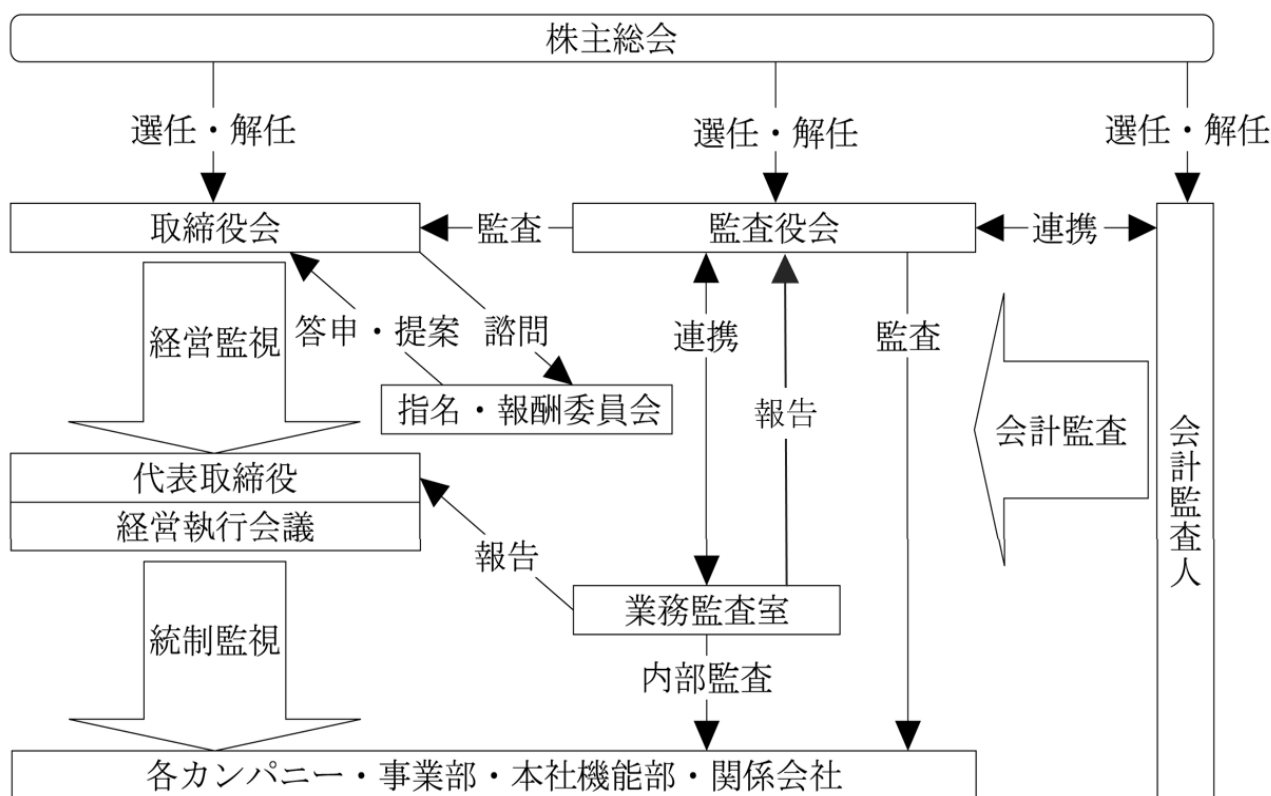
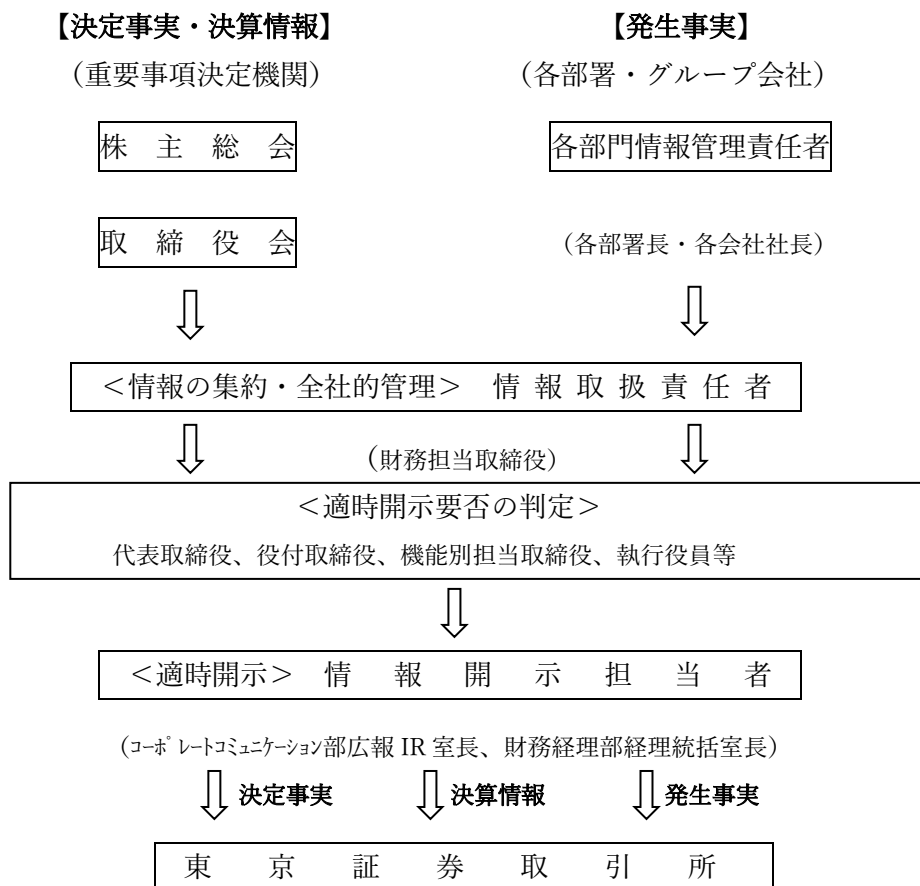


【コーポレート・ガバナンス体制についての模式図】



【適時開示体制の概要の模式図】



＜採用した正規雇用労働者の中途採用比率※＞（単体）

比率(%)	2022年度	2023年度	2024年度
中途採用	48	45	45
うち中核人材へ	1.1	1.2	7.9

※労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

＜育成体系図（一部抜粋）＞

階層	階層別教育		その他共通教育	自己啓発支援
	若手育成	次世代リーダー～経営幹部育成	キャリア形成支援	
役員・幹部		経営幹部研修	キャリア研修(40,50,56歳) 1on1研修 若手育成担当者研修	通信教育 eラーニング 資格取得 語学習得支援制度
管理職		グンゼリーダーシップスクールⅢ グンゼリーダーシップスクールⅡ 新任管理職研修		
中堅社員		グンゼリーダーシップスクールⅠ		
若手社員	グンゼリーダーシップスクール・ベーシック	グンゼリーダーシップスクール・レディス	実験計画法 IE基礎研修 QC基礎研修	
新入社員～入社3年目	新卒フォローアップ研修（3年間） 中途社員採用時研修 新規学卒新入社員研修			

＜非財務目標及び実績＞

区分	目標指標		2027年度目標	2030年度目標	2024年度	
					目標	実績
環境対応	CO2排出量 削減率（対2013年比）		31%以上	35%以上	28%	37.2%
	エネルギー原単位削減率（対前年）		1%/年以上			△0.2%
企業体質の進化	女性活躍推進	女性管理職比率	14%以上	20%以上	6%	5.9%
		女性社員比率	38%	41%	35%	35%
		女性総合職採用比率	50%			52%
	子育て支援	男性育休取得率	70%	100%	50%	77.7%
	組織風土づくり	エンゲージメントスコア	66点想定	70点想定	70点想定	62点
	働き方改革	年休取得率	80%（16日）	80%（16日）	15.0日	14.5日

＜当社役員のスキルマトリックス＞

属性	氏名・役職等		職歴・年齢	指名・報酬委員会	社内役員	社外役員	主な専門分野				
					各事業分野の経営	他社での経営経験	財務経理	生産技術・研究開発	営業・マーケティング	法務	国際性
取締役	男性	佐口 敏康 代表取締役社長	11年 満63歳	○	○				○		
	男性	岡 高広 代表取締役	1年 満62歳	○	○				○		○
	独立 女性	中井 洋恵 社外取締役	7年 満64歳	○ (議長)						○	
	独立 男性	鯨岡 修 社外取締役	6年 満69歳	○		○			○		
	独立 女性	木田 理恵 社外取締役	5年 満56歳	○		○			○		
	男性	河西 亮二 取締役	4年 満62歳		○		○				○
	男性	澤田 博和 取締役	2年 満60歳				○				
	男性	奥田 智久 取締役	1年 満60歳					○			○
	男性	松田 晶二郎 取締役	－ 満56歳		○			○			○
監査役	男性	鈴木 富夫 常勤監査役	4年 満61歳				○				○
	独立 男性	船富 康次 社外監査役	2年 満64歳				○				
	独立 男性	中 紀人 社外監査役	2年 満63歳							○	
	女性	吉鹿 央子 監査役	－ 満60歳							○	○