

各位

2025 年 3 月 10 日

株式会社ヴィス

「健康経営優良法人 2025（中小法人部門）」認定のお知らせ

株式会社ヴィス（本社：東京都港区、代表取締役社長：金谷智浩、東証スタンダード：5071）は、2025 年 3 月 10 日、経済産業省・日本健康会議が選定する健康経営優良法人認定制度において、4 年連続で「健康経営優良法人 2025（中小規模法人部門）」に認定されました。

記

当社は『はたらく人々を幸せに。』というパーパス（存在意義）のもと、「はたらく」に関わることすべてを事業領域とする『ワークデザイン*¹』を提供するとともに、当社で働く社員一人ひとりの幸せのため、働きがいやワークライフバランスの向上に取り組んでいます。

今回も、当社で以前から実施しているコミュニケーションの活性化やサーベイを通じたメンタルヘルス対策などの施策が評価を受け、健康経営優良法人認定制度における「健康経営優良法人 2025（中小規模法人部門）」の認定に至りました。

*¹**ワークデザイン**：サーベイ・ワークプレイス分析・シミュレーションを活用して、オフィス構築に必要な空間構成・稼働率・コストなどの適正数値の算出や、社員満足度を可視化。これらのデータをもとに、企業ごとの最適な働き方を導き出します。



【健康経営に向けたヴィスの取り組み】

■フィジカル面に関する取り組み

- ・全社員の定期健康診断受診
- ・健康診断結果を集計・分析・把握
- ・婦人科健診の費用負担
- ・月1回以上、全社員へ健康をテーマとした情報提供を実施
- ・朝型サイクルへのシフトを支援する「朝活手当」の導入
- ・週に1回のノー残業デーの設定
- ・有志で集い活動する「部活動」への支援・推進

■メンタルヘルスに関する取り組み

- ・組織改善サーベイ『ココエル^{*2}』の実施
- ・管理職へのメンタルヘルスケア研修の実施
- ・社内外相談窓口を設置
- ・産業医面談の推進
- ・心理相談員の設置
- ・1on1の強化

^{*2}ココエル：社員の心身の健康状態やエンゲージメントを把握することができ、可視化するサーベイ。

https://vis-produce.com/service/data_solution/cocoyell/

■エンゲージメント向上に関する取り組み

- ・ワークライフバランス推進のための社内プロジェクト
- ・テレワーク・時差出勤制度の導入・活用
- ・時間単位での年次有給休暇の取得が可能
- ・1年に1回5日連続の有給消化を推奨する「VOYAGE」の活用
- ・月1回、感謝の気持ちを書き手渡しする「サンクスカード」の促進
- ・半期に1回、3拠点の全社員で集まる総会を実施
- ・社内SNSの活用・投稿推進
- ・社内でのコミュニケーション活性化のためのイベント「マルシェ」の開催
- ・社員の家族や友人を招いた「ファミリーデー」開催

2025年度は、ワークライフバランスにフォーカスを当てた取り組みを目指します。

当社は、今後もお客様や協力会社様、ステークホルダーの皆様のご支援の元、社員の心身の健康に気を配り、健康経営を推進してまいります。

※健康経営優良法人認定制度とは

地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.htm

↓

以上

【会社概要】

社名：株式会社ヴィス

代表者：代表取締役会長 中村 勇人 代表取締役社長 金谷 智浩

事業内容：ブランディング、データソリューション、プレイスソリューション

設立：1998 年 4 月 13 日

上場市場：東京証券取引所 スタンダード市場（証券コード：5071）

HP：<https://vis-produce.com>

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ヴィス IR 担当

E-mail：ir@vis-produce.com