

2023 年 3 月 22 日

各 位

株式会社オリエンタルランド

**東京ディズニーランド®、東京ディズニーシー®における
「ディズニールック」の一部変更等について**

東京ディズニーランド、東京ディズニーシーでは、従業員が快適に働くための環境支援として、2023 年 4 月 1 日より、キャストの身だしなみを規定した「ディズニールック」の一部を変更いたします。

オリエンタルランドグループでは、2022 年 4 月、持続可能な社会への貢献と長期持続的な成長に向け、当社グループの提供価値である「ハピネス」を持続的に創造していくために、「2030 年に目指す姿」を掲げました。この「2030 年に目指す姿」を実現するための ESG マテリアリティの一つに「従業員の幸福」を定めており、「仕事のやりがい」の向上とともに「働きやすさ」の整備を目指す取り組みを行うことを進めています。このたび、従業員が快適に働くための環境支援の一つの施策として、パークで働くキャストの身だしなみを規定した「ディズニールック」の一部を変更することといたしました。

「ディズニールック」における今回の変更では、当社を取り巻く環境の変化に合わせ、男女別の表記を撤廃してジェンダーレスな内容に変更するとともに、一部内容の緩和を行います。

髪型や化粧などについて、性別に関わらずすべてのキャストを対象に同内容の規定で統一します。また、髪の毛の色や髪型などにおいて、キャストとしての身だしなみ要件を満たす範囲内で、内容の緩和を行います。

また、一部のコスチュームにおいては、ユニセックス運用を段階的に導入しています。ユニセックス運用とは、性別によるコスチューム指定をなくし、キャスト自身が希望するコスチュームを着用できる運用を指します。両パークには、パークやエリアにあわせたテーマ性や、業務を行う上での機能性を重視し、様々な種類のコスチュームが存在します。これらのテーマ性などは維持した上で、段階的に個々人の希望に応じて選択できるようになります。

当社は、「働きやすさ」の整備を通して「従業員の幸福」を実現し、多くの人々のためにハピネスを創造し続けてまいります。

以上

参考資料

①変更後の「ディズニー룩」の一例

今までは、髪型や化粧などについて、男女別に記載されていましたが、性別に関わらずすべてのキャストを対象に同内容で統一されます。

（例）ヘアースタイル

いつも手入れの行き届いた、清潔感がある自然なヘアースタイルにしましょう。お辞儀をしたときや、風が吹いたときなどでも、髪で顔が隠れないように整えておきます。

基準に沿ったヘアースタイルの例



②コスチュームのユニセックス運用のイメージ

※画像のスタイルは一例となります

