



2025年5月27日

各 位

会社名 株式会社 学情  
代表者名 代表取締役社長 中井 大志  
(コード番号 2301 東証プライム市場)  
問合せ先 取締役 乾 真一朗  
(TEL. 03-6775-4510)

## 高卒・第二新卒のための就職・転職サイト「Re就活ユース」を 2025年5月27日ローンチ

「Re就活ユース」は、10代・20代前半の高卒者を中心に、高卒・第二新卒の転職希望者と企業のマッチングを実現する転職サイトです。

株式会社学情（本社：東京都中央区／代表取締役社長：中井大志）は、高卒・第二新卒の就職・転職を支援する「Re就活ユース」を、2025年5月27日にローンチしました。「Re就活ユース」は、10代・20代前半の高卒者を中心とした高卒・第二新卒の転職希望者と企業のマッチングを実現する就職・転職サイトです。「働く」の経験を活かして、次の「働く」を見つけようとする若年層の転職をサポート。就職や初めての転職など、若い世代の「キャリアの起点」を支援してきたノウハウを活かして、サービス提供をしていきます。「Re就活」の知名度・ブランド力を活かしたサービス展開を通じて、売上成長を図ってまいります。

# Re就活 ユース



## Re就活ユース ローンチの背景

高校生の就職活動においては、「1人1社」の応募が原則です。また、高校生に企業が直接情報を届ける機会も限定されており、就職活動において「企業のリアルな情報」を得にくい環境だと言っても過言ではありません。ルールや制約により、構造的にミスマッチが生じやすく、卒業後3年以内の離職率は大卒者より高くなっています。高校卒業後、18歳で社会に出たからこそ、分かったこと、気づけたこと、学べたこと。そんな「働く」の経験を強みに、次の「働く」を見つけようとする高卒・第二新卒の転職希望者を応援するべく、「Re就活ユース」をローンチいたします。「もっと、こんな仕事をしたい」「もっと、稼ぎたい」「もっと、こんな環境で働きたい」。若い世代の「もっと」の実現をサポートすることを通じて、働き手と企業の成長に貢献していきます。

また、高卒新卒の採用マーケットは活況になっており、求人数が求職者数を大きく上回る売り手市場の傾向が強くなっています。高卒新卒の採用難易度が高くなっていることを受け、「高卒の第二新卒者」の採用に関心を持つ企業が増加しています。「Re就活ユース」を通じて、若年層の採用ニーズに応えていきたいと考えています。

### 高卒者の求人ニーズ

高卒求人数: 44.4万人

高卒求人において、  
31.8万人の人手不足

高卒就業者数:  
12.6万人

※出典:厚生労働省「令和5年度「高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職状況」取りまとめ(2024年7月末現在)

## Re就活ユース 概要

- ・サービス名: Re就活ユース
- ・サービス内容: 10代・20代前半の高卒者を中心とした高卒・第二新卒の転職をサポートする転職サイト
- ・サービス提供開始日: 2025年5月27日
- ・提供求人の雇用形態: 正社員・契約社員
- ・サイトURL: <https://re-katsu.jp/career/youth/>

## 「Re就活」ブランドについて

「Re就活」は、「キャリアの起点（初めての転職・就職）」を支援するサービスとして2004年から展開してきました。最初の転職・就職は、社会人としての基礎を形成し、今後のキャリアのベースになると言っても過言ではありません。「新しい職場に挑戦すること」も「今の職場で新しい仕事に挑戦し続けること」も、どちらも大きなチャレンジです。「チャレンジしたい」という希望を、「実現できる」という自信を、若い世代が仕事を通して掴めるように、これからも「Re就活」は、「すべての就活に、Respectを。」をスローガンに、20代を中心とした若い世代の「キャリアの起点」を支援していきます。

## ■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数260万人の「20代向け転職サイト6年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」(2019年~2024年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト第1位)や「30代向けダイレクトリクルーティングサービス〈Re就活30〉」、会員数60万人の「オリコン顧客満足度(R)調査 学生満足度3年連続No.1・スカウト型就職サイト〈Re就活キャンパス〉」(2025年3月1日より、あさがくナビからブランドリニューアル)」(※2022年~2024年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス就活支援コンテンツ 第1位)を軸に、20代・30代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し(自社調べ)、「転職博」や「就職博」を運営。2019年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976年 資本金/15億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会、一般社団法人 日本人材紹介事業協会、日本就職情報出版懇話会、公益財団法人 森林文化協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>