



2025 年 5 月 15 日

各 位

会社名 東テク株式会社
代表者名 代表取締役社長 小山 馨
(コード番号：9960)
問合せ先 執行役員経営戦略本部長 堀之内 智明
(TEL：03-6632-7058)

給与水準の引き上げについて

当社は、2025 年 5 月の賃金改定により給与水準の引き上げを実施することとしましたのでお知らせいたします。尚、給与水準の引き上げは 3 年連続となります。

記

1. 背景と目的

東テクグループの第一次中期経営計画（2023 年～2025 年度）では、「人にここちよい」企業グループ実現を目指しております。本中計では、人財を社会的価値及び経済的価値の創造を支える重要な基盤と捉え、戦略骨子の一つとして「人財への投資」を掲げております。

当社は 2023 年 5 月、2024 年 5 月と 12 月に従業員の賃金水準を引き上げるベースアップを実施しましたが、さらにこの度、昨今の物価上昇などを踏まえ、従業員が安心して生活できる働きがいのある環境を整えるとともに、従業員のモチベーション向上や優秀な人財を獲得することを目的に、2025 年度もベースアップ水準の引き上げを実施することを決定しました。今回のベースアップは全員一律の 13,000 円となります。

また、2024 年度の業績に対しての期末賞与も支給予定です。

2. 概要

- ・ベースアップ額：
一人あたり平均 13,000 円/月（総合職・一般職 1,033 名）
- ・対象者：東テク株式会社正社員
- ・実施時期：2025 年 5 月給与より

3. 業績への影響

ベースアップ分につきましては、2026 年 3 月期の連結業績予想に織り込み済みです。

以上