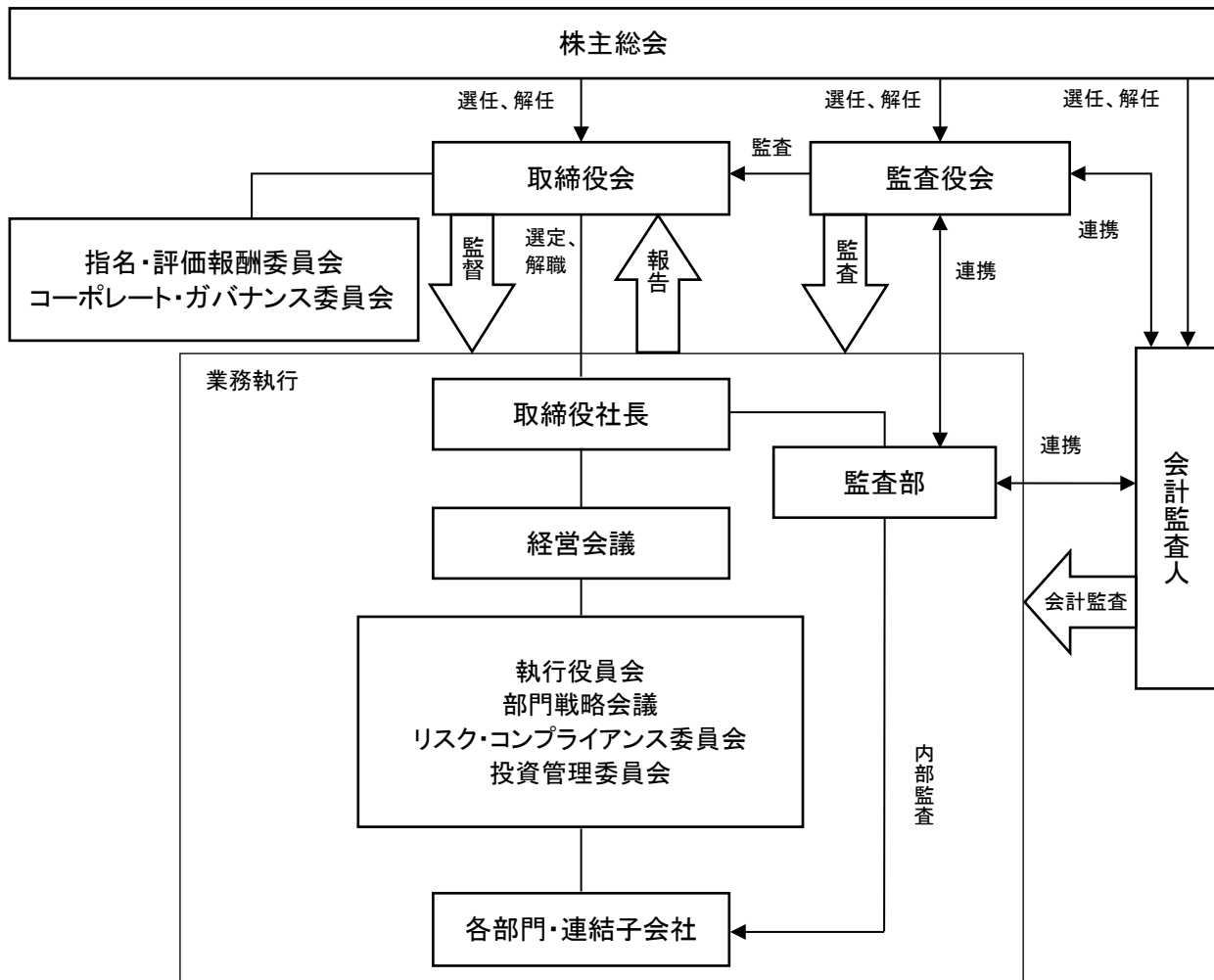
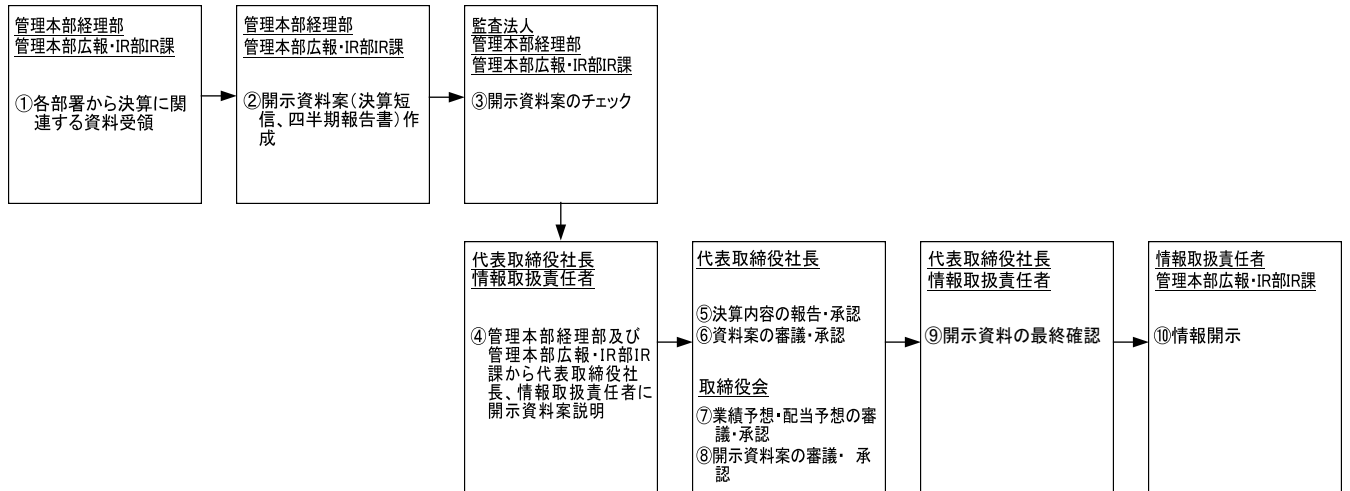


【模式図（参考資料）】

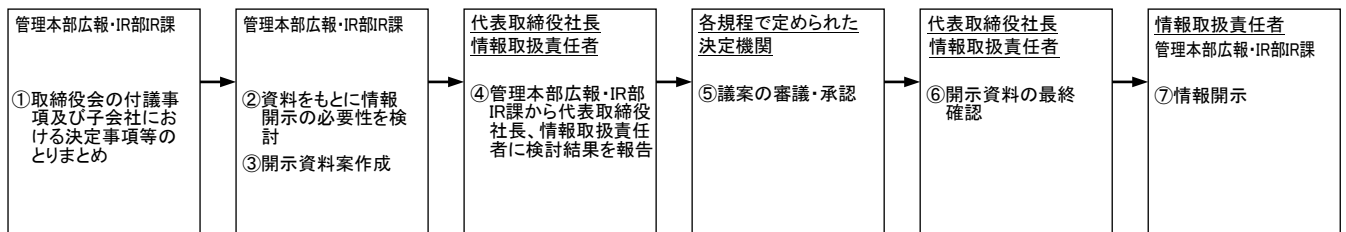


## 【適時開示体制の概要（模式図）】

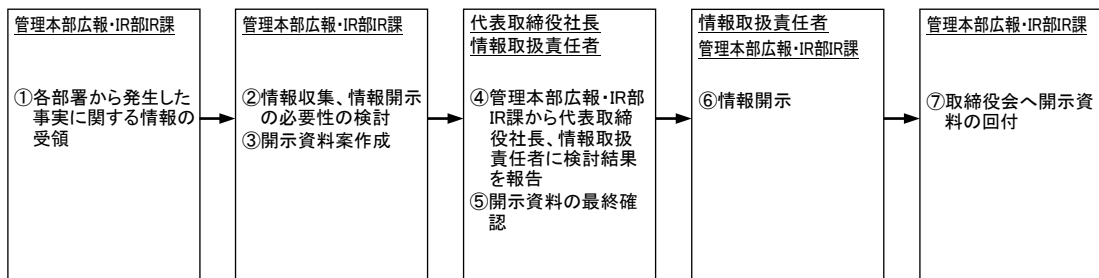
### ① 決算情報



### ② 決定事実



### ③ 発生事実



## 【スキルマトリックス】

■委員長 □委員

●有

氏名・地位	性別	委員会		専門性及び経験									
	男性: M 女性: F	指名・評価 報酬委員会	コーポレート・ ガバナンス委員会	企業経営	業界経験	組織運営	グローバル	ビジネス開発/ イノベーション	D X / I C T	財務会計/ M & A	人事/ 人材開発	法務/ コンプライアンス/ リスク管理	E S G / サステナビリティ
代表取締役社長 藤河 芳一	M		□	●	●			●		●	●		
代表取締役副社長 野田 亨	M	□	□	●			●		●	●			
取締役 原田 圭一	M		□	●	●					●			●
取締役 久保田 幸雄 社外	M	■	□	●			●	●	●				
取締役 知識 賢治 社外 独立	M	□	□	●		●		●			●		
取締役 光成 美樹 社外 独立	F	□	□					●	●			●	●
取締役 内田 寛逸 社外	M			●	●	●							●
常勤監査役 西野 政巳	M		□		●							●	
監査役 横手 宏典 社外 独立	M		■							●		●	
監査役 田中 美穂 社外 独立	F		□				●			●		●	

(注) 1. 上記の一覧表は、取締役及び監査役が有するすべての専門性及び経験を表すものではありません。

2. スキルマトリックスの各項目選定理由は以下の通りです。

企業経営：	当社を取り巻く事業環境が変化する中、適切な経営判断を行い、企業価値の持続的な向上を実現するためには、企業経営の経験・実績が必要である。
業界経験：	医療事務、介護、保育という公共性の高いサービスを安定的に提供し続けるためには、業界の慣習・規制・ルールについての深い知識と経験が必要である。
組織運営：	約3万人の従業員が高い専門性とチームワークを発揮し、安定的にサービスを提供し続けるためには、高い組織運営能力・経験が必要である。
グローバル：	国内に多数の事業拠点と従業員を抱える当社にとって、グローバル企業のオペレーションモデルやシステム、組織体制はベストプラクティスとして学ぶべき点が多く、企業文化や価値観の多様化という面でも有益である。
ビジネス開発／イノベーション：	少子高齢化や社会保障費の適正化への貢献等、事業を通じた社会課題の解決をリードするためには、事業への深い理解とともに従来とは異なる新たな発想や取り組みを実現する知見が必要である。
DX／ICT：	「人」と「テクノロジー」を融合させ、安心して暮らせる地域社会を支え続けるためには、テクノロジーへの深い理解と先進的で柔軟な活用を実現する知見が必要である。
財務会計／M&A：	強固な財務基盤を構築し、企業価値の持続的な向上に向けた成長投資（新規事業、M&A）を実現するためには、財務・会計・M&A分野における確かな知識・経験が必要である。
人事／人材開発：	当社の最大の資産は「人」であり、約3万人の従業員がそれぞれの個性・働き方で活躍できる多様性を推進し、その能力を最大限に発揮できる人材戦略の策定とそれを実現するための知見が必要である。
法務／コンプライアンス／リスク管理：	法律とコンプライアンスを踏まえたリスク管理は、当社の事業活動の基盤であり、持続的な成長を実現するためには、法務・コンプライアンス・リスク管理分野における確かな知識・経験が必要である。
ESG／サステナビリティ：	公共性の高い事業を担う当社は、特に「社会との共存共栄」が重要であると捉えており、持続可能な社会の形成へ貢献するための知見が必要である。