

<取締役のスキル・マトリックス>

氏 名	地 位	専門性・経験						
		企業経営	財務 ファイナンス	法務 コンプライアンス リスク管理	人事労務 人材開発	テクノロジー	業界経験	サステナ ビリティ
下條 治	代表取締役社長	●			●		●	●
高木 洋	取締役専務執行役員	●				●	●	●
加藤 裕介	取締役専務執行役員		●	●	●			●
後藤 紀子	取締役執行役員				●	●	●	●
宮田 晴雄	社外取締役	●				●	●	●
小山 俊也	社外取締役	●		●		●		●
小林 勇記	取締役（常勤監査等委員）		●	●				
中山 かつお	社外取締役（監査等委員）	●	●				●	●
奥野 滋	社外取締役（監査等委員）			●	●			
安岡 正晃	社外取締役（監査等委員）	●	●	●				●

<各スキルの内容・選定理由>

専門性・経験	内容・選定理由
企業経営	経営環境が大きく変化する中において、適切な意思決定及び監督機能を発揮するため、企業経営全般に関する幅広い知識及び経営陣としての組織運営を行った経験が必要である。
財務 ファイナンス	健全な財務基盤を構築し、持続的な企業価値の向上に向けた成長投資と株主還元の強化を実現するため、財務及びファイナンスに関する知識及び経験が必要である。
法務 コンプライアンス リスク管理	持続的な企業価値向上の前提である適切なガバナンス体制の確立及びステークホルダーからの信頼確保のため、法務・コンプライアンス・リスク管理に関する知識及び経験が必要である。
人事労務 人材開発	当社グループのビジョン実現や持続的成長に向け、多様な人材一人ひとりが最大限に能力を発揮し活躍、成長できる戦略の策定と環境整備のため、人事労務・人材開発に関する知識及び経験が必要である。
テクノロジー	当社グループの競争力及び生産性を高めつつ、イノベーションによる新たな価値創造やビジネス変革を実現させるため、テクノロジーに関する知識及び経験が必要である。
業界経験	持続的成長に向けた事業戦略を立案、実行、監督するため、当社グループが属する業界や事業に関する知識及び経験が必要である。
サステナビリティ	持続可能な社会の実現に向けたサステナビリティ経営の推進により、事業を通じた社会課題の解決と企業価値向上につなげるため、サステナビリティ分野に関する知識及び企業経営において実践的に取り組んだ経験が必要である。