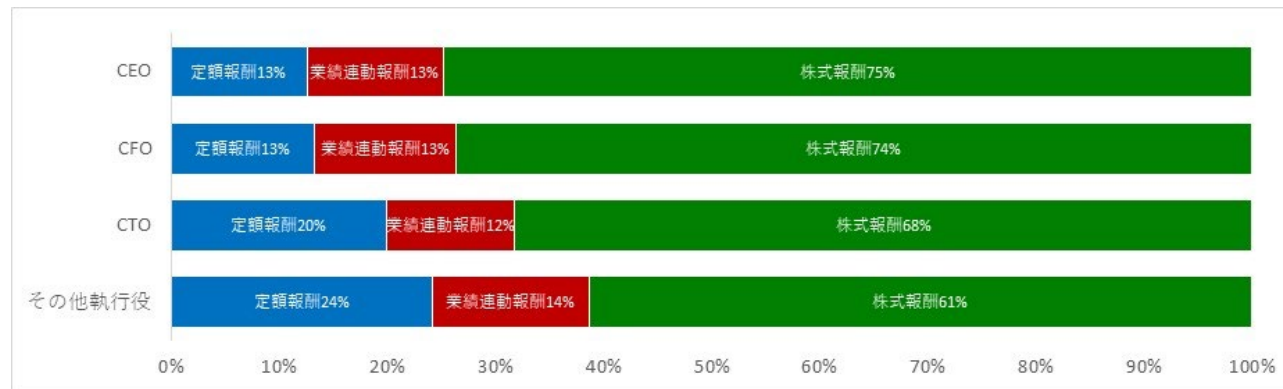


(ご参考:長期視点を促す役員報酬構成)

2022年度の執行役の報酬構成は以下のとおりです。業績連動報酬については、標準支給額を用いています。株式報酬については、ストック・オプションの2022年度の付与日時点の1株当たりの公正価値及び譲渡制限付株式の2022年度の発行価額を用いて算出しています。そのため、実際の支給額を反映した報酬構成は、以下とは異なります。



(注) 小数第1位を四捨五入して記載しています。したがって、各欄の合計が100%とならない場合があります。

(ご参考:執行役の業績連動報酬支給額の算定式)

$$\boxed{\text{執行役の業績連動報酬支給額}} = \boxed{\text{標準支給額} *} \times \boxed{\text{業績連動報酬支給率} ** \text{ } 0 \sim 200\%}$$

*標準支給額：定額報酬の60%～100%の範囲で設定

*業績連動報酬支給率：担当領域に応じて設定された業績関連指標の達成度及び担当領域に関する個人業績の達成度により、原則0～200%の範囲で決定