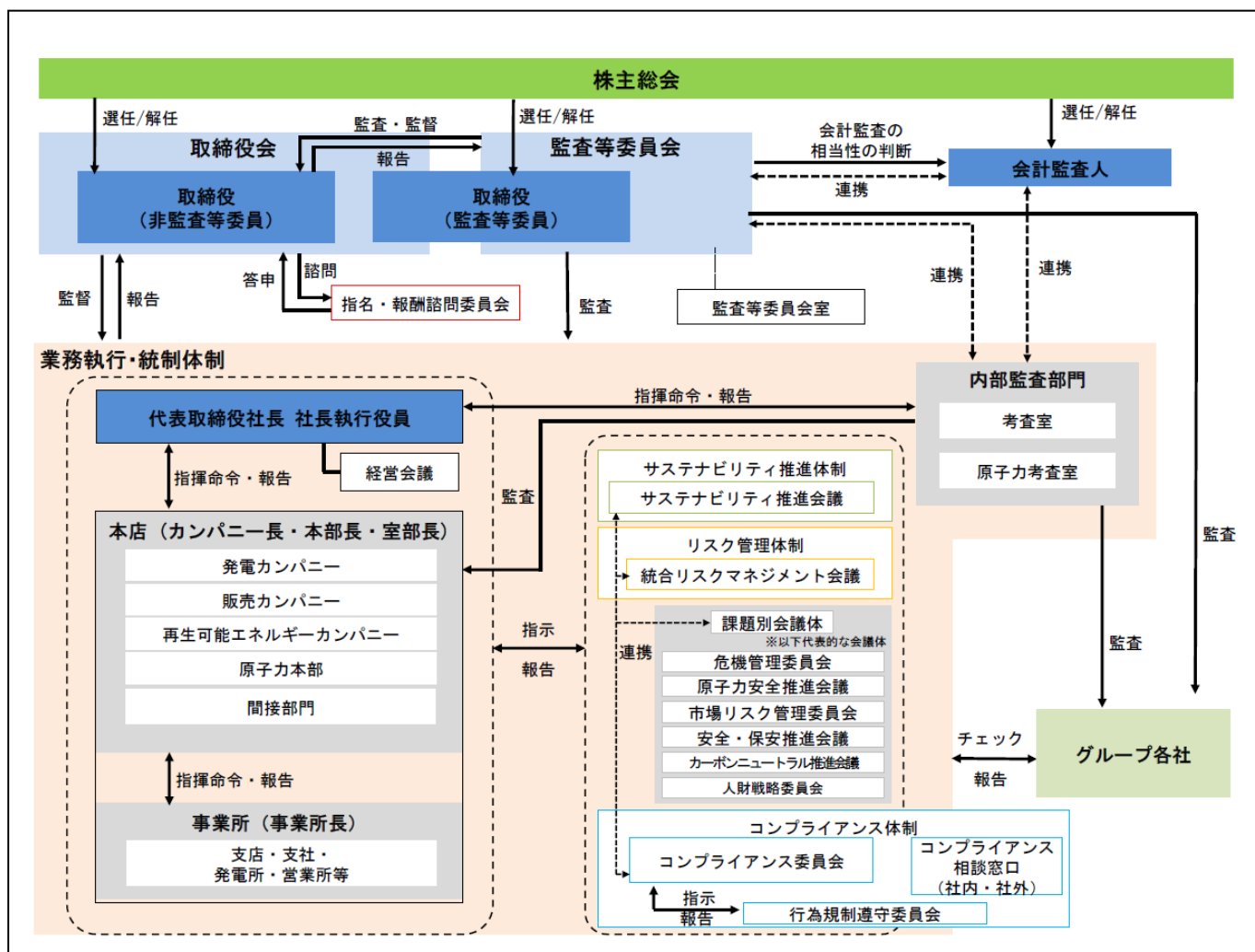
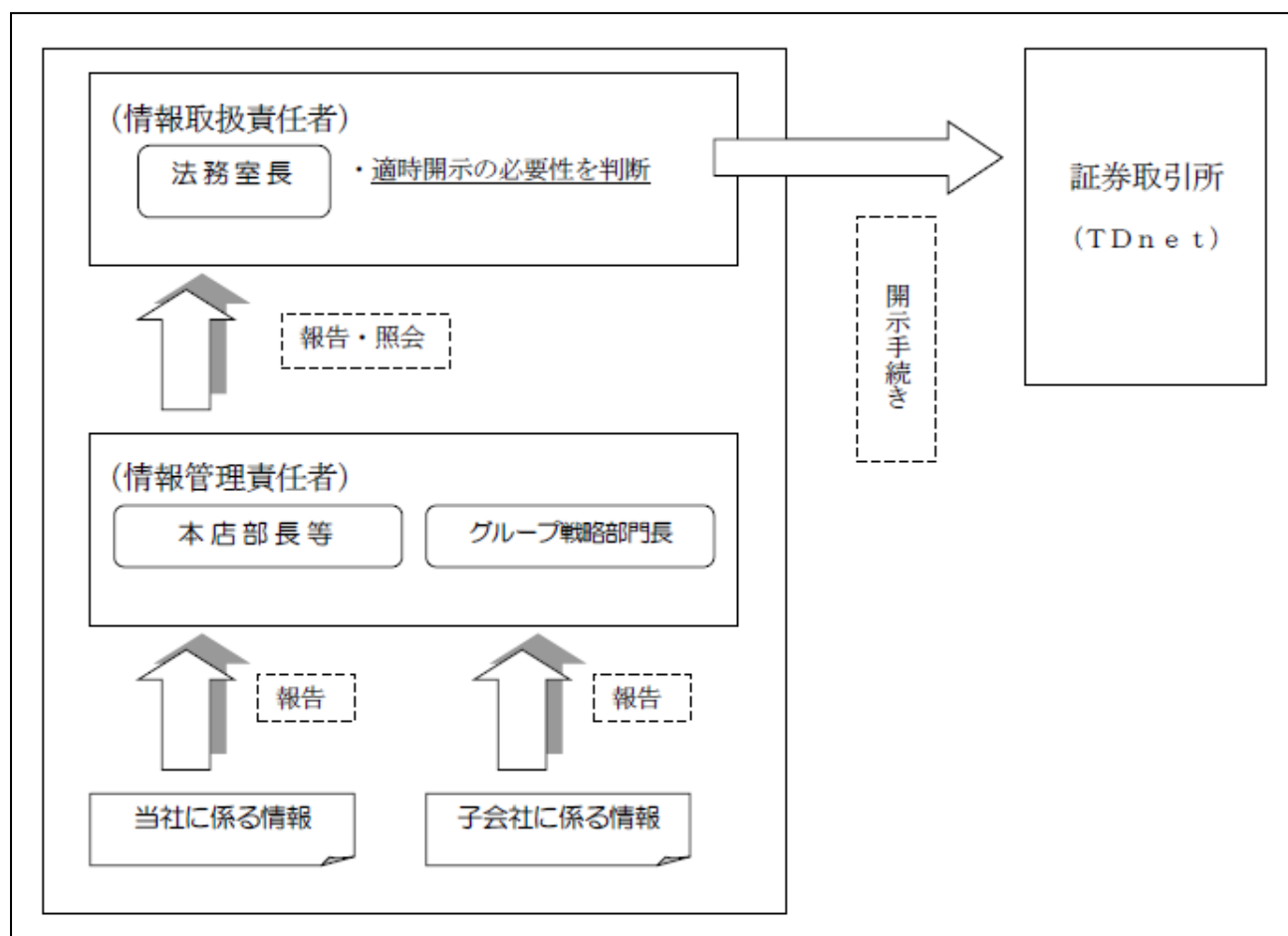


【参考資料：内部統制・コーポレートガバナンス模式図】



【参考資料：適時開示体制模式図】



## 【参考資料：更新履歴】

### ■2025年4月15日更新内容

I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

【原則1-4 政策保有株式】

【補充原則2-4-1 中核人材の多様性確保のための取組状況】

【補充原則3-1-3 サステナビリティの取組み、人的資本・知的財産への投資等】

【補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲】

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項【取締役関係】【任意の委員会】

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）

III株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 環境保全活動、CSR 活動等の実施、その他

IV 内部統制システム等に関する事項

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

Vその他

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

参考資料：内部統制、コーポレート・ガバナンス模式図

参考資料：適時開示体制模式図

### ■2024年12月26日更新内容

○以下の項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

・5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

### ■2024年7月12日更新内容

○以下の項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

・1. 基本的な考え方

・【原則1-4 政策保有株式】

・【補充原則2-4-1 中核人材の多様性確保のための取組状況】

・【原則3-1 情報開示の充実】(1)会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画、(3)取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続、(4)取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続

・【補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲】

・【補充原則4-11-1 取締役会全体のバランス、多様性および規模に関する考え方】

・【補充原則4-11-2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】

・【補充原則4-11-3 取締役会全体の実効性の分析・評価】

・【補充原則4-14-2 取締役のトレーニングの方針】

・5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

・II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

・1. 機関構成・組織運営等に係る事項【取締役関係】【任意の委員会】【社外取締役のサポート関係】

・2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）

・III 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

・1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

・3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

■2024年5月13日更新内容

○以下の項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【原則1－4 政策保有株式】
- ・【補充原則4－1－1 経営陣に対する委任の範囲】
- ・【原則5－2 経営戦略や経営計画の策定・公表】
- ・【資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応】

■2024年2月28日更新内容

○以下の項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【補充原則4－14－2 取締役のトレーニングの方針】

■2024年2月13日更新内容

○以下の項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応(検討中)】

■2023年12月25日更新内容

○以下の項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応(検討中)】

■2023年7月12日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【原則1－4 政策保有株式】
- ・【補充原則2－4－1 中核人材の多様性確保のための取組状況】
- ・【原則3－1 情報開示の充実】(1)会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略, 経営計画
- ・【補充原則3－1－3 サステナビリティの取組み, 人的資本・知的財産への投資等】
- ・【補充原則4－11－2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】
- ・【補充原則4－11－3 取締役会全体の実効性の分析・評価】
- ・【原則5－1 株主との建設的な対話に関する方針】

■2023年4月27日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【原則3－1 情報開示の充実】(1)会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略, 経営計画
- ・【原則4－1－1 経営陣に対する委任の範囲】
- ・【原則4－11－2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】
- ・【原則5－1 株主との建設的な対話に係る方針】(2)

■2022年11月24日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成, 企業属性その他の基本情報】【補充原則2－4－1 中核人材の多様性確保のための取組状況】、【補充原則3－1－3 サステナビリティの取組み, 人的資本・知的財産への投資等】および資本構成
- ・【Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況】3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

■2022年7月13日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成, 企業属性その他の基本情報】【原則1－4 政策保有株式】、【補充原則2－4－1 中核人材の多様性確保のための取組状況】、【原則3－1 情報開示の充実】、【補充原則4－1－1 経営陣に対する委任の範囲】、【補充原則4－11－1 取締役会全体のバランス, 多様性および規模に関する考え方】、【補充原則4－11－2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】、【補充原則4－11－3 取締役会全体の実効性の分析・評価】および5. その他コーポレート・ガバナンス

に重要な影響を与えうる特別な事情

- ・【Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況】1. 機関構成・組織運営等に係る事項【取締役関係】、【任意の委員会】、【代表取締役社長等を退任した者の状況】および2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）
- ・【Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況】1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況および3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

■2022年4月22日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報】【補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲】、資本構成および企業属性
- ・【Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況】1. 機関構成・組織運営等に係る事項【取締役関係】および2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）
- ・【Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況】2. IRに関する活動状況
- ・【参考資料：内部統制・コーポレートガバナンス模式図】

■2021年12月21日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【補充原則2-4-1 中核人材の多様性確保のための取組状況】
- ・【原則3-1 情報開示の充実】
- ・【補充原則3-1-3 サステナビリティの取組み、人的資本・知的財産への投資等】
- ・【補充原則4-10-1 指名・報酬委員会の独立性・権限・役割等】
- ・【補充原則4-11-1 取締役会全体のバランス、多様性および規模に関する考え方】
- ・【Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況】1. 機関構成・組織運営等に係る事項【任意の委員会】、【代表取締役社長等を退任した者の状況】および2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現行のコーポレート・ガバナンス体制の概要）
- ・【Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況】3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況
- ・【Ⅳ内部統制システム等に関する事項】1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況1. 業務の適正を確保するための体制に関する基本方針（2）企業倫理・法令遵守に関する体制、（5）子会社等における業務の適正を確保するための体制
- ・【参考資料：内部統制・コーポレートガバナンス模式図】

■2021年7月14日更新内容

○【Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況】1. 機関構成・組織運営等に係る事項、【取締役関係】会社との関係（2）および【代表取締役社長等を退任した者の状況】元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等の記載内容を更新いたしました。

■2021年6月28日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

- ・【原則1-4 政策保有株式】
- ・【原則3-1 情報開示の充実】（1）会社の目指すところ（経営理念等）や経営戦略、経営計画、（3）取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続、（4）取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続、（5）経営陣幹部の選任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明
- ・【補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲】
- ・【補充原則4-11-1 取締役会全体のバランス、多様性および規模に関する考え方】
- ・【補充原則4-11-2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】
- ・【補充原則4-11-3 取締役会全体の実効性の分析・評価】

#### ■2021年4月12日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

・【原則3-1 情報開示の充実】(5)経営陣幹部の選任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明

・【補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲】

#### ■2021年3月3日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

・【原則3-1 情報開示の充実】(3)取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続、(4)取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続

・【補充原則4-11-1 取締役会全体のバランス、多様性および規模に関する考え方】

#### ■2020年7月21日更新内容

○【Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況】1.

機関構成・組織運営等に係る事項、【取締役関係】会社との関係(2)の記載内容を更新いたしました。

#### ■2020年7月8日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

・【原則3-1 情報開示の充実】(3)取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続、(5)経営陣幹部の選任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明

・【補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲】

・【補充原則4-11-2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】

・【補充原則4-11-3 取締役会全体の実効性の分析・評価】

・【原則5-1 株主との建設的な対話に関する方針】

#### ■2020年4月7日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

・【原則1-4 政策保有株式】

・【原則1-7 関連当事者間の取引】

・【原則3-1 情報開示の充実】(3)取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続、(4)取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続、(5)経営陣幹部の選任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明

・【補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲】

・【補充原則4-11-1 取締役会全体のバランス、多様性および規模に関する考え方】

・【補充原則4-11-2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】

・【補充原則4-11-3 取締役会全体の実効性の分析・評価】

#### ■2020年3月10日更新内容

○【原則3-1 情報開示の充実】「(1)会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画」の記載内容を更新しました。

#### ■2019年7月8日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

・【原則3-1 情報開示の充実】「(5)経営陣幹部の選任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明」

・【補充原則4-11-2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】

・【補充原則4-11-3 取締役会全体の実効性の分析・評価】

#### ■2018年12月18日更新内容

○以下の各項目につきまして、記載内容を更新いたしました。

・【原則1-4 政策保有株式】

- ・【原則1－7 関連当事者間の取引】
- ・【原則2－6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮】
- ・【原則3－1 情報開示の充実】「(4)取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続」

- ・【補充原則4－11－1 取締役会全体のバランス、多様性および規模に関する考え方】

なお、すべての原則について、2018年6月に改訂されたコードに基づき記載しております。

#### ■2018年7月5日更新内容

- ・【原則3－1 情報開示の充実】「(3)取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続」「(4)取締役会が経営陣幹部の選任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続」「(5)経営陣幹部の選任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明」

- ・【補充原則4－1－1 経営陣に対する委任の範囲】

- ・【原則4－9 社外取締役の独立性判断基準および資質】

- ・【補充原則4－11－1 取締役会全体のバランス、多様性および規模に関する考え方】

- ・【補充原則4－11－2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】

- ・【補充原則4－11－3 取締役会全体の実効性の分析・評価】

- ・【補充原則4－14－2 取締役のトレーニングの方針】

- ・【原則5－1 株主との建設的な対話に関する方針】

#### ■2018年4月17日更新内容

○【原則3－1 情報開示の充実】「(5)「経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明」の末尾に掲載している役員の一覧を、2018年4月1日付の一覧に更新いたしました。

○【補充原則4－1－1 経営陣に対する委任の範囲】の記載内容を更新いたしました。

#### ■2017年7月5日更新内容

○【原則3－1 情報開示の充実】「(5)経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明」の取締役・監査役の個々の選任理由を更新しました。

○【補充原則4－1－1 経営陣に対する委任の範囲】および【補充原則4－11－1 取締役会全体のバランス、多様性および規模に関する考え方】に記載している取締役の人数を更新しました。

○【補充原則4－11－2 役員が他の上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】の記載内容を更新しました。

○【補充原則4－11－3 取締役会全体の実効性の分析・評価】の記載内容を更新しました。

#### ■2017年2月9日更新内容

○【原則3－1 情報開示の充実】「(1)会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画」の記載内容を更新しました。

○【原則3－1 情報開示の充実】「(3)取締役・監査役の報酬を決定するに当たっての方針と手続」および「(4)取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続」を、「指名・報酬諮問委員会」の設置を踏まえ、記載内容を更新しました。