



2025年4月23日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

ノエビアホールディングスが

アルムナイ制度のプラットフォームとして「タレントパレット」を採用

～アルムナイとの継続的な関係構築とカムバック採用の促進を目指す～

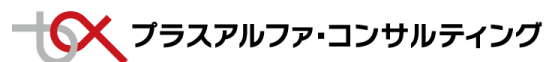
当社は、データに基づく人材活用や採用業務の効率化・高度化、人事業務のDX化、リスクリングの推進などを目的に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette」をアルムナイ制度*のプラットフォームとして株式会社ノエビアホールディングス（本社：神戸市中央区）に導入いただきましたことをお知らせいたします。

【添付資料】 プレスリリース：

ノエビアホールディングスがアルムナイ制度のプラットフォームとして「タレントパレット」を採用
～アルムナイとの継続的な関係構築とカムバック採用の促進を目指す～

以 上

2025年4月23日



ノエビアホールディングスが アルムナイ制度のプラットフォームとして「タレントパレット」を採用 ～アルムナイとの継続的な関係構築とカムバック採用の促進を目指す～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、データに基づく人材活用や採用業務の効率化・高度化、人事業務のDX化、リスクリングの推進などを目的に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」をアルムナイ制度*のプラットフォームとして株式会社ノエビアホールディングス（本社：神戸市中央区、以下：ノエビアHD）に導入いただきましたことをお知らせいたします。

*アルムナイ制度：一度退職した社員を再び採用する制度。元従業員は、会社の業務、文化、経営理念等に精通しており、即戦力をミスマッチなく採用できる人材確保手段として注目されています。

■アルムナイとのコミュニケーション強化のプラットフォームとして「タレントパレット」を採用
ノエビアHDは、社員一人ひとりの個性と能力を尊重し、多様なキャリアパスやワークスタイルを支援する人事戦略を推進しています。

その取り組みの一つとして、結婚や出産、育児、介護などライフステージの変化など、やむを得ない事情で退職した人材を対象に再雇用を積極的に行う「カムバック採用」を行っています。

さらなるアルムナイ（退職者）との継続的なコミュニケーションを更に強化するため、アルムナイ制度のプラットフォームとしてタレントパレットを採用しました。

■アルムナイとの継続的な関係構築とカムバック採用の促進を目指す

タレントパレットにより、アルムナイ（退職者）の多様な経歴やスキルなどの情報を一元管理することに加え、会社の最新の人事制度やニュースを定期的に発信することができます。

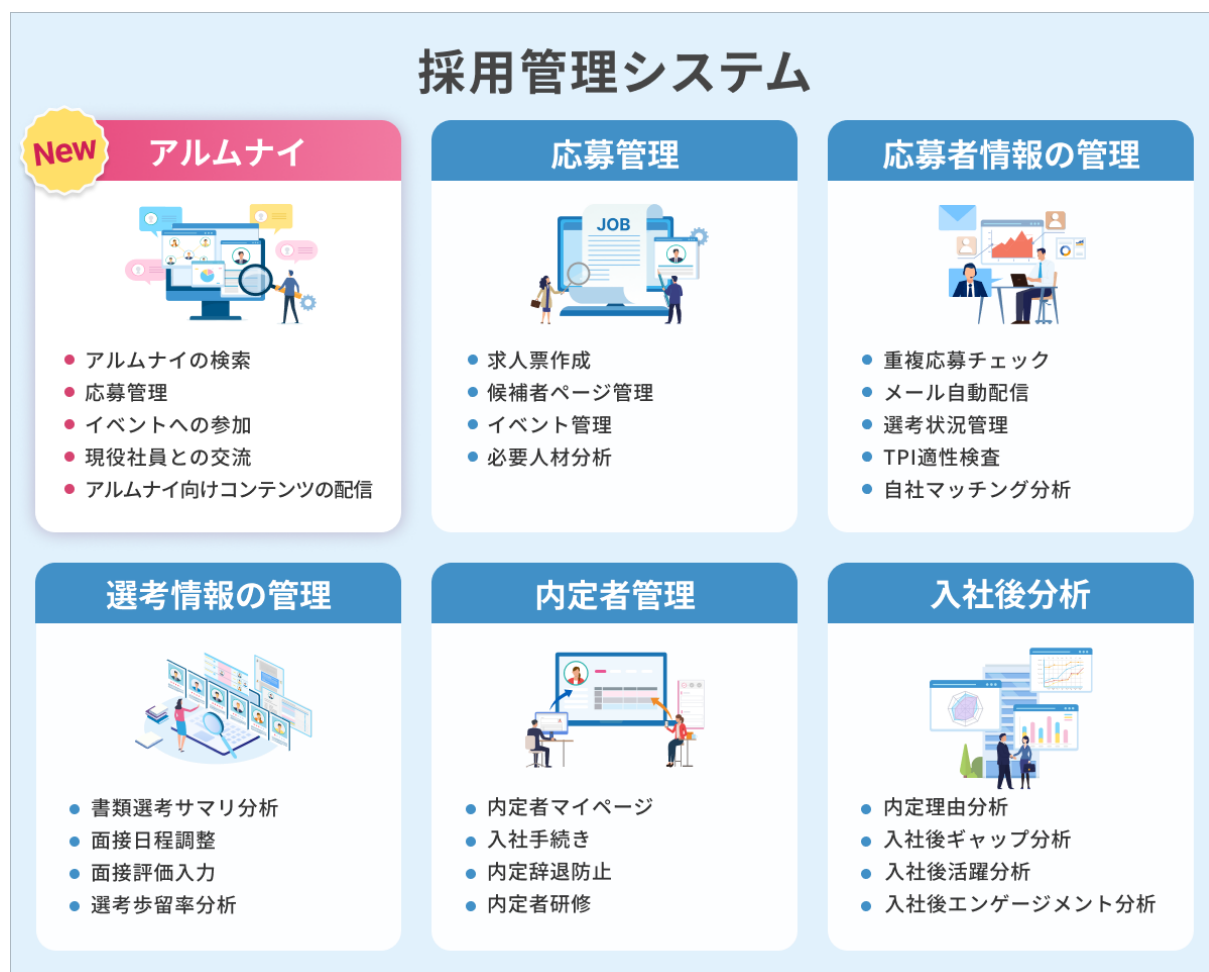
また、アンケート機能を活用し、アルムナイ（退職者）の現在の就労に対するニーズや関心事を把握することで、継続的な関係構築とカムバック採用の促進を目指します。

■タレントパレットの採用管理システムについて

タレントパレットの採用管理システムは、新卒採用、中途採用、アルムナイ採用などの多様な採用活動から入社時の手続きまでを一元管理し、採用に関連する一連の業務の効率化・高度化を支援します。

また、人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や思い、日々のモチベーションやエンゲージメントなどの人材データと連携することで人材の最適配置や育成を実現します。

人材データ分析を通じてミスマッチを防ぎ、組織全体のパフォーマンス向上に貢献します。



<Talent Palette (タレントパレット) について>

「タレントパレット (<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>)」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までの機能をワンストップで提供し、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社では、これまで5,000社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約3,400社を超え（契約社数1,798社、24年9月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

マーケティング・ブランディング本部

担当：堀・久保田

TEL : 03-6432-4018 / E-mail : tp_info@pa-consul.co.jp