



2025年4月17日

株式会社ヘッドウォータース
(コード番号: 4011 東証グロース)

働き方の多様化と社員満足度向上を実現するため、
福利厚生サービス「Resort Worx」を導入



株式会社ヘッドウォータース、株式会社ヘッドウォータースコンサルティング、株式会社ヘッドウォータースプロフェッショナルズの3社（以下「ヘッドウォータースグループ」）は、働き方の多様化と社員満足度向上を実現するため、新しい福利厚生サービスとして「Resort Worx」を導入しました。

■ 「Resort Worx」について

「Resort Worx」とは、国内外の一流ホテルやリゾート施設を特別価格で利用できる福利厚生サービスです。社員は通常価格の30%～80%割引で施設を利用でき、さらに社員の家族（2親等以内）もサービス利用の対象となります。

「Resort Worx」は、社員にワーケーションやビジネストラベルの多様な選択肢を提供し、生産性・創造性の向上に寄与します。また、最短で申込当日から利用可能であり、充実した導入サポートにより、スムーズな運用を実現します。

詳細はこちら：<https://resortworx.jp/>

■ 背景

ヘッドウォータースグループでは、社員一人ひとりが健康で幸せな状態で仕事とプライベートを調和させることができ、企業全体の生産性向上や離職率の低減、さらには企業価値の向上につながると考えています。

これを実現するため、働き方の多様性を尊重し、社員とその家族がより充実したライフスタイルを築ける環境を整備することが重要と考え、「Resort Worx」の導入を決定しました。

本制度の導入により、以下の目的を達成することを目指しています。

- ①社員がライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を選べる環境を整え、快適なワーケーションやビジネスレベルの体験による社員満足度の向上。
- ②社員家族もメリットを享受できる福利厚生の充実。
- ③地方出張や地方在住社員の本社出張に伴う宿泊費の軽減によるコスト改善。

■「Resort Worx」の利用による社員メリット

- ・国内外の一流ホテルやリゾート施設を30%~80%割引で利用可能。
- ・2親等以内の社員家族も対象となり、家族旅行や休暇の充実に活用可能。
- ・リゾート地でのリモートワークやワーケーションを活用し、リフレッシュと仕事の両立を実現。

■今後について

ヘッドウォータースグループでは、社員が充実したワークライフバランスを実現できるよう、柔軟な働き方の推進や福利厚生の充実を図り、安心して働ける環境整備に引き続き取り組んでまいります。

以上

■参考情報

- ・ヘッドウォータースグループの健康経営について

<https://www.headwaters.co.jp/company/kenkoukeiei.html>

- ・プレスリリース：【ヘッドウォータース、ヘッドウォータースコンサルティング、ヘッドウォータースプロフェッショナルズ】 健康優良企業「銀の認定」取得のお知らせ

https://www.headwaters.co.jp/news/hws_kenkouyuuryou_silver.html

- ・プレスリリース：ヘッドウォータース、ヘッドウォータースコンサルティングが「新宿区ワークライフバランス推進企業」に認定されました

https://www.headwaters.co.jp/news/shinjuku_worklife_balance.html

■商標について

記載されている製品名などの固有名詞は、各社の商標または登録商標です。

■会社情報

会社名：株式会社ヘッドウォータース

所在地：〒163-1304 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー4階

代表者：代表取締役 篠田 庸介

設立：2005年11月

URL : <https://www.headwaters.co.jp>

会社名：株式会社ヘッドウォータースコンサルティング
所在地：〒163-1304 東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー 4 階
代表者：代表取締役 加藤 健司
設立：2022 年 2 月
URL：<https://consulting.headwaters.co.jp>

会社名：株式会社ヘッドウォータースプロフェッショナルズ
所在地：〒163-1304 東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー 4 階
代表者：代表取締役 近藤 慎哉
設立：2022 年 2 月
URL：<https://pro.headwaters.co.jp>

■本件のお問い合わせ先

株式会社ヘッドウォータース
メール：info@ml.headwaters.co.jp