

2025 年 1 月 21 日

各 位

会 社 名 ニデック株式会社
代表者名 代表取締役社長執行役員 岸田 光哉
取 引 所 東証プライム(6594)
所 在 地 京都市南区久世殿城町 338
問合せ先 人事部長 田根 精枝
電 話 (075) 935-6600 (ダイヤルイン)

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加について

ニデック株式会社（以下、当社）の代表取締役社長執行役員 岸田 光哉は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（事務局：内閣府）に参加しましたので、お知らせ致します。

当社では 100 年後も成長し続ける企業を目指して、女性活躍推進を含むダイバーシティ推進に注力しています。全国各地の様々な業種の男性リーダーとのネットワークを深めながら、当社におけるジェンダー平等と女性活躍の取組を加速してまいります。



■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（以下、「男性リーダーの会」）とは

ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組を進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し取組や課題を共有し合うことで、企業等の取組を加速するための企業経営者等の集まりです。参加者が自らの想いや取組を内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等と女性活躍に向けた社会的な機運の醸成にも寄与します。

現在、企業経営者等や知事・市町村長の約 320 名が参加しています。

詳細は下記 URL もしくは QR コードよりご参照ください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



■ニデック株式会社の女性活躍推進に関する取組みについて

当社は多様性を競争力の源泉と認識し、ダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。女性の活躍に関しては2005年頃から取り組み、仕事とプライベートの両立支援、および男女ともに最大限活躍できる活躍支援を強化してきました。また、意思決定層に参画する女性登用・育成にも精力的に取り組んでおり、現在の女性管理職比率は8.1%(2024年3月31日現在)、役員に占める女性の比率は19.4%(2024年3月31日時点)となっております。当社は今後も多様な人材が活躍する柔軟で強い企業づくりを行って参ります。

当社のダイバーシティ&インクルージョン推進の取り組み

<https://www.nidec.com/jp/sustainability/social/diversity/>

以 上