

役員報酬（変動報酬）の体系及び評価指標・2022年の実績等

区分	指標（注1）		実績等
業績連動報酬	売上収益（計画比）	事業年度における目標値に対する実績値の達成度合い	実績：4,784億円/計画：4,787億円
	事業利益（計画比）	事業年度における目標値に対する実績値の達成度合い	実績：93億円/計画：100億円
業績連動型株式報酬	中長期財務指標	「ROE」 中期経営計画の目標値(8%)に対する 毎 年の評価基準を設定し評価	2022年実績：3.3%
	ESG指標	1.FTSE ESG Rating（注2） 2.MSCI ESG Rating（注2） 各指標におけるスコア及び格付けの毎年 の評価基準を設定	2022年実績 1. 3.0 2. A
	従業員エンゲージメント	「ワークエンゲージメント」（注3） 外部機関調査による偏差値で毎年の評価 基準を設定	2022年実績：53.6
	個人評価	各役員が発揮したパフォーマンス	個人ごとの評価指標に基づき報酬委員会 にて決定

- （注）1. 当社がこれらの指標を選択した理由は、業績連動報酬を各事業年度の職務遂行の結果に応じた報酬とし、業績連動型株式報酬を
当社の中長期的な企業価値と連動した報酬とすることで、当社の持続的な成長に資することを目的としているためです。
2. 企業のESG関連情報の収集、分析、評価等を行っている国際的な外部評価機関によるスコア及び格付け。
3. 従業員が仕事に対してポジティブな感情を持ち、充実している状態。