

2025 年 5 月 14 日

## News Release

芙蓉総合リース株式会社

(コード番号：8424 東証プライム)

代表取締役社長 織田 寛明

### 女性活躍推進法に基づく優良企業認定「プラチナえるぼし」の取得について

芙蓉総合リース株式会社（東京都千代田区、代表取締役社長 織田 寛明、以下「芙蓉リース」）は、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」において、最高位である「プラチナえるぼし」を取得いたしましたのでお知らせいたします。



「えるぼし認定」は、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組みの実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が認定する制度であり、「プラチナえるぼし」は、えるぼし認定（全 3 段階）を受けた企業の中でも特に優れた取組みを行う企業に対して与えられる最高位の認定です。

芙蓉リースは、全ての社員が多様な価値観を活かしながら、持続的に活躍できる職場づくりを推進しており、2021 年 10 月に「えるぼし（2 段階目）」の認定を取得しました。その後も取組みを継続・強化してきた成果が評価され、今回初めて「プラチナえるぼし」の取得に至りました。

今後も芙蓉リースは、ダイバーシティ&インクルージョンの更なる推進を通じて、全ての社員が自分らしく活躍できる職場づくりを進めるとともに、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

以上

(ご参考)【一般事業主行動計画の目標と実施内容】

1. 計画期間

2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 数値目標

I、女性労働者に対する職業生活に関する 機会の提供	① 新卒採用における女性比率 40%
	② 女性社員の管理職比率 35%

II、職業生活と家庭生活との両立に資する 雇用環境の整備	① 年次有給休暇取得率 90%
	② 男性育児休業取得率 100%

3. 具体的実施事項 (2022 年 4 月より実施)

取組み 1	・女子学生向けのインターンシップ実施やセミナー内容の拡充継続
-------	--------------------------------

取組み 2	・女性社員の個別面談や能力開発機会の提供継続、階層別研修の検討 ・多様なロールモデルに触れる組織横断的な交流機会の提供継続
-------	--

取組み 3	・年次有給休暇の計画的取得の意識醸成継続 ・生産性向上に関する意識醸成、研修実施
-------	---

取組み 4	・育児休業運用規定の見直し、周知 ・男性社員の育休取得事例の収集および提供 ・風土醸成に向けた施策の実施
-------	--

お問い合わせ先

芙蓉総合リース株式会社 コーポレートコミュニケーション室 (担当) 渡邊

電話番号 03 (5275) 8891 URL : <https://www.fgl.co.jp/>