



2021年6月14日

各 位

会 社 名 タ メ ニ ー 株 式 会 社  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 佐 藤 茂  
(コード番号：6181 東証マザーズ)  
問 合 せ 先 I R 広 報 部 長 伊 東 大 輔  
(TEL. 03-5759-2700)

### 経営合理化の取り組みに関するお知らせ

当社は、2021年6月14日開催の取締役会において、人件費削減等の施策による経営合理化の実施を決議いたしましたので、以下のとおりお知らせいたします。

#### 1. 経営合理化を実施する理由

2022年3月期については、2021年4月に発出された緊急事態宣言が5月末まで継続し、上半期中は新型コロナウイルスの影響が継続する環境で、下半期以降はワクチン接種が進捗することも相まって新型コロナウイルスが一定程度収束し、経済が緩やかに回復している環境を前提としておりました。しかしながら、緊急事態宣言が延長された現状に鑑み、これまで以上に経営合理化を加速させる必要が生じたことから、人件費削減等の施策を実施することといたしました。

#### 2. 経営合理化の内容

##### (1) 役員報酬の減額

代表取締役	月額報酬の30%を減額
取締役	月額報酬の20%を減額
監査役	月額報酬の20%を減額

※ 対象期間は2021年6月から8月までの3カ月

##### (2) 幹部管理職給与の減額

本部長	月額給与の15%を減額
副本部長・部長	月額給与の10%を減額（休職者は対象から除外）

※ 対象期間は2021年6月から8月までの3カ月

##### (3) 人的リソースの最適化及び流動化

2021年7月以降より、雇用支援機関等を活用し、最大100名・最長1年間を期限とする出向等を行い、人的リソースの最適化及び流動化を図ります。

#### 3. 今後の見通し

2022年3月期の連結業績に与える影響については、当該経営合理化策により人件費削減効果等が見込まれますが、現時点で出向する社員数や期間が不明確であることから、今後、この影響額を精査し、業績予想の修正等、開示すべき事項が発生した場合は速やかに開示してまいります。

以上

(注) 上記は発表日現在の情報です。これら情報は流動的な様々な要素を含むものであり、様々な要因により実際の結果はこれらと異なる場合があることにご注意ください。

#### <本件に関するお問い合わせ先>

タメニー株式会社 IR担当 伊東  
〒141-0032 東京都品川区大崎1-20-3 イマス大崎ビル  
IR直通：03-6685-2800（平日：10時～18時） Mail：ir-contact@tameny.jp