



2025年3月24日

各 位

会 社 名 あすか製薬ホールディングス株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 山口 隆
(コード番号 4886 東証プライム)
問い合わせ先 グループ経営企画部長 小林 秀昭
(TEL. 03-5484-8366)

「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」 選定のお知らせ

あすか製薬ホールディングス株式会社(本社:東京都港区/代表取締役社長:山口 隆)は2025年3月24日、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」に選定されましたのでお知らせいたします。

「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」は、“共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援”を実施している企業を選定する制度であり、当社にとって初の認定となります。

あすか製薬グループは、「先端の創薬を通じて 人々の健康と明日の社会に貢献する」という経営理念のもと、「予防、検査・診断、治療、予後」にわたるトータルヘルスケアカンパニーを目指し企業活動を推進しております。これらの企業活動の原動力は「人」であるという考えのもと、すべての従業員が活躍できる職場づくりに取り組んでいます。



当社では、ライフステージの変化にも柔軟に対応できるよう、フルフレックスタイム制、時短勤務、時差勤務制度や在宅勤務を導入し、従業員のライフプランに合わせた柔軟な働き方を実現しています。また、男性の育児休業取得を推奨し、共働き・共育てを支援する企業文化の形成に取り組んでいます。最近の取り組みとして、同僚のライフイベントをポジティブに受け止める組織風土をめざし「ワークサポート応援金」を創設し、仲間の休職をサポートした従業員を組織全体で評価し、応援金を支給しています。

また、従業員が自律的にキャリアを築き、自分らしく活躍できるよう、成長を支える環境づくりにも力を入れています。具体的には、35歳・45歳・55歳といった節目ごとのキャリアデザイン研修や、選択式のダイバーシティ研修を実施しています。さらに、全正規従業員を対象に、eラーニングシステムやビジネス書・教養書の要約サービスを導入し、環境の変化や個々の課題に応じた学習機会を提供しています。

今後も、すべての従業員が仕事と家庭を両立しながら安心して活躍できる環境を整え、互いに支え合い、共に成長できる企業を目指してまいります。

あすか製薬グループの健康経営・女性活躍推進への取り組みについては、Web サイトをご覧ください。

健康経営の取り組み) <https://www.asaka-pharma-hd.co.jp/csr/social/health.html>

女性活躍推進の取り組み) https://www.asaka-pharma-hd.co.jp/csr/social/gender_diversity.html

Next なでしこ 共働き・共育て支援企業

「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」は、2023 年度から開始された制度で、「なでしこ銘柄」に応募した上場企業から、特に優れた“共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援”を実施している企業を選定する制度です。

以 上