

取締役のスキル・マトリックス

取締役会に期待されるスキル・マトリックスは以下のとおりであります。

【凡例】 ●：特に期待する項目、○：期待する項目

氏名	当社における地位	長期戦略的思考	サステナビリティ	人財マネジメント	グローバルマネジメント	マーケティング・セールス	製造・技術・開発・知財	DX・IT	リスクマネジメント	グループガバナンス
藤 崎 文 男	代表取締役社長	●	●	●	●	●	●	●	●	●
小 平 岳 志	代表取締役	●	●	●		●	○	●	●	●
横 山 和 彦	取締役	●		○	○	○	○	○	●	●
畑 野 且 次	取締役	●	●	○		○			●	●
村 松 昌 信	社外取締役	●			○				●	●
柴 田 美 鈴	社外取締役	●	○	○					●	●
河 野 弘	社外取締役	●			○	○			●	●
雑 村 吉 浩	取締役 (常勤監査等委員)				○				●	●
神 山 敏 蔵	社外取締役 (監査等委員)				○				●	●
藤 田 嗣 潔	社外取締役 (監査等委員)		○						●	●

長期戦略的思考	パーパス実現に向けて大局的見地から長期的な経営戦略を展望し、新たな挑戦を含めた成長ストーリーを描いて俯瞰的に企業経営するスキル
サステナビリティ	サステナビリティ経営の知見を持ち、ステークホルダーと共存しながら長期的かつ安定的に持続可能な経営を行うスキル
人財マネジメント	経営後継者人財を含め、当社の企業価値向上に向けた人財戦略を描き、その実現に向けた人財育成を実行できるスキル
グローバルマネジメント	広くグローバルにビジネスを展開した経験を有し、グローバルマーケットにおける当社のプレゼンスを向上できるスキル
マーケティング・セールス	マーケットや流通に対する広い知識・見識を持ち、社会・顧客に対して広く付加価値を提供できるスキル
製造・技術・開発・知財	メーカーたる当社が有する技術に加え、品質・知財に関する幅広い理解を持ち、質の高いサービス・商品を開発できる体制を構築するスキル
DX・IT	社会の変化に柔軟に対応し、デジタル・IT に対する高度なリテラシーをもって当社の業務変革と安定運営を実現できるスキル
リスクマネジメント	法務・財務・会計あるいは情報セキュリティ等の経営リスク対応を適正に実施する体制・仕組みを構築できるスキル
グループガバナンス	グループ全体の事業ポートフォリオを組み立て、組織設計を含めたガバナンス体制を整えてグループを牽引できるスキル

(注) 当社では、パーパス「人と創造力をつなぐ。」を実現するべく、当社グループを持続的に成長・発展させるため、当社グループの屋台骨である技術と品質に対する知識と誇りを持ち、豊富なマネジメント及び実務経験を活かして従業員エンゲージメントを向上させ、高度な事業運営を推進できる人間力を兼ね備えた人物により取締役会が構成されるべきとしております。

この人物要件とともに、取締役が果たすべき役割発揮の期待スキルを「取締役会に期待されるスキル・マトリックス」として定めております。