



## 2025年12月期 第1四半期決算短信〔日本基準〕(連結)

2025年5月14日

上場会社名 株式会社A Dワークグループ 上場取引所 東  
コード番号 2982 URL <https://www.adwg.co.jp/>  
代表者(役職名) 代表取締役社長CEO (氏名) 田中秀夫  
問合せ先責任者(役職名) 専務取締役COO (氏名) 後藤英夫 (TEL) 03-5251-7641  
配当支払開始予定日 —  
決算補足説明資料作成の有無 : 有  
決算説明会開催の有無 : 無

(百万円未満切捨て)

## 1. 2025年12月期第1四半期の連結業績(2025年1月1日～2025年3月31日)

## (1) 連結経営成績(累計)

(%表示は、対前年同四半期増減率)

	売上高		営業利益		税金等調整前 当期純利益		親会社株主に帰属 する四半期純利益	
2025年12月期第1四半期	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
2025年12月期第1四半期	14,168	80.9	1,330	122.0	1,169	169.2	746	190.5
2024年12月期第1四半期	7,833	13.7	599	114.6	434	56.8	256	14.3

(注) 包括利益 2025年12月期第1四半期 488百万円(△8.9%) 2024年12月期第1四半期 536百万円(278.9%)

	1株当たり 四半期純利益	潜在株式調整後 1株当たり 四半期純利益
2025年12月期第1四半期	円 銭	円 銭
2025年12月期第1四半期	15.50	15.31
2024年12月期第1四半期	5.34	5.26

## (2) 連結財政状態

	総資産	純資産	自己資本比率
2025年12月期第1四半期	百万円	百万円	%
2025年12月期	60,271	18,998	31.5
2024年12月期	59,809	18,761	31.3

(参考) 自己資本 2025年12月期第1四半期 18,964百万円 2024年12月期 18,716百万円

## 2. 配当の状況

	年間配当金				
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期末	合計
2024年12月期	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭
2025年12月期	—	4.50	—	5.50	10.00
2025年12月期(予想)		6.00	—	6.00	12.00

(注) 直近に公表されている配当予想からの修正の有無 : 無

## 3. 2025年12月期の連結業績計画(2025年1月1日～2025年12月31日)

当社グループでは、当連結会計年度の経営目標を「業績計画」として開示しております。「業績計画」は経営として目指すターゲットであり、いわゆる「業績の予想」または「業績の見通し」とは異なるものであります。

(%表示は、対前期増減率)

	売上高		営業利益		税金等調整前 当期純利益		親会社株主に帰属する 当期純利益	
通期	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%

(注) 直近に公表されている業績予想からの修正の有無 : 無

※ 注記事項

(1) 当四半期連結累計期間における連結範囲の重要な変更 : 有  
新規 一社（社名）一 、除外 1社（社名）Avenue Works Georgetown LLC

(2) 四半期連結財務諸表の作成に特有の会計処理の適用 : 有

(3) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示

- ① 会計基準等の改正に伴う会計方針の変更 : 有  
② ①以外の会計方針の変更 : 無  
③ 会計上の見積りの変更 : 無  
④ 修正再表示 : 無

(4) 発行済株式数（普通株式）

① 期末発行済株式数（自己株式を含む）	2025年12月期 1 Q	49, 677, 764株	2024年12月期	49, 670, 764株
② 期末自己株式数	2025年12月期 1 Q	1, 493, 354株	2024年12月期	1, 659, 810株
③ 期中平均株式数（四半期累計）	2025年12月期 1 Q	48, 137, 551株	2024年12月期 1 Q	48, 098, 329株

(注) 当社は、役員株式報酬信託を導入しており、信託が所有する当社株式は、自己株式に含めて記載しております。

※ 添付される四半期連結財務諸表に対する公認会計士又は：無  
監査法人によるレビュー

※ 業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

本資料に記載している将来の見通しや業績計画に関する記述は、その達成を当社として約束する趣旨のものではありません。また、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。