

＜サステナビリティの取り組みにおけるリスク、機会、戦略＞

最重要課題	リスク	機会	戦略
安全	<p>施工中に当社グループの責任により、重大な労働災害(死亡災害・重篤な災害)が発生する可能性がある。</p>	<p>災害を未然に防ぐことで、顧客からの信頼向上につながり、新たな工事受注が増加。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・重大な労働災害を未然に防止するため、「本質安全化」を主眼に置いた物的対策を全施工箇所徹底。</li> <li>・当社グループ全員に安全衛生教育を定期的に実施。</li> <li>・当社ならびにビジネスパートナー(協力会社)による現地支援安全衛生パトロールの実施。</li> <li>・発生経緯や原因・対策を当社グループ全体に共有し類似災害の発生を防止。</li> <li>・「法令・安全・品質強化プロジェクト」による滞在型パトロールの実施。</li> </ul>
	<p>当社グループの施工不良による製品損傷、または納入製品が性能基準に達していないことによる、重大な品質不適合が発生する可能性がある。</p>	<p>計画どおりの施工を行うことで、顧客からの信頼向上につながり、新たな工事受注が増加。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・詳細な施工要領書を作成し、箇所関係者全員で作業前検討会の実施。</li> <li>・過去の不適合事例を当社グループ全体に共有し、作業前検討会等で不適合検討の実施。</li> <li>・顧客の製品仕様を事前に確認し、性能基準を満たした製品の購入・手配ができるシステムの構築。</li> <li>・「自主検査推進プロジェクト」により、当社グループ全員に一仕事一確認の意識を浸透。</li> </ul>
	<p>自然災害等によりプラント設備が被害を受けたり、従業員が被災する可能性がある。また、当社の情報資産、機器・ネットワーク等も損壊する可能性がある。</p>	<p>自然災害が発生すると、インフラ(電気)の復旧が急がれる。いち早い復旧を行うことで、顧客からの信頼を得ることができる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人命第一と安全確保を最優先に考え、有事の際には顧客等関係先との協議を含め迅速な初動対応を実施できるよう危機管理マニュアルの策定。</li> <li>・BCP(事業継続計画)を推進し、災害発生時にもスムーズに初動対応・優先業務が行えるよう、平時から対応訓練を実施。</li> <li>・データセンター等の強固なシステム運用基盤の整備とバックアップ体制の強化。</li> </ul>
人	<p>当社グループは少子化等の要因による採用活動の難航や、社員の離職が続くことで、人材不足に陥る可能性がある。</p>	<p>高齢者や障がい者など、多様なバックグラウンドを持つ人々を積極的に雇用することで、労働力が確保され生産性が向上する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な人材を採用するために採用活動を強化。</li> <li>・働き方改革や育児支援の実施。</li> </ul>
	<p>当社グループは社員へ成長の機会が与えられない事によるモチベーションの低下や、業務遂行に必要な能力・スキルが獲得出来ないことが離職に繋がり、生産性が低下する可能性がある。</p>	<p>業務遂行に必要なスキルや能力を身につけるための研修プログラムを充実させることで、社員のスキルアップ促進となり、生産性が向上する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員研修を階層別で実施。</li> <li>・資格取得報奨金制度で資格取得を支援。</li> </ul>
コンプライアンス	<p>当社グループの事業活動に関連する法令(建設業法、労働安全衛生法、労働基準法等)に違反した場合、行政処分により営業停止や各種許可の取消し、社会的信用を失墜する可能性がある。</p>	<p>法令遵守のための社内教育や研修を定期的実施し、全社員のコンプライアンス意識を高めることで、リスクを回避し、企業の信頼性が向上する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法令遵守委員会を毎月開催し、同業他社の行政処分事例を題材にし、類似事例が発生しないよう関係者への教育・啓発活動の実施。</li> </ul>
	<p>当社グループは労働災害の発生等の労働安全衛生に係る問題、または当社のサプライチェーン内における児童労働、強制労働や外国人労働者への差別等の人権に係る問題等が生じた場合、当社の社会的信用が低下し、顧客からの取引停止、または一部事業からの撤退等により、業績に大きな影響を及ぼす可能性がある。</p>	<p>労働安全衛生や人権問題に積極的に取り組むことで、企業の社会的責任(CSR)の評価が高まり、企業の社会的信用が向上し、ステークホルダーからの信頼を獲得できる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サプライチェーンへの各種調査や監査の実施。</li> <li>・CSR活動として、小規模グループ単位での勉強会の実施。</li> </ul>