

2023年4月12日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ニーズウェル  
代 表 者 名 代表取締役社長 船津 浩三  
(コード番号:3992 東証プライム市場)

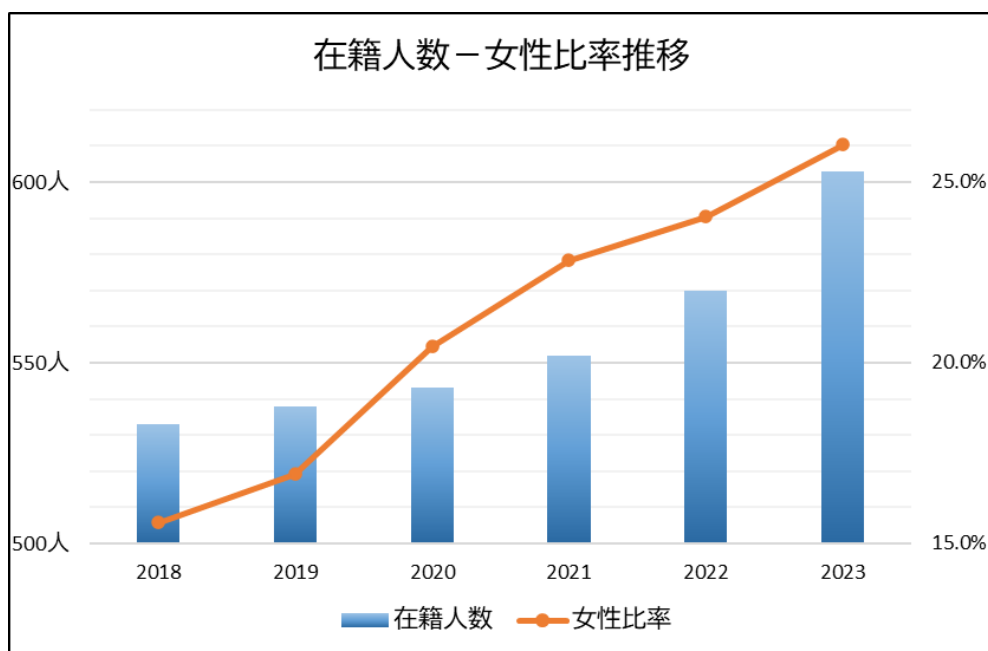
## 能力主義・ジェンダー平等の推進による女性比率の向上

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三)は、サステナブル経営を実現するために社長直轄の ESG・SDGs 委員会を設置し、各種の施策を企画・実施しています。

当社の ESG・SDGs 委員会における重要なテーマの一つである「ジェンダー平等」にフォーカスし、女性比率の向上についてまとめましたので、お知らせします。

### 1. 女性比率の向上

当社は、能力主義・ジェンダー平等を標榜し、女性比率の向上に取り組んできました。これまでも新卒採用の半数程度が女性でしたが、採用人数が大幅に増えたことを受け、社員全体における女性比率は5年前に比べ 10.4 ポイント上昇し、26.0%となりました。



### 2. ジェンダー平等を推し進める社内風土の醸成

当社は男女ともに働きやすい環境を提供するため、育児休業の取得率向上にも取り組んでおり、女性の育児休業取得者の割合は 100%に到達しています。さらに、男性の育児休業の取得推進にも取り組んだ結果、前期の男性の育児休業取得者の割合は 37.5%と、国内の男性育児休業取得者の割合である 14.0%※1を大きく上回りました。

今期も既に多くの男性社員が育児休業を取得しており、男性の育児休業取得者の割合は 50%程度に上昇する見込みです。

※1 参考:厚生労働省「令和3年度雇用均等基本調査」 <https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/71-r03.html>

### 3. 能力主義

当社では、個人の職務遂行能力による人事評価を実施することで、男性・女性に関わらず役職に就く社員が増えてきました。なかには、短時間勤務の女性がリーダー職に就くという事例も出てきております。

当社の 20 代の社員の約 40% が女性であり、性別による偏見のない教育・育成と評価を継続することで女性管理職の比率は将来的にも高まると見込んでおります。

引き続き能力主義を推進し、働きやすい職場の環境整備に努めてまいります。

### 4. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル <a href="https://www.needswell.com/">https://www.needswell.com/</a>		
本社所在地:	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者:	代表取締役社長 船津 浩三	設立:	1986 年 10 月
社員数:	603 名 (2023 年 4 月 1 日)	資本金:	9 億 8 百万円 (2022 年 9 月末日)
事業内容:	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ:	ニュースリリースについて CC 室 新井 TEL: 050-5357-8346 (直) E-mail: <a href="mailto:ir-contact@needswell.com">ir-contact@needswell.com</a>		

以上