



2021年6月15日

各 位

会 社 名 ウェルス・マネジメント株式会社
代表者名 代表取締役社長執行役員 千野 和俊
(コード番号：3772 東証第二部)
問合せ先 専務執行役員経営企画部長 近持 淳
(電話番号 03-6229-2129)

『中期経営計画2024』策定に関するお知らせ

2021年5月11日付『中期経営計画2022』見直しに関するお知らせのとおり、当社は、6月下旬目途に発表する予定とご案内しておりました今年度を初年度とする3カ年の新たな中期経営計画を策定し、本日の取締役会にて決議いたしましたので、下記のとおりお知らせします。

記

『中期経営計画2024』の概略

1. 中期経営計画の目標

- (1) 本中計期間中のJ-REIT組成を実現し、資産循環型ビジネスモデルを確立、受託資産 5,000億円規模のホテルリートを目指す
- (2) プライム市場への上場を目指し、そのための体制等を具体化、時価総額 3倍を目指す

2. 重点施策

(1) 事業戦略

- ① 資産循環型ビジネスモデルの高度化・拡充による不動産金融事業の一層の推進
 - (i) REIT組成を通じた資産循環型ビジネスの確立
 - (ii) 新アライアンス先との連携活用等による資産循環型ビジネスの拡充
 - (iii) 有力投資家との手数料ビジネスの拡充
 - (iv) 本中計期間中に受託資産（竣工時ベース）5,000億円を目指す（安定収益源増強）
- ② ホテル運営事業の収益力強化
 - (i) 新アライアンス先との協業による既存稼働ホテルの買収
 - (ii) ホテルマネジメント会社の体制強化を通じたホテル運営力向上
 - (iii) グループのホテル運営会社であるホテルWマネジメントの将来的なIPOも視野に入れた、収益力向上策の検討・実施

(2) 財務戦略

- ① 資本市場を活用した資金調達の検討（上場メリットの享受）
- ② アライアンス先との協働による資金調達の実施（含む共同投資）

(3) 資本戦略

- ① 筆頭株主の保有比率も勘案した資本政策の検討・実施
- ② 流動株式比率向上策の検討・実施

(4) 配当戦略

- ① 利益水準に応じた安定的な配当の継続実施
- ② 当社グループの成長戦略とバランスを取った配当の実施

(5) 人事戦略

- ① プロ人材とポテンシャル人材のバランスが取れた人材採用によるヒエラルキーの構築
- ② 働き方改革に伴う多様な人事制度の整備

3. 計数計画（連結）

『中期経営計画2024』の各年度における数値目標を以下の通りといたします。

	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
取扱高 ※1	400億円	600億円	1,000億円
売上高	125億円	150億円	200億円
経常利益	55億円	65億円	75億円
EBITDA ※2	65億円	75億円	85億円

※1 不動産金融事業に係る取扱案件総額+ホテル運営に係る売上高

※2 経常利益（利払前）+減価償却費

※なお、追って6月22日に当社ホームページ (<http://www.wealth-mngt.com/index.html>) にて『中期経営計画2024』の説明動画を公開予定です。

以 上