在任年数