

2025 年 3 月 5 日

株式会社ホープ（証券コード：6195）

2025 年度のベースアップおよび 2026 年度新卒初任給の引き上げを決定

自治体に特化したサービスを展開する株式会社ホープ（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長兼 CEO：時津孝康、証券コード：6195、以下「ホープ」）は、2025 年度のベースアップを実施するとともに、2026 年 4 月に入社予定の新卒社員について、初任給の引き上げを実施することを決定いたしましたので、お知らせいたします。

■背景・経緯

過去数年間における物価高の影響は大きく、消費者物価指数は 2024 年平均で前年比+2.7%を超え、2025 年に入っても前年同月比+4.0%と高い水準で推移しており、引き続き国民の社会生活に大きな影響を与えております。これを受けホープでは、2023 年 4 月にインフレ特別手当（55,555 円）の支給並びにベースアップ及び新卒初任給の引き上げ（230,000 円、前年比+15,000 円）、2024 年 4 月にインフレ特別手当（88,888 円）の支給、2025 年 4 月に新卒初任給の引き上げ（240,000 円、前年比+10,000 円）を実施しております。

これらは従業員が生活基盤を守り、安心して業務に取り組むことができる環境を整えること、日々業務に邁進する従業員への感謝と功労、さらには人材確保が困難となっている昨今の状況において、将来の事業成長及び企業価値向上のために企業として適切なりテンションを図ることを目的としたものです。今回も同様の理由で以下のとおり、ホープ従業員の 2025 年度のベースアップを行います。（ベースアップと別途、例年通り定期昇給も見込んでおります。）

さらに、競争が激化する新卒採用市場において、採用競争力の向上及び優秀な人材の確保の観点から、2026 年 4 月入社の新卒初任給について引き上げを行うことを決定いたしました。なお、新卒初任給の引き上げは、ここ数年の物価上昇を受けての実施となります。

今後もホープは、社会情勢に鑑み、適切な給与・手当の検討を機動的に行ってまいります。

■2025 年度のベースアップについて

- (1) 対象者（予定）：2025 年 4 月 1 日在籍の正社員 180 名（試用期間中の者は除く）、パートタイマー 24 名
- (2) 実施内容：原則として正社員は月額 2,000 円、パートタイマーは時給 10 円のベースアップ等
※本件ベースアップ実施（+2,000 円）で月額 240,000 円に達しない場合、240,000 円まで引き上げる
- (3) 実施時期：2025 年 4 月 1 日から適用

■2026 年 4 月入社新卒初任給の引き上げについて

- (1) 金額：新卒初任給を 240,000 円から 250,000 円へ引き上げ（+10,000 円）
- (2) 実施時期：2026 年 4 月 1 日入社予定の新卒新入社員より適用

■ご参考：新卒初任給過去推移

2022 年 4 月入社 215,000 円
2023 年 4 月入社 230,000 円
2024 年 4 月入社 230,000 円
2025 年 4 月入社 240,000 円
2026 年 4 月入社 250,000 円（予定）

2024 年 6 月 10 日 「2025 年度新卒初任給の引き上げについて」

<https://ssl4.eir-parts.net/doc/6195/tdnet/2458840/00.pdf>

2023 年 3 月 7 日 「インフレ特別手当の支給並びにベースアップ及び新卒初任給の引き上げについて」

<https://ssl4.eir-parts.net/doc/6195/tdnet/2248772/00.pdf>

・株式会社ホープについて (<https://www.zaigenkakuho.com/>)

代表者：代表取締役社長兼 CEO 時津孝康

所在地：福岡県福岡市中央区薬院 1-14-5 MG 薬院ビル 7F

資本金：1,071 万円（2024 年 3 月 31 日時点）

事業内容：自治体に特化したサービスを展開（広告事業、ジチタイワークス事業、企業版ふるさと納税支援事業、他）

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ホープ 人事部 / Email: welcome@zaigenkakuho.com

【取材に関するお問い合わせ先】

株式会社ホープ 広報・IR 課 担当：豊田（とよだ） / Email: pr@zaigenkakuho.com