

取締役スキルマトリックス

2025年6月26日現在

役職名	氏名	企業経営 ・経営戦略	法務・リスク管理 ・ガバナンス	営業・ マーケティング	IT・DX	人事・ 人材開発	財務・会計 ・ファイナンス	サステナビリティ ・ESG	国際ビジネス	製造 ・研究開発
代表取締役 社長	生悦住 歩	●		●		●	●	●	●	●
常務取締役 経営企画部長	古林 雄一	●		●		●	●	●	●	●
取締役 総務・人事・経理担当	安藤 信夫	●	●		●	●	●	●		
取締役 製造担当	藤井 繁光				●	●		●	●	●
取締役 (常勤監査等委員)	井川 貴夫		●	●				●		
社外取締役 (監査等委員)	平井 満		●					●		
社外取締役 (監査等委員)	南場 祐希		●				●			

<スキルの選定理由>

企業経営・経営戦略	事業環境が大きく変化する中、当社が企業として持続的な成長戦略を策定し、実行するためには、企業経営全般に関する能力・知識・経験が必要なため。
法務・リスク管理・ガバナンス	「社会に信頼され、認められる企業」を目指す当社にとって、法令遵守を踏まえたリスク管理は、事業活動としての基盤であって、経営監督の実効性向上のためにも、法務的知見およびコーポレートガバナンスやリスク管理分野に関する能力・知識・経験が必要なため。
営業・マーケティング	急速に変化する社会の中、当社としてお客さまのニーズに迅速に対応し、付加価値の高い製品・ソリューションを提供していくことが、社会・お客さまの課題解決と、価値創造につながる。その実現のためには、営業戦略策定やマーケットトレンド把握に関する能力・知識・経験が必要なため。
IT・DX	事業の活動基盤となるＩＴ技術を取り入れたビジネス環境を構築し、イノベーションを追求する企業文化を実現するためには、IT・DXに関する能力・知識・経験が必要なため。
人事・人材開発	当社の理念にもある「澆漑とした」従業員の育成・成長、多様な働き方を推進し、人的資本の価値を最大限に発揮させる人事戦略を策定するためには人事・人材開発に関する能力・知識・経験が必要なため。
財務・会計・ファイナンス	財務・収益体質の改善に取り組み、ステークホルダーへの適正な利益還元を実現するには、盤石な財務戦略を構築に必要な、財務・会計・ファイナンスに関する能力・知識・経験が必要なため。
サステナビリティ・ESG	循環型社会の視点に立った事業活動を展開するためには、環境や社会等の課題に取り組み、企業として持続可能な成長を実現し、社会への貢献を行うことが重要であり、そのためにはサステナビリティ・ESGに関する能力・知識・経験が必要なため。
国際ビジネス	欧米・アジア等の海外マーケットへ注力し、海外での売上高向上を実現するためには、海外文化や事業環境等の多様性を理解し、グローバルな視点や成長投資における先見性などに関する能力・知識・経験が必要なため。
製造・研究開発	「独創性豊かな技術開発」に向けて、生産効率の向上、高収益化を実現し、ビジネス変革をリードするために、製造開発に関する能力・知識・経験が必要なため。