

当社及び国内の主要な連結子会社における女性管理職比率に係る目標及び実績

会社名	2025 年度末目標*1	2023 年 3 月末実績
ソニーグループ(株)	20.0%	16.0%
ソニー(株)	7.0%	6.9%
ソニーセミコンダクタ ソリューションズ(株)	4.9%*2	4.2%
(株)ソニー・インタラクティブ エンタテインメント	15.0%	12.0%
(株)ソニー・ミュージック エンタテインメント	28.0%	25.6%
ソニーフィナンシャルグループ *3	18.0%	14.9%

(注) *1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画等に関する省令」(平成 27 年厚生労働省令第 162 号)の規定にもとづく「管理職に占める女性労働者の割合」の 2025 年度末時点の目標について記載しています。

*2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成 27 年法律第 64 号)にもとづく行動計画において定めた 2025 年度末時点での女性管理職目標人数が 2023 年 3 月末時点の管理職総数に占める割合です。

*3 ソニーフィナンシャルグループ傘下の対象各社(ソニーフィナンシャルグループ(株)、ソニー生命保険(株)(同社本社の内勤社員のみ)、ソニー損害保険(株)、ソニー銀行(株)、ソニー・ライフケア(株)、ライフケアデザイン(株)及びブラウドライフ(株))の 2025 年度末時点の女性管理職の目標人数及び 2023 年 3 月末時点の人数実績をそれぞれ合算し、それぞれの合計の数値を、実績については 2023 年 3 月末時点の社員数の合計で、目標については 2025 年度末時点の想定社員数の合計で、それぞれ除した数値を記載しています。

当社及び国内の主要な連結子会社における男性育休取得率に係る目標及び実績

会社名	2025 年度末目標*1	2023 年 3 月末実績
ソニーグループ(株)	100%	56%
ソニー(株)	100%	77%
ソニーセミコンダクタ ソリューションズ(株)	100%	74%
(株)ソニー・インタラクティブ エンタテインメント	100%	72%
(株)ソニー・ミュージック エンタテインメント	100%	30%
ソニーフィナンシャルグループ*2	100%	74%

(注) *1 育児・介護休業法の規定にもとづき、育児・介護休業法施行規則第 71 条の 4 第 2 号が定める育児休業等をしたものの数及び育児を目的とした休暇制度を利用したもの(以下「男性育休取得者」)の数の合計数の割合についての 2025 年度末時点の目標を記載しています。

*2 ソニーフィナンシャルグループ傘下の対象各社(ソニーフィナンシャルグループ(株)、ソニー生命保険(株)(同社本社の内勤社員のみ)、ソニー損害保険(株)、ソニー銀行(株)、ソニー・ライフケア(株)、ライフケアデザイン(株)及びブラウドライフ(株))の 2025 年度末時点の男性育休取得者の目標人数及び 2023 年 3 月末時点の人数実績をそれぞれ合算し、それぞれの合計の数値を、実績については 2023 年 3 月末時点の男性社員数の合計で、目標については 2025 年度末時点の想定男性社員数の合計で、それぞれ除した数値を記載しています。