

株式会社エス・エム・エス（2175 東証第一部）

2021年3月期（第18期） 第2四半期
決算および会社説明資料

2020年10月29日（木）



1

2021年3月期 第2四半期 連結決算

P3-P9

2

参考資料

P11-P63

└ **戦略**

P11-P44

└ **Appendix**

P45-P63

1

2021年3月期 第2四半期 連結決算

P3-P9

2

参考資料

P11-P63

└ 戦略

P11-P44

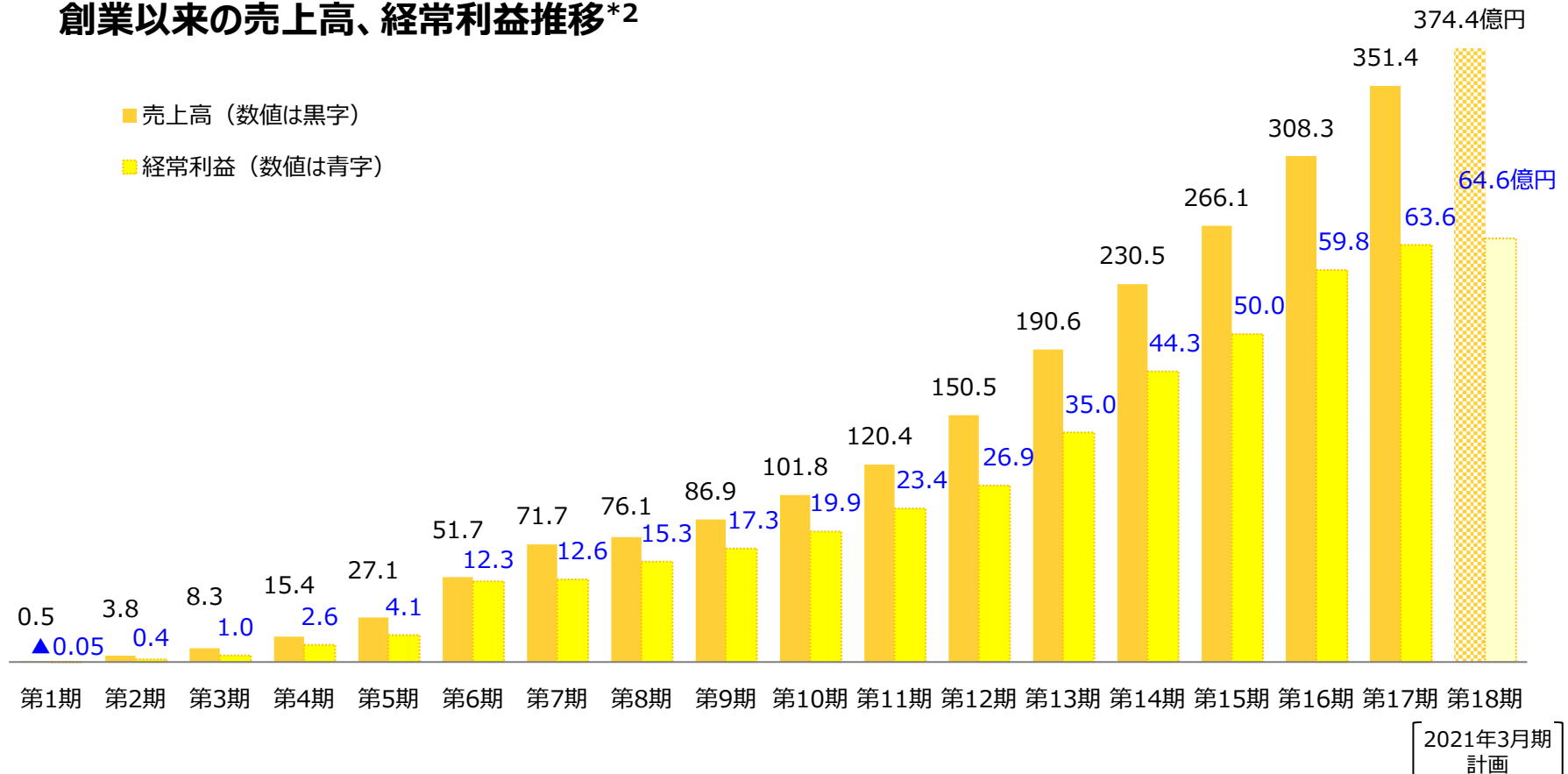
└ Appendix

P45-P63

1 業績推移と2021年3月期計画

✓ 17期連続*1の増収増益を計画

創業以来の売上高、経常利益推移*2



*1. 第1期は含めずカウント *2. 第7期までは単体数値、第8期より連結数値にて記載

- ✓ 前年同期比で増収増益を達成
- ✓ 採用抑制等により利益は大幅に増加
- ✓ 通期計画に対して順調に進捗

連結損益計算書（第2四半期累計） [百万円]

	2020年3月期 実績	2021年3月期 実績	前年同期比
売上高	17,628	18,638	+6%
営業利益	2,074	2,949	+42%
経常利益	3,119	3,852	+23%
当期純利益	2,319	2,775	+20%

1 キャリア分野の状況（第2四半期累計）

累計売上高比較 [百万円]

	20年3月期	21年3月期	前年同期比
介護キャリア	5,426	5,992	+10%
医療キャリア	7,371	7,427	+1%
合計	12,797	13,419	+5%

ポイント

- 介護キャリアは、介護職向け人材紹介を中心に、介護キャリア全体で順調に進捗
- 医療キャリアは、看護師向け人材紹介を中心に、医療キャリア全体で順調に進捗
- 受注活動へのコロナ影響により、想定通り2Qの売上はマイナス影響を受けた

1 介護事業者分野（カイポケ）の状況（第2四半期累計）



累計売上高比較 [百万円]

	20年3月期	21年3月期	前年同期比
介護事業者 (カイポケ)	2,282	2,775	+22%

ポイント

- カイポケの会員拠点数は順調に増加
 - 会員数は2020年10月1日時点で29,150事業所（19,950拠点^{*1}）
- タブレットやスマートフォン等の有料オプションサービス、ファクタリングサービスの利用が順調に拡大
- コロナによる業績への影響は想定通り限定的

*1. 事業所数：介護サービスを単位としてカウントする
拠点数：事業所所在地を単位としてカウントする
例) 同じ場所（＝1つの住所）で訪問介護、居宅介護支援を運営している場合、事業所数では2、拠点数では1とカウントする
なお、カイポケは拠点単位で課金している。また、通常、拠点数<事業所数となる

1 海外分野の状況（第2四半期累計*1）

累計売上高比較 [百万円]

	20年3月期	21年3月期	前年同期比
海外	2,046	1,885	▲8%

ポイント

- 製薬会社イベントの開催中止・延期、医療従事者の渡航延期等のコロナ影響が発生し、想定通り2Qの売上はマイナス影響を受けた
- コロナ影響下でデジタルシフトが進みつつあり、オンラインイベントやeDM等のデジタル商材へのニーズが拡大

*1. MIMSは3か月遅れの連結であるため、1-6月の業績が連結業績の第2四半期累計に反映される（詳細はp.53参照）

1 新型コロナウイルスの影響

- ✓ 国内キャリア・グローバルキャリアを中心に、コロナ影響は当初計画*¹より長引く見込み
- ✓ コストコントロールやオンライン化の推進等コロナ環境への適応により、通期での増収増益計画に変更無し

新型コロナウイルスの各事業への影響

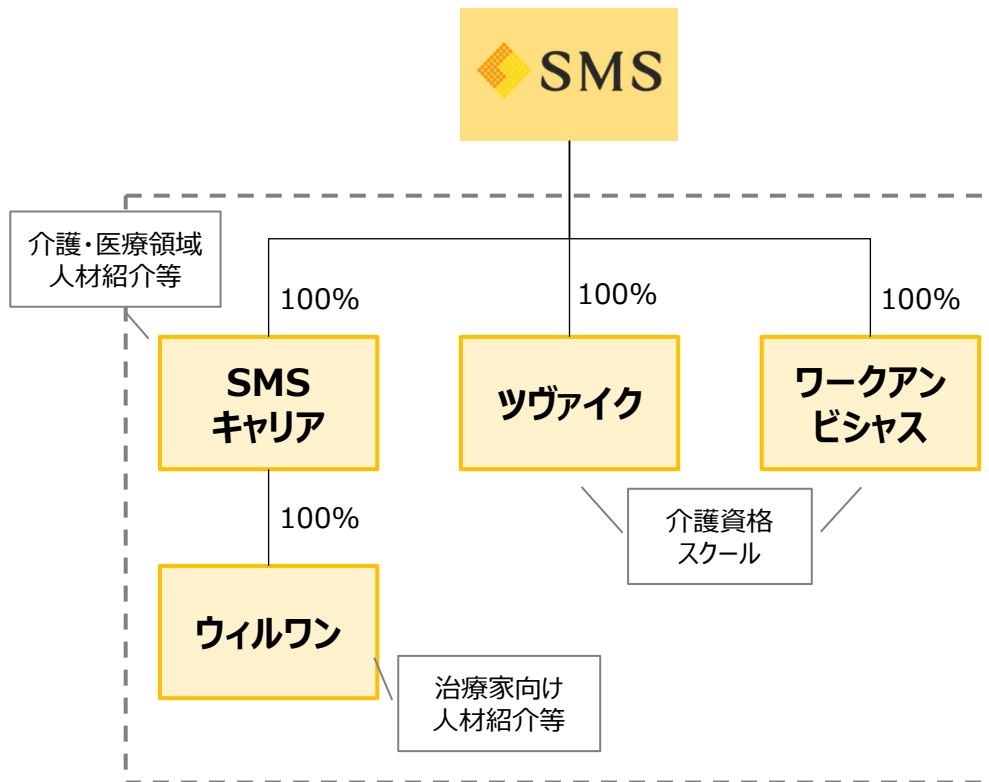
事業分野	上期の状況	下期の見込み／対応方針
介護キャリア	• 受注活動への影響は5月・6月をピークに改善基調にあるが、想定より回復に時間を要している	• 引き続きコロナ影響が生じる見込み • コロナ影響を受けづらい事業者のオーダー開拓を推進
医療キャリア	• 受注活動への影響は5月・6月をピークに改善基調にあるが、想定より回復に時間を要している	• 引き続きコロナ影響が生じる見込み • コロナ影響を受けづらい事業者のオーダー開拓及び就職イベントのオンライン化の推進
カイポケ	• 想定通り	• コロナ影響は限定的 • WEBマーケティングやオンラインセミナーの活用により新規会員獲得を推進
海外	• 想定通り	• Pharma Marketing事業へのコロナ影響は、当初計画通り引き続き生じる見込み • コロナ影響下でのデジタルシフトを捉え、オンラインイベントやeDM等のデジタル商材への転換を推進 • 10月以降* ² も一定の渡航制限が継続、グローバルキャリア事業への影響は引き続き生じる見込み

*1. 4月30日開示の業績予想における前提として、9月末での収束を想定

*2. MIMSは3か月遅れの連結であるため、10-12月の業績が連結業績の4Qに反映される（詳細はp.53参照）

1 トピック：キャリア事業子会社の再編

- ✓ 国内でキャリア関連事業を運営する子会社4社を、2021年1月1日付けでエス・エム・エスに吸収合併*1
- ✓ 既存事業の更なる成長及び新規事業の創出・育成を促進



2021年1月以降

- キャリア関連事業をエス・エム・エスに集約
- グループとしての事業間連携・経営資源集約による効率化・経営基盤強化を図る

*1. エス・エム・エスカリアがウィルワンを吸収合併の上、当社がエス・エム・エスカリア、ツヴァイク、ワークアンビシャスの3社を吸収合併

1

2021年3月期 第2四半期 連結決算

P3-P9

2

参考資料**P11-P63**

└ 戦略

P11-P44

└ Appendix

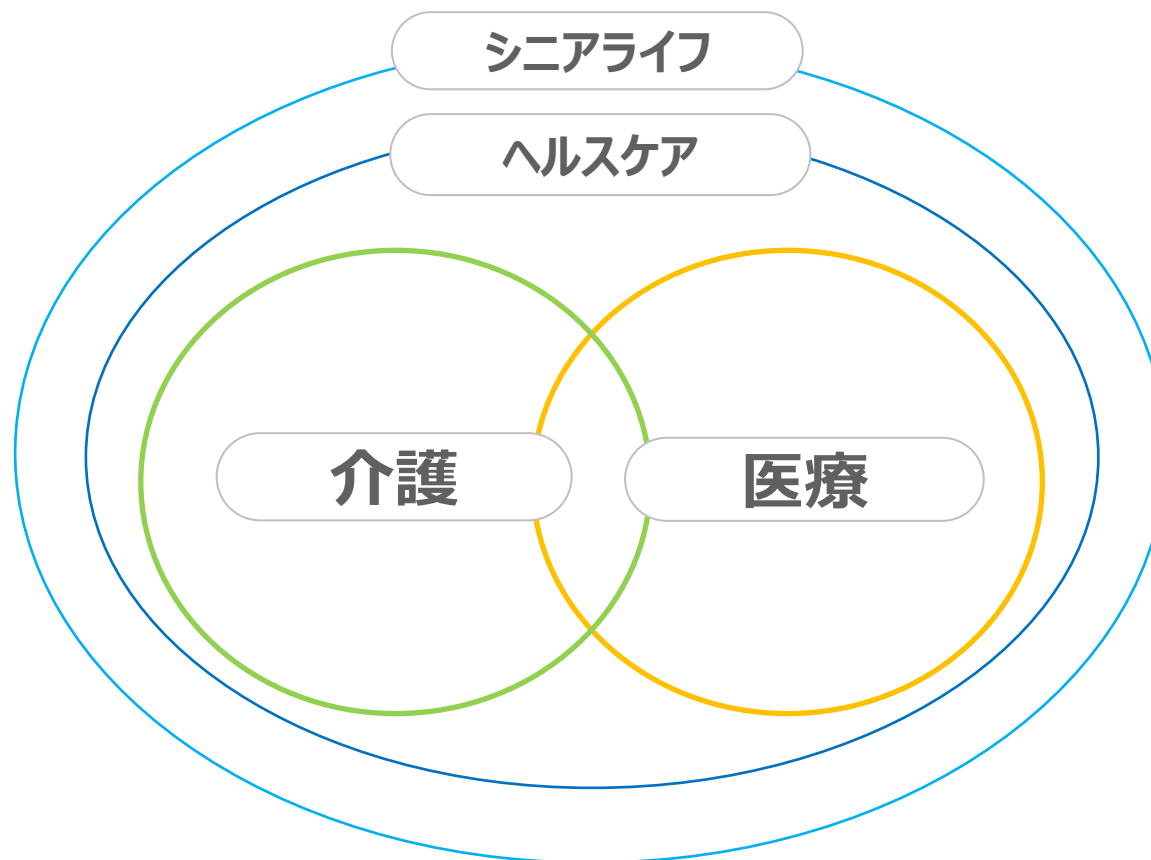
P45-P63

戦略

高齢社会に適した**情報インフラ**を構築することで
人々の**生活の質**を向上し、社会に貢献し続ける

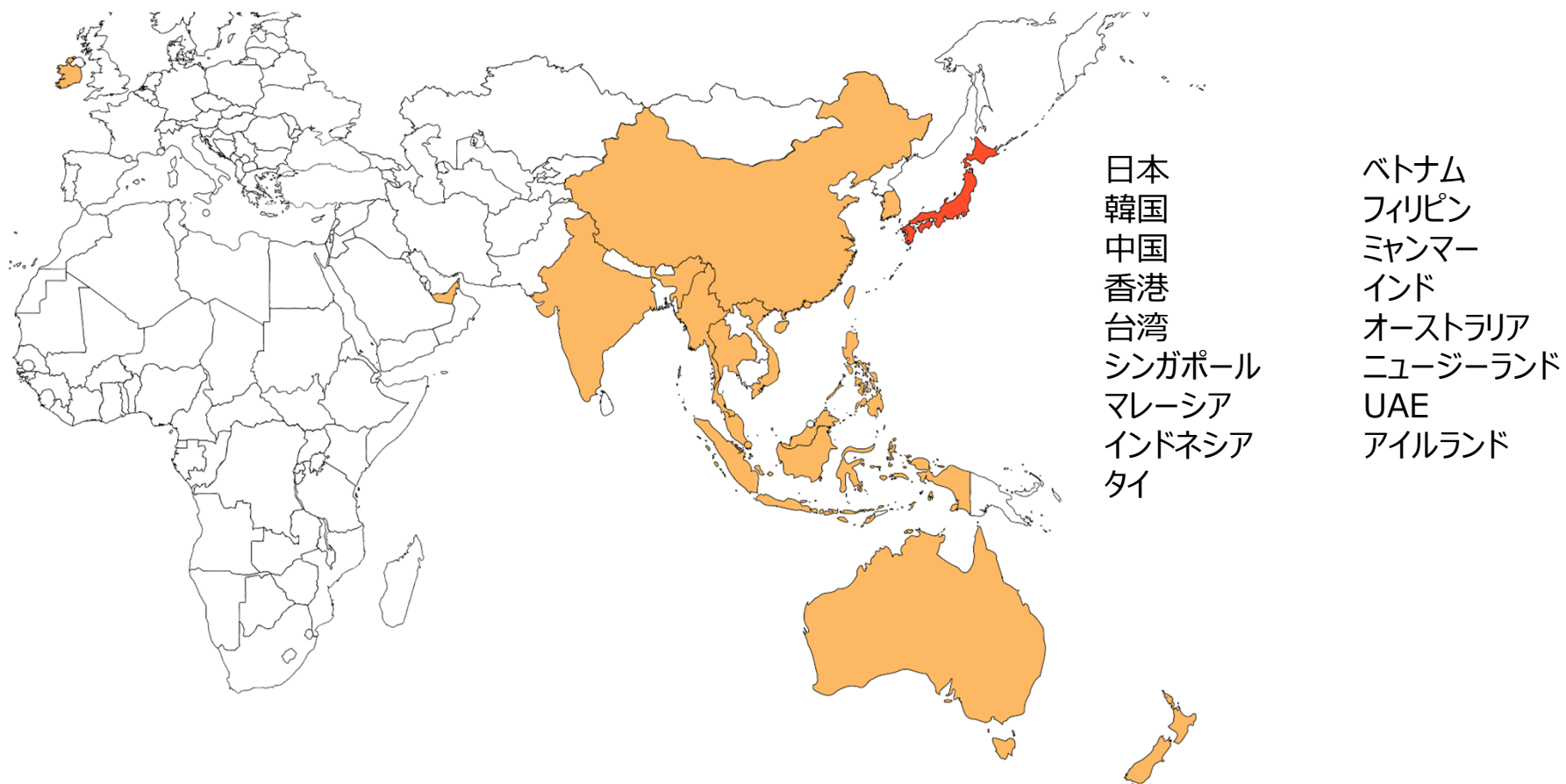
2 高齢社会とは

- ✓ 介護、医療、ヘルスケア、シニアライフを高齢社会における事業領域として定義



2 事業展開エリア

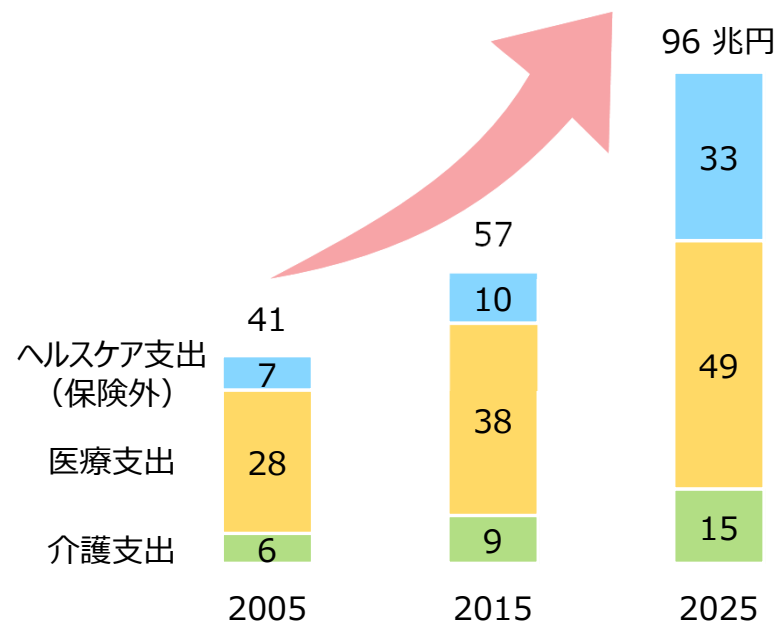
- ✓ 日本及びアジア・オセアニアを中心に17の国・地域で事業を展開



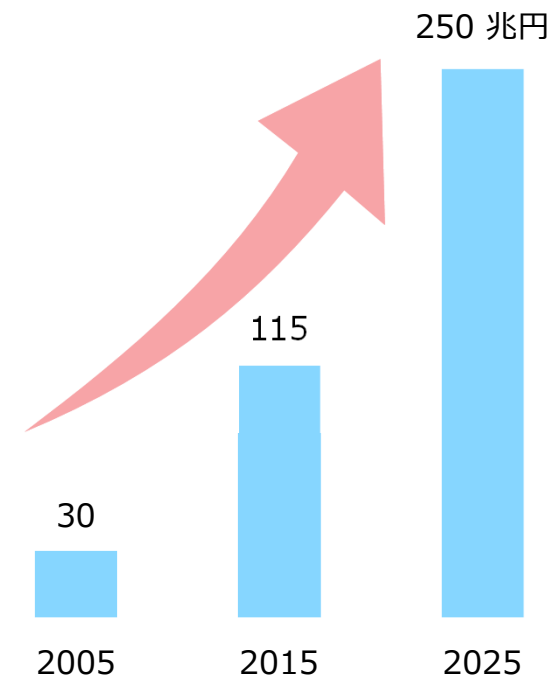
2 高齢社会の市場規模

✓ 高齢化の進展とアジアの経済成長を背景に、市場規模は急拡大

日本のヘルスケア支出*1



アジア・オセアニア*2のヘルスケア支出*3



*1. 出典：厚生労働省、経済産業省資料、WHO統計をもとに当社推計 *2. 日本を除く

*3. 出典：2005/2015 - WHO 2025 - 当社推計

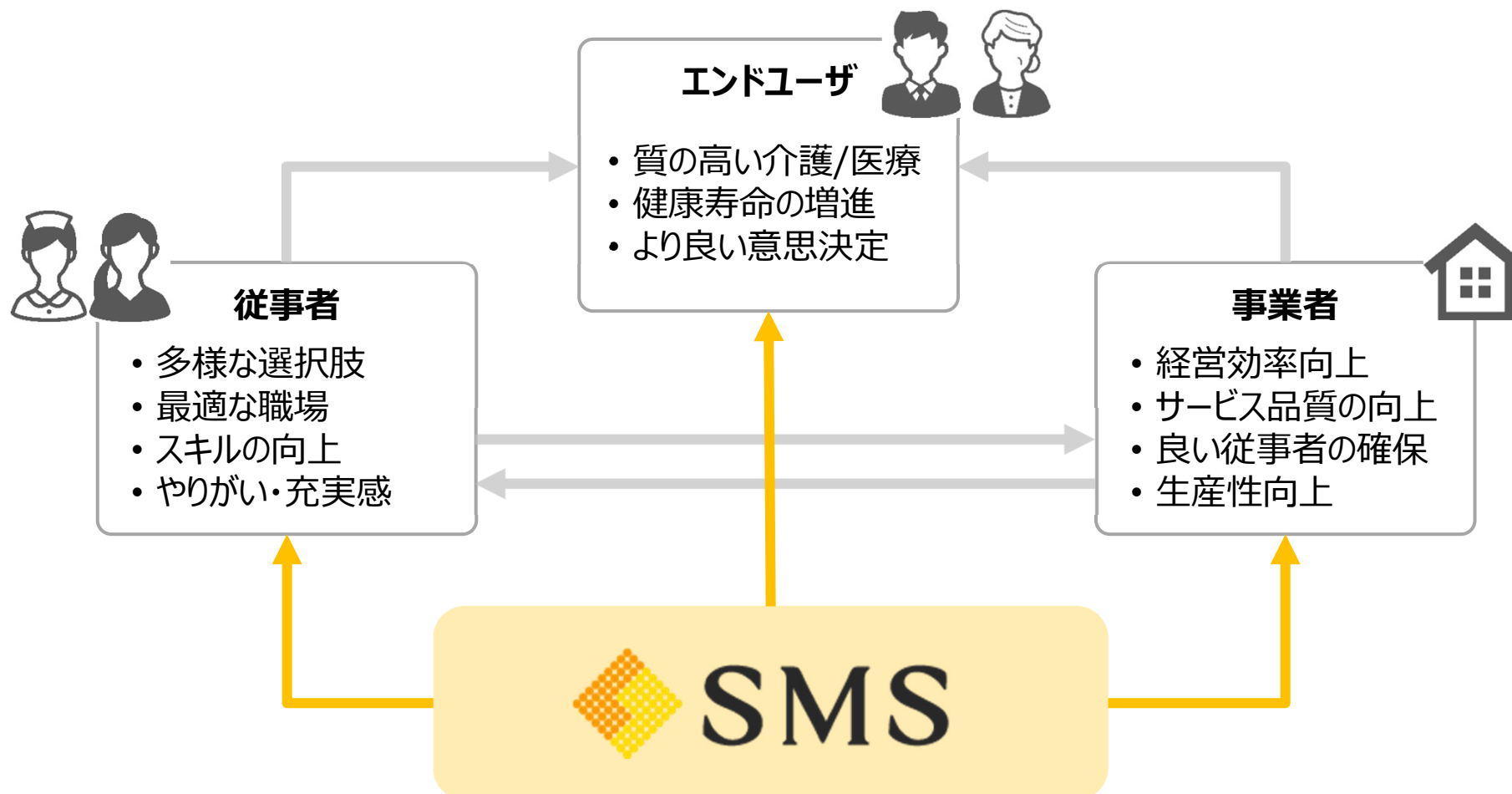
2 情報インフラとは

- ✓ 情報インフラとは高齢社会を取り巻く人々を情報を介してサポートする仕組み
- ✓ 高齢化に伴い、介護・医療・ヘルスケア等に関する情報量が増加、複雑化・多様化することで情報ギャップが生まれ、膨大な事業機会が発生



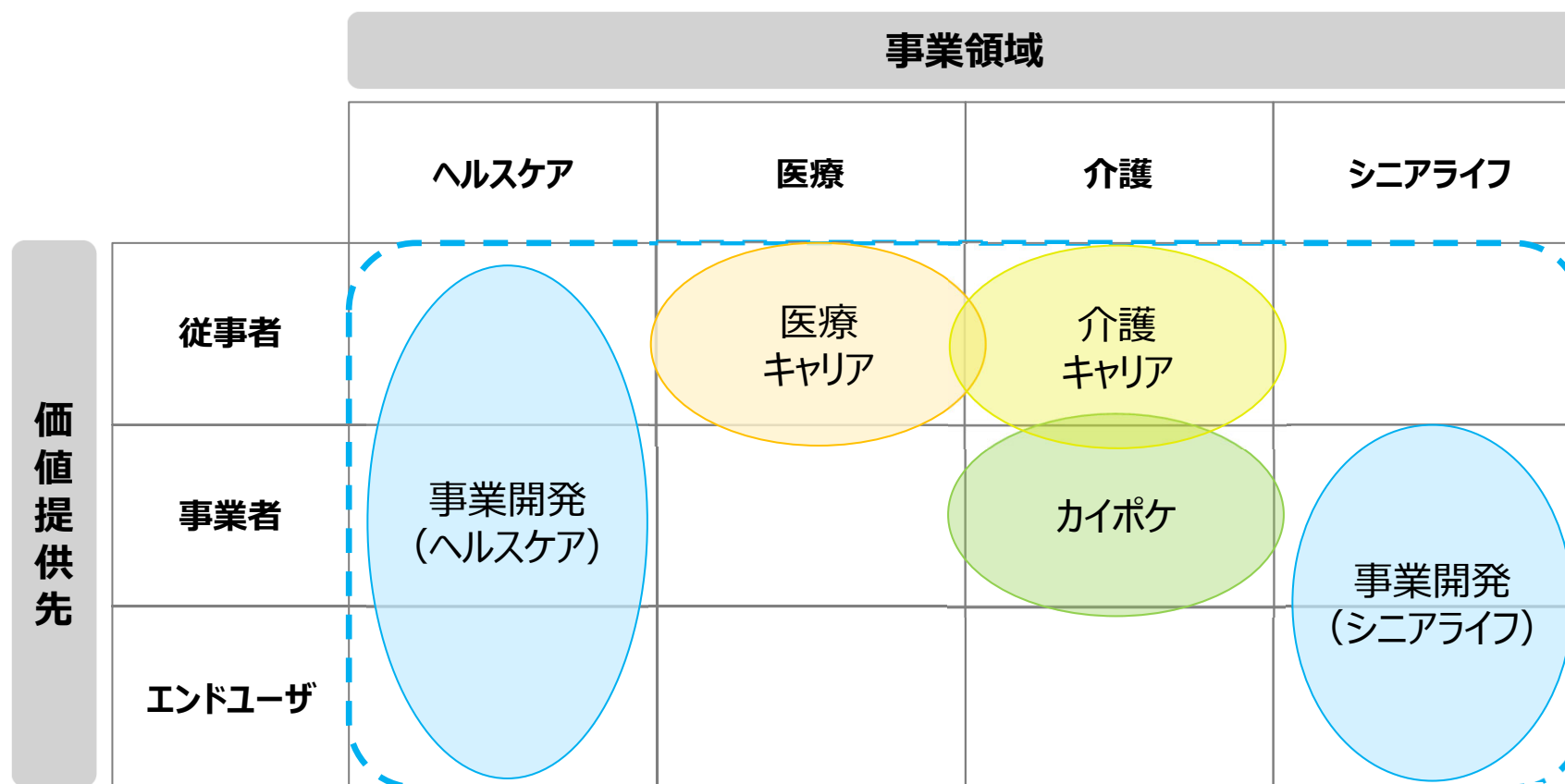
2 生活の質の向上とは

- ✓ 高齢社会で生じる様々な課題を解消し、従事者・事業者・エンドユーザの生活の質の向上に貢献



2 事業分野

- ✓ 国内では介護キャリア・医療キャリア・カイポケを柱に事業を展開
- ✓ ヘルスケア・シニアライフを中心に事業開発を推進。その他領域においても積極的に新規事業を開発・育成



その他領域でも積極的に
新規事業を開発・育成

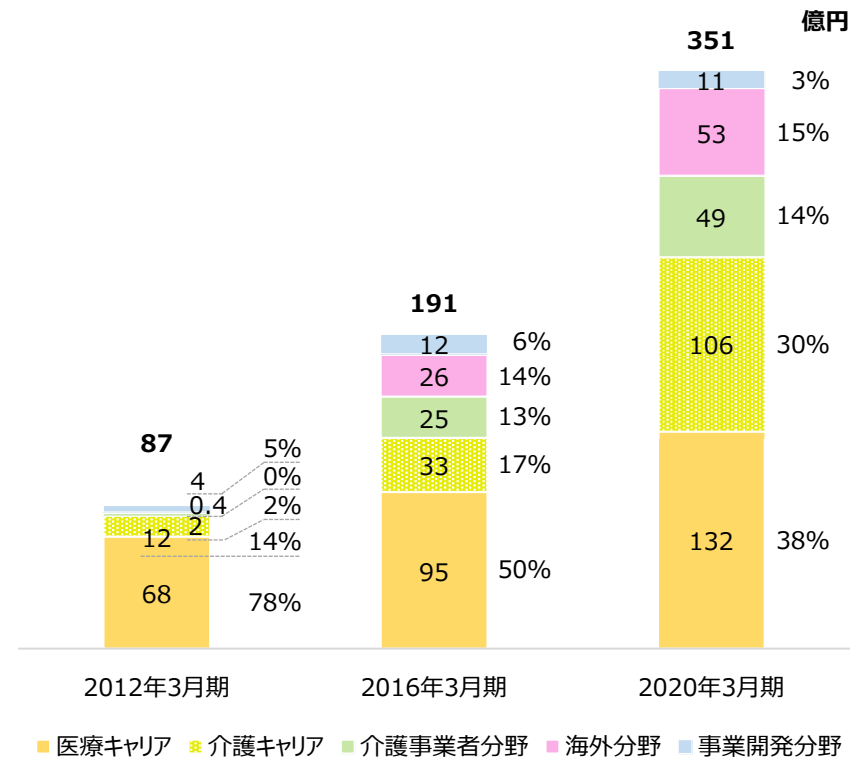
2 成長の軌跡

- ✓ 創業以来、医療キャリアが成長を牽引
- ✓ 介護キャリア・カイポケ・海外事業が更なる成長の基盤として確立

戦略単位

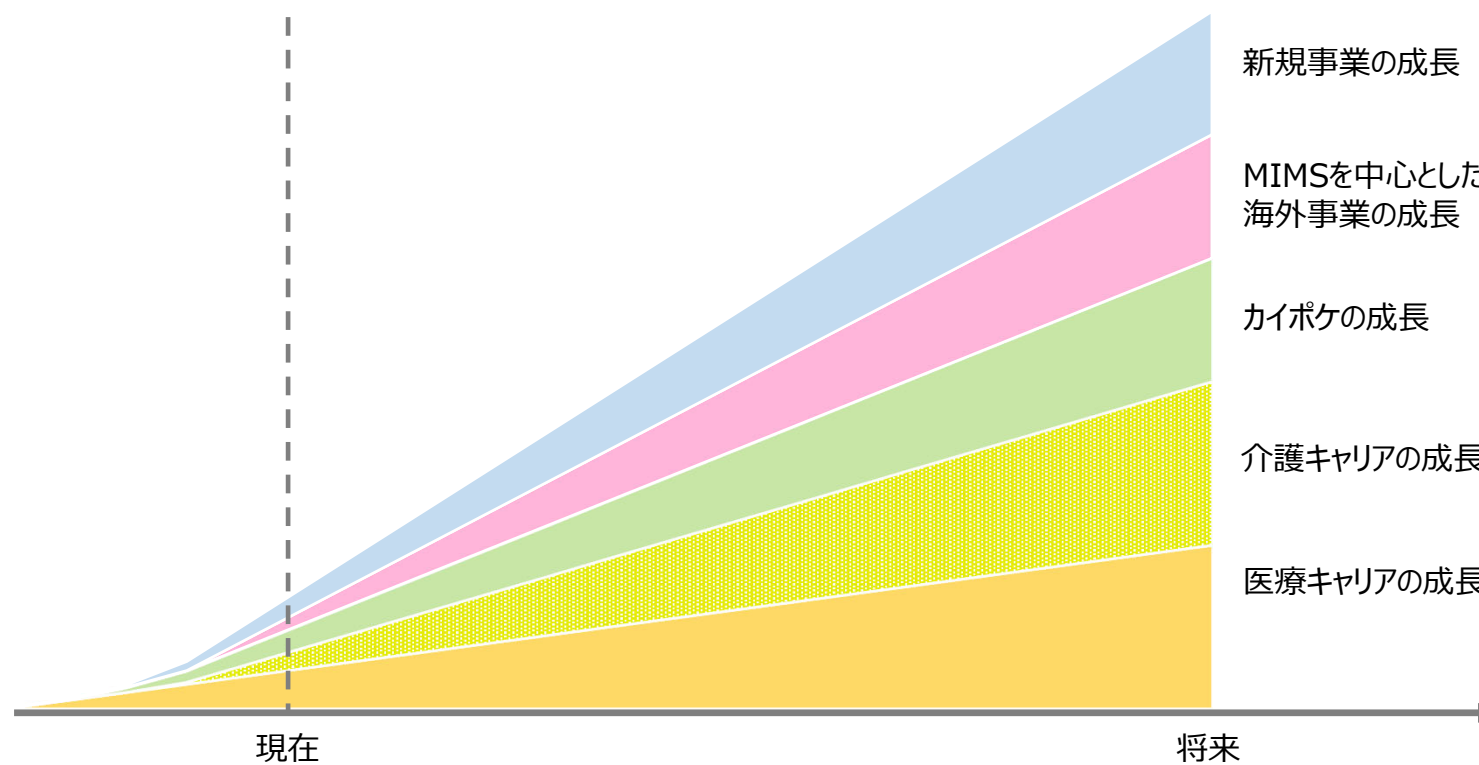
- **キャリア分野 – 医療キャリア**
 - 医療系職種向けキャリアサービスとして圧倒的No.1
- **キャリア分野 – 介護キャリア**
 - 介護系職種向けキャリアサービスとして圧倒的No.1
- **介護事業者分野（カイポケ）**
 - 業界唯一の介護事業者向け経営支援プラットフォーム
- **海外分野（MIMS）**
 - アジアでNo.1の医薬情報サービス
 - アジアを中心にグローバルキャリアビジネスを展開
- **事業開発分野**
 - ヘルスケアとシニアライフを中心に新規事業を開発・育成

売上構成の推移



2 成長シナリオ

- ✓ 医療キャリアの継続的な成長に加え、介護キャリア・カイポケ及び海外事業が成長を加速
- ✓ 数多くの新規事業の開発・育成により、更なる成長を実現

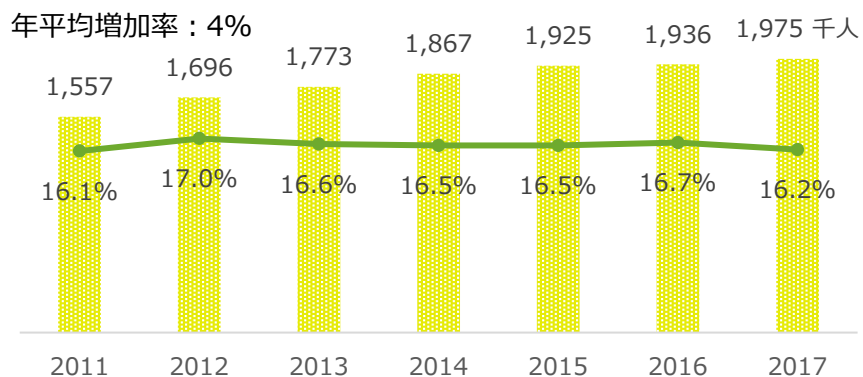


キャリア分野

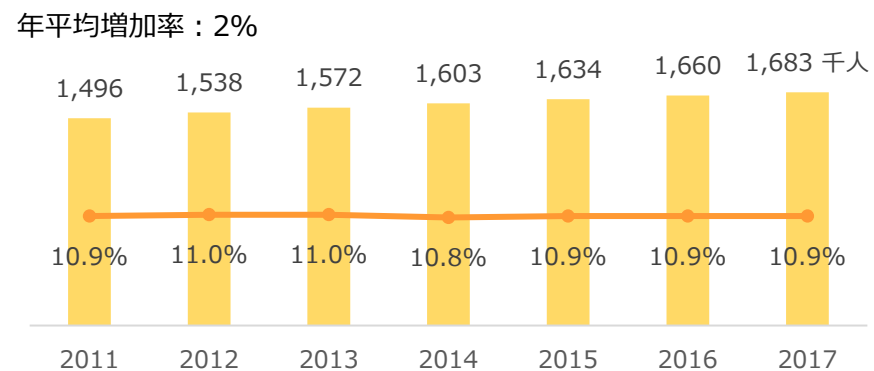
2 市場環境：介護職・看護師

✓ 介護職、看護師共に就業者数は増加するも、人手不足は引き続き深刻

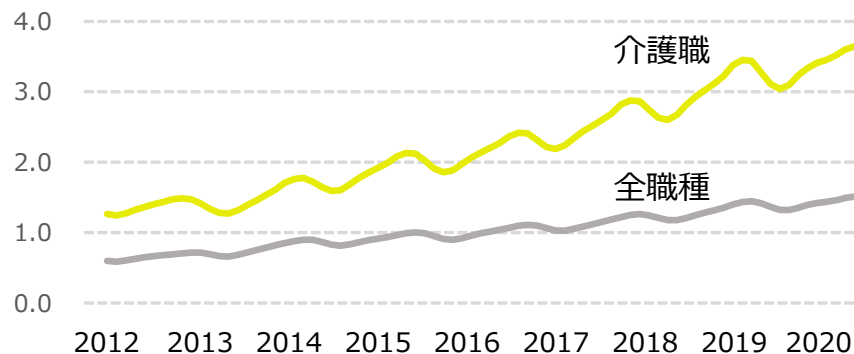
介護職数と離職率*1



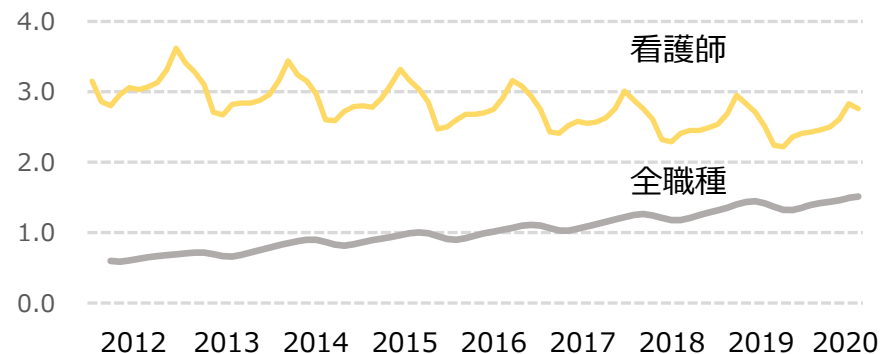
看護師数と離職率*3



有効求人倍率*2



有効求人倍率*2

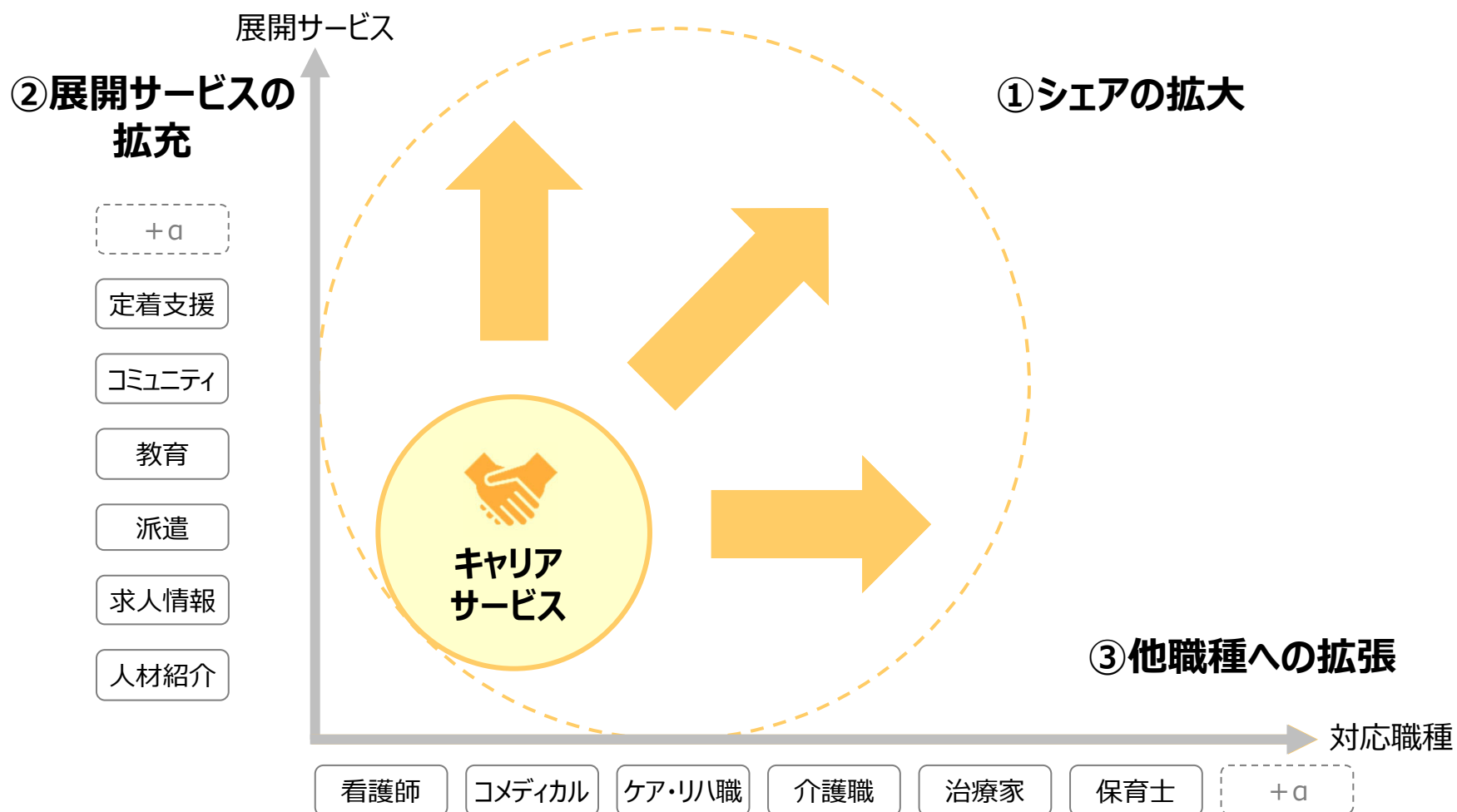


*1. 出典：介護職数 - 厚生労働省、離職率 - 介護労働安定センター

*2. 出典：厚生労働省 *3. 出典：日本看護協会、2017年の看護師数は当社推定

2 キャリア分野の戦略

- ✓ 既存サービスにおけるシェア拡大、展開サービス拡充、他職種へのサービス拡張により、従事者・事業者への提供価値を最大化し、従事者不足の解消に貢献



2 ①シェアの拡大

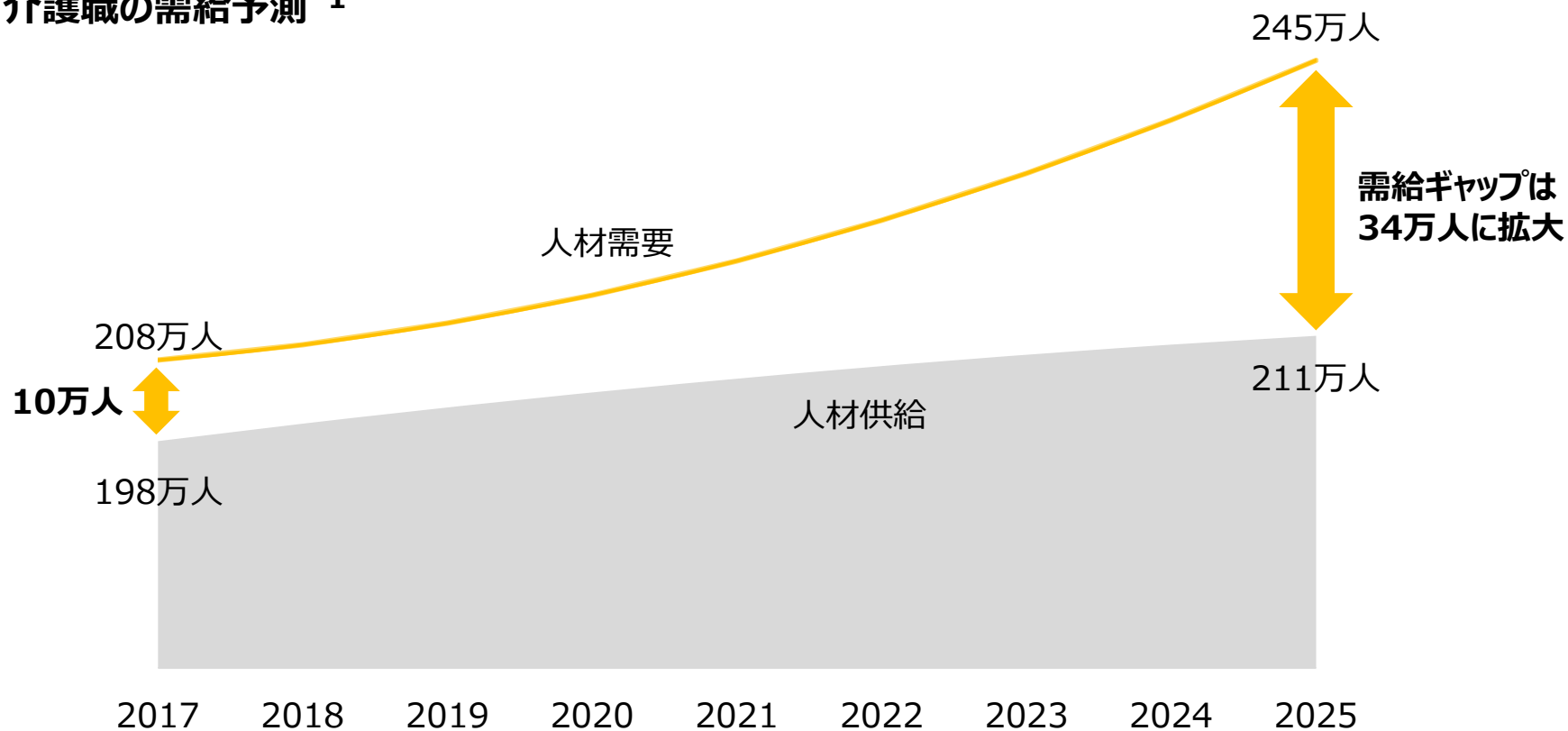
- ✓ 医療・介護領域におけるキャリアサービスのパイオニアとして市場を創造し、No.1のポジションを確立
- ✓ 圧倒的な求職者数・求人数を活かし、更なるシェアの拡大を目指す



2 ②展開サービスの拡充 – 介護人材の需給状況

- ✓ 高齢者人口の増加を背景に、介護職不足は深刻化し、需給ギャップは2025年に34万人に達する見込み

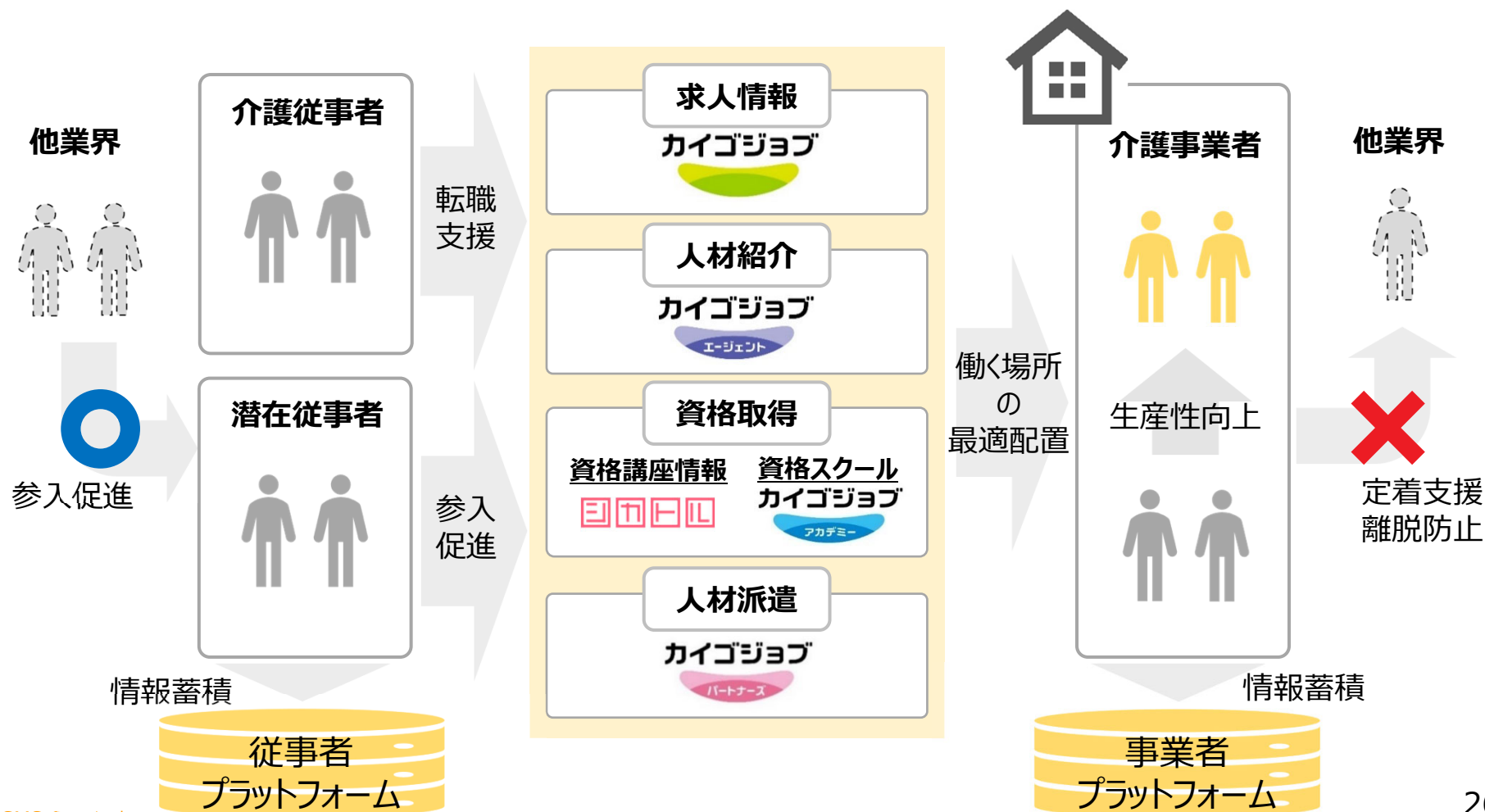
介護職の需給予測*1



*1. 出典：厚生労働省 第7期介護保険事業計画に基づく介護人材の必要数、2017年は当社推計

2 ②展開サービスの拡充 – 介護キャリアの戦略

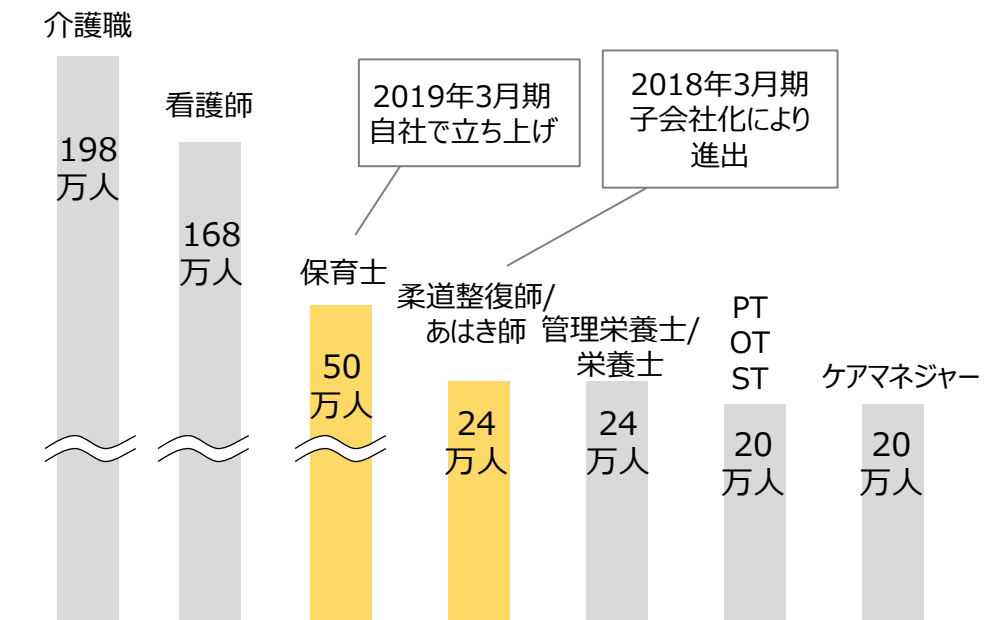
- ✓ 多様なサービス提供により、従事者不足の解消に貢献
 - 転職支援のみならず他業界からの新規就業も促進
 - 教育や定着支援を通じ、生産性向上や離脱防止にも寄与



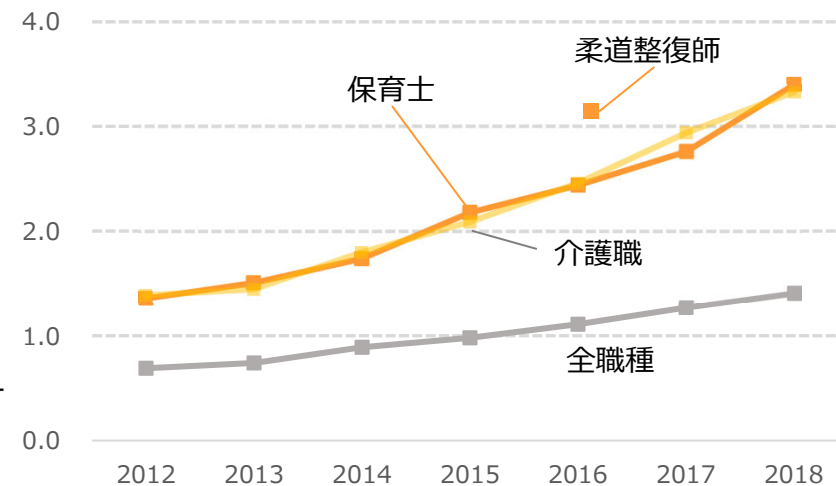
2 ③他職種への拡張

- ✓ 2018年3月期に柔道整復師/あはき師*1向けキャリアサービス、2019年3月期に保育士向け人材紹介事業と、看護師、介護職等続く有望市場に参入
- ✓ 今後も継続的に他職種に拡張

当社キャリア事業 サービス提供職種別 従事者数*2



有効求人倍率*3



保育士の有効求人倍率は
東京（5倍超）など大都市圏で上昇

*1. あん摩マッサージ師、はり師、きゅう師のこと

*2. 出典：介護職 - 厚労省・2017年、看護師・保育士・管理栄養士/栄養士 - 厚労省データ(2017年)より当社推計、
柔道整復師/あはき師 - 厚労省データ等より当社推計・2018年、PT/OT/ST・ケアマネジャー - 厚労省・2017年

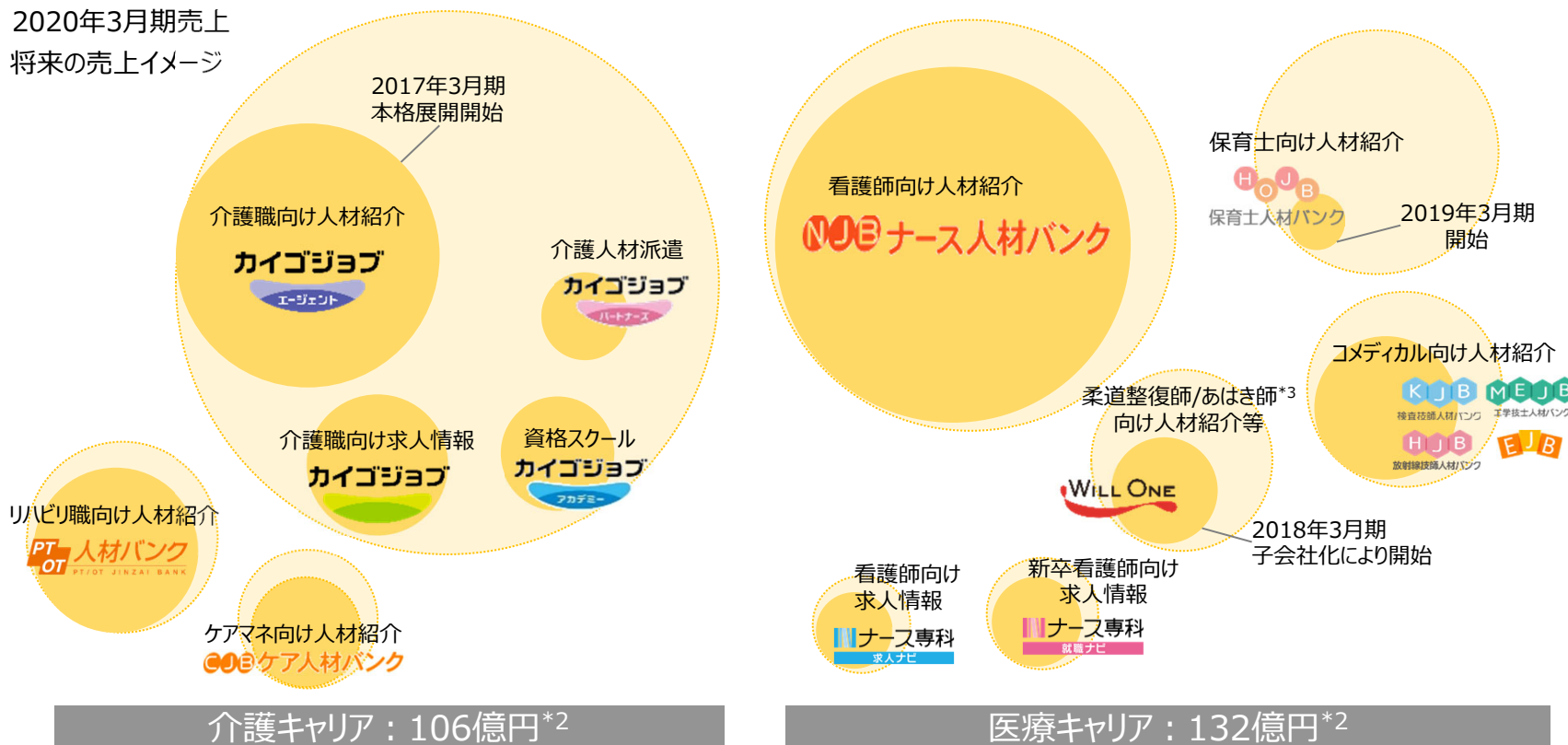
*3. 出典：厚労省、保育士は毎年1月時点、柔道整復師は2016年3月時点、全職種と介護職は年平均

2 成長シナリオ

- ✓ キャリア分野全体で大きな成長余地
- ✓ 既存のNo.1サービスの更なるシェア拡大に加え、介護キャリアの急拡大、新規職種への拡張が成長をけん引

サービスごとの現在と将来の売上規模*1

- : 2020年3月期売上
- : 将来の売上イメージ



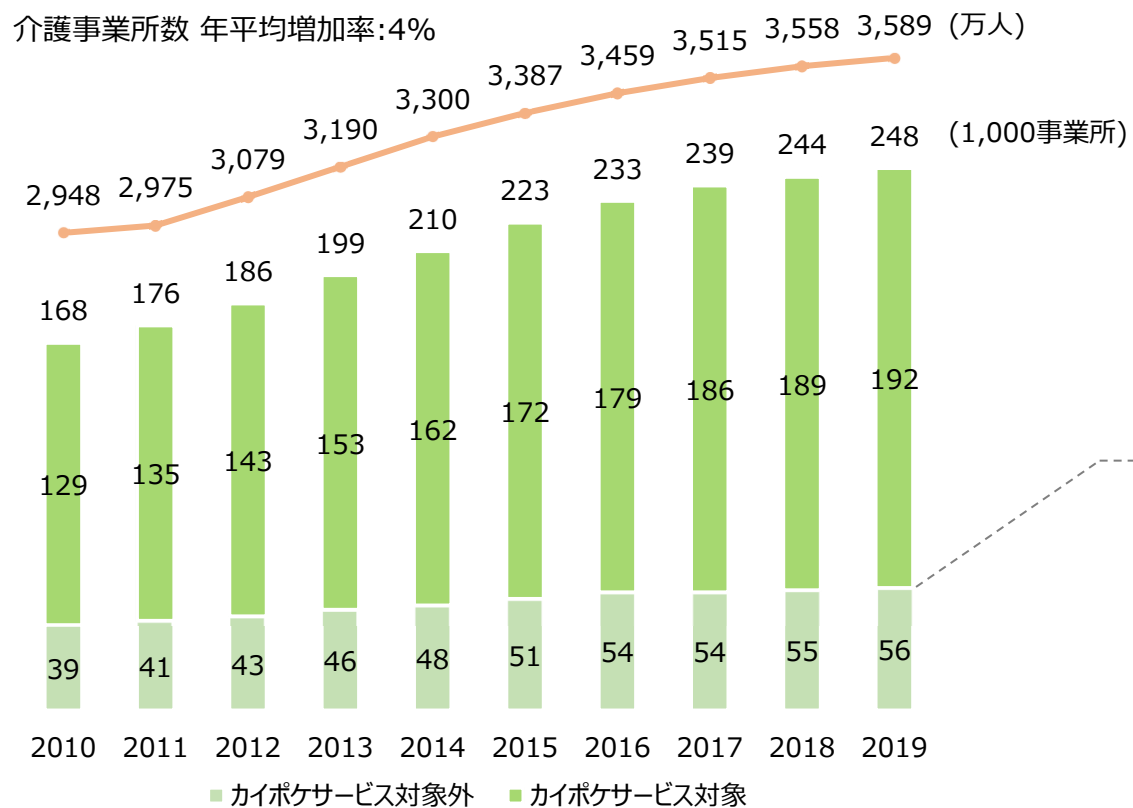
*1. 医師・薬剤師向けサービスは、持分法適用関連会社であるエムスリーキャリア社を通して提供（当社49%、エムスリー社51%出資）
 *2. 2020年3月期売上高 *3. あん摩マッサージ師、はり師、きゅう師のこと

介護事業者分野 (カイポケ)

2 市場環境：介護事業者

✓ 高齢者人口の増加と共に、介護事業者は増加

介護事業所数と高齢者人口*1



カイボケ サービス対象*2

- ・居宅介護支援
- ・訪問介護
- ・通所介護
- ・訪問看護
- ・通所リハ 等

カイボケ サービス対象外

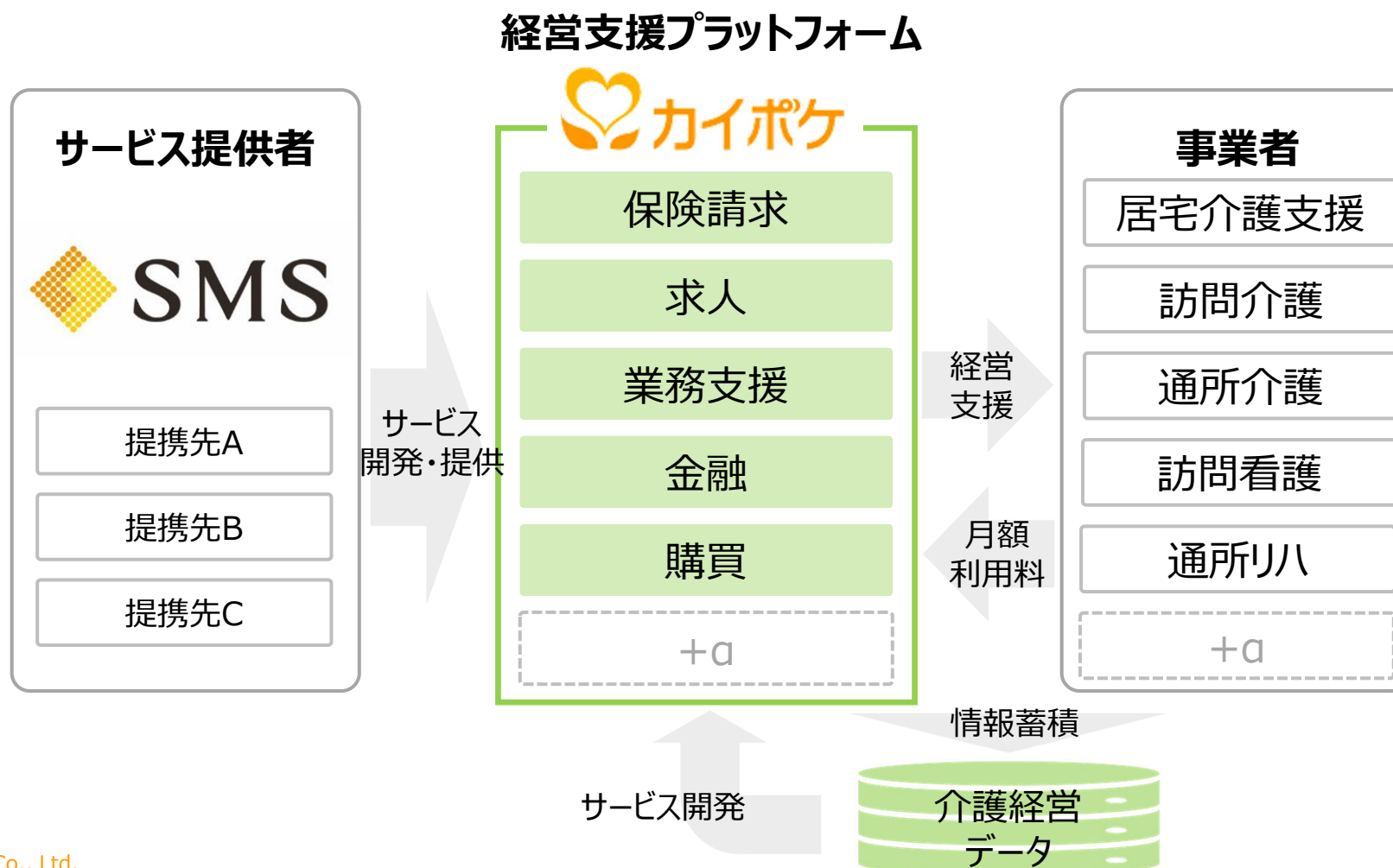
- ・グループホーム
- ・ショートステイ
- ・特定施設
- ・小規模多機能
- ・施設系サービス 等

*1. 出典：介護事業所数 - 厚生労働省統計を元に当社作成、高齢者人口 - 総務省統計

*2. 2020年3月時点

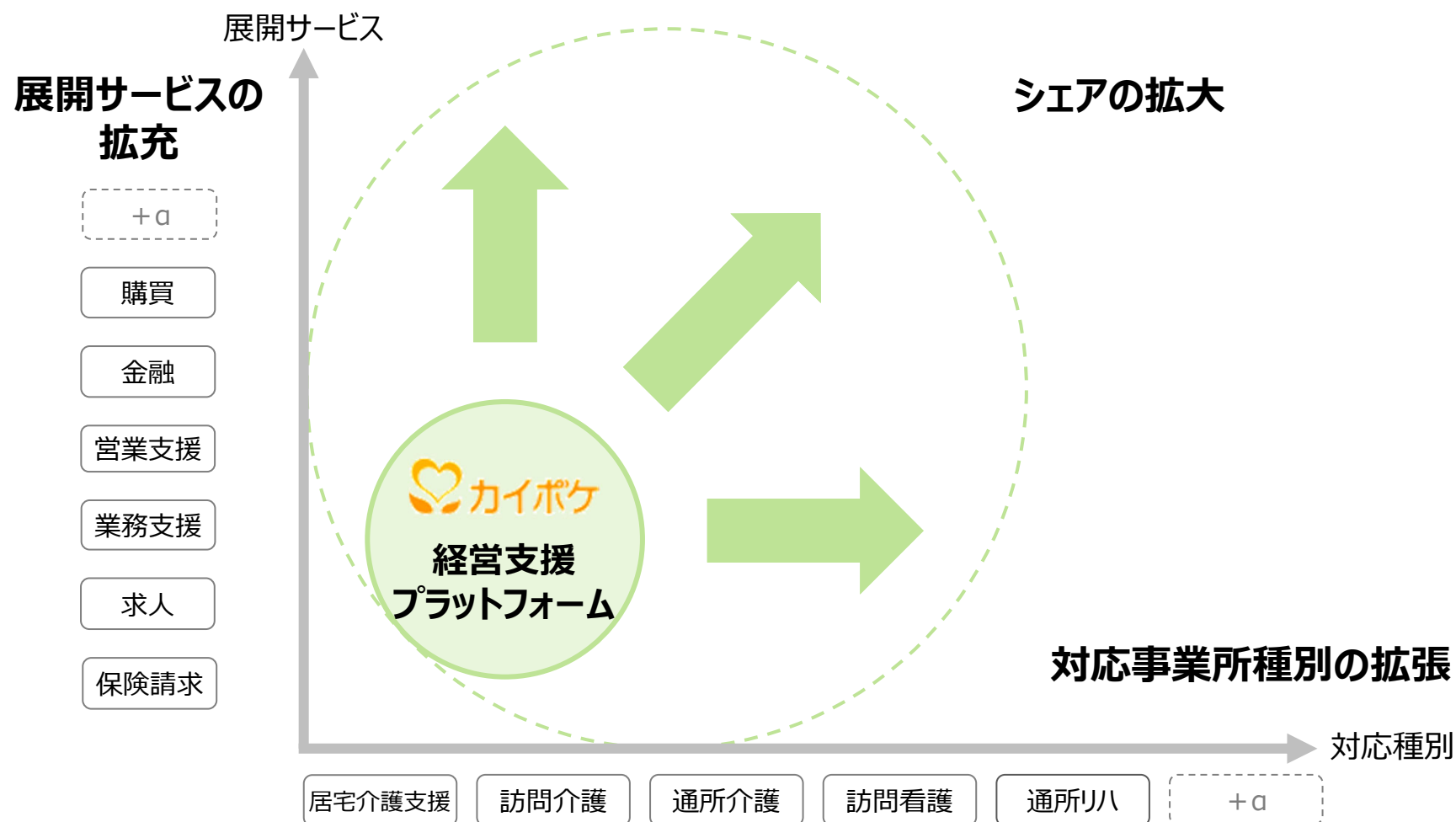
2 カイポケのビジネスモデル

- ✓ 介護事業者の経営改善を目的とした経営支援プラットフォーム
- ✓ 40以上のサービスを提供するサブスクリプション型ビジネス



2 カイボケの戦略

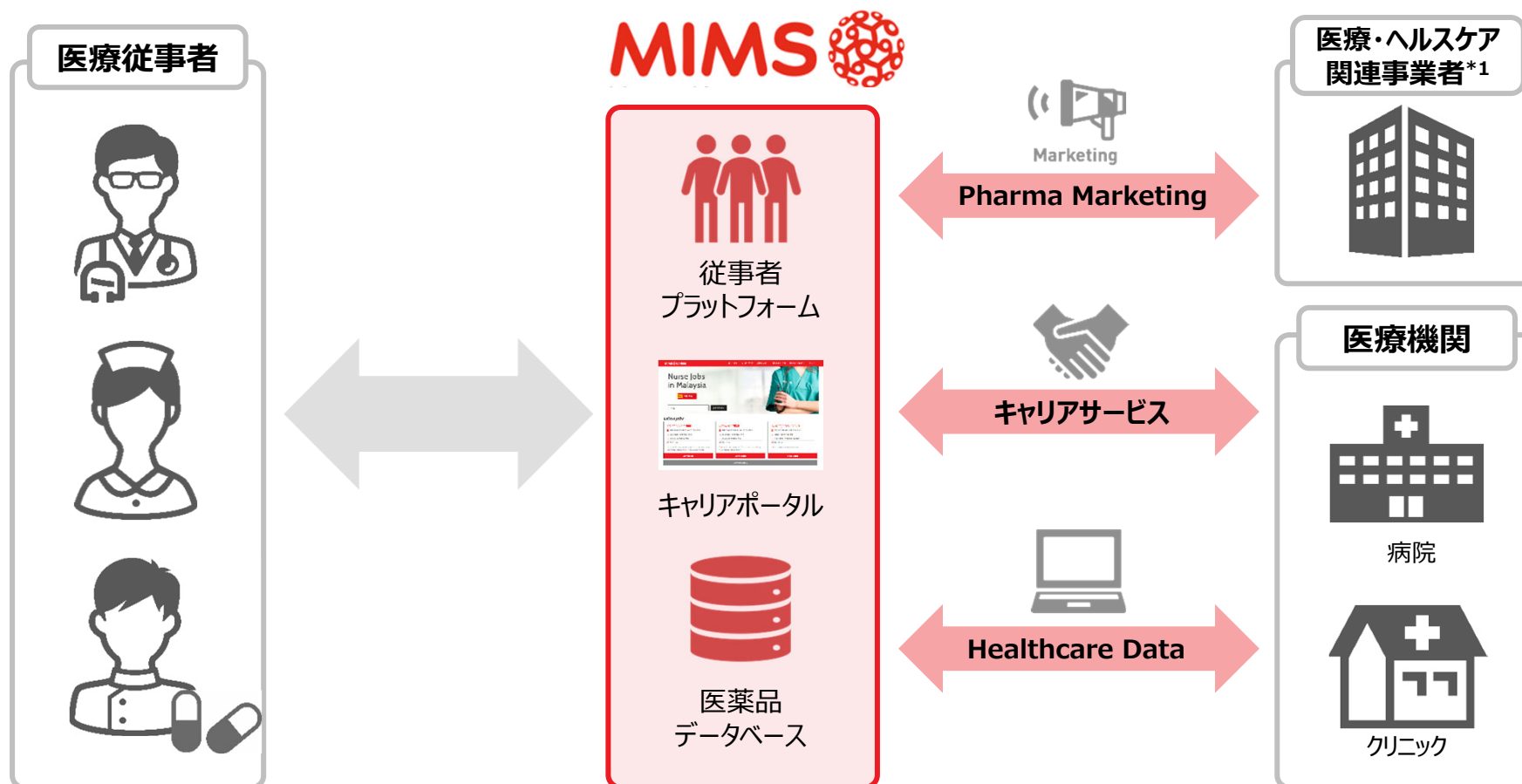
- ✓ シェアの拡大、展開サービス拡充及び対応事業所種別の拡張により、経営支援プラットフォームとしての提供価値を最大化し、介護事業者の経営改善とサービス品質の向上に貢献



海外分野

2 海外分野の戦略 1/3

- ✓ MIMSのアジア・オセアニア地域での圧倒的なブランド力、医療従事者の会員基盤及び医療・ヘルスケア関連事業者、医療機関との取引基盤を活用して事業を展開

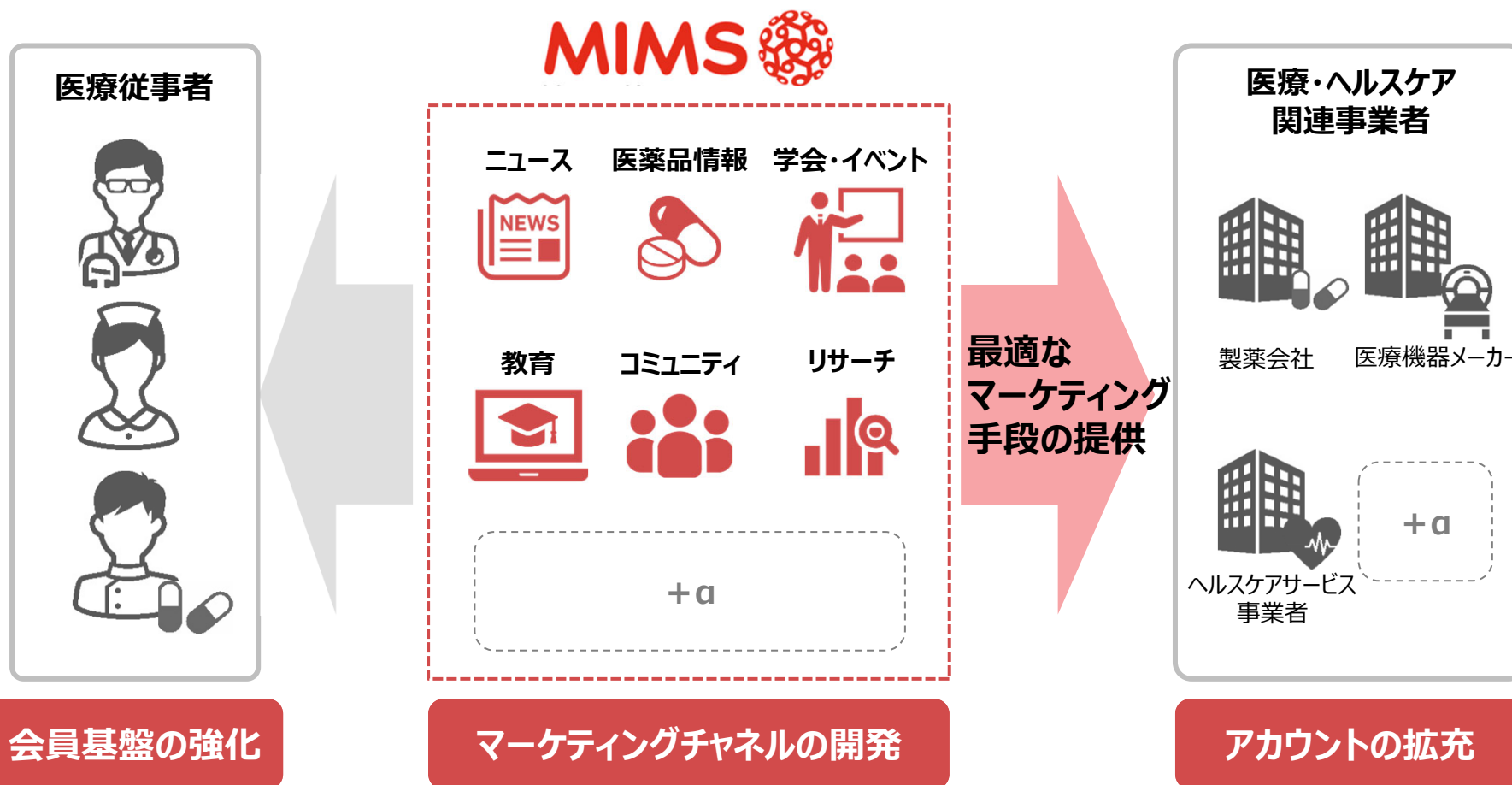


*1. 製薬会社、医療機器メーカー、ヘルスケアサービス事業者等を指す

2 海外分野の戦略 2/3 (Pharma Marketing事業)

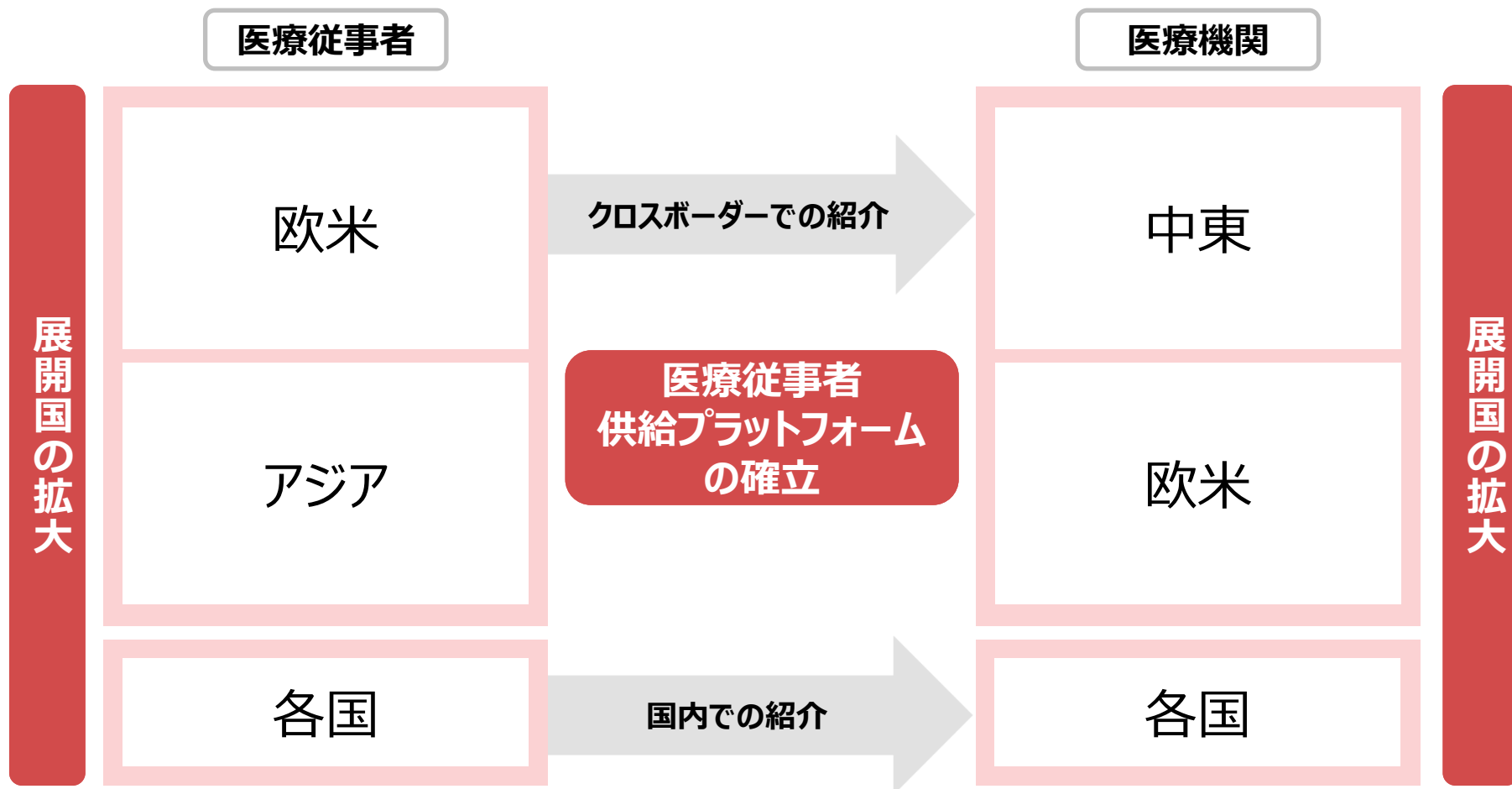


- ✓ 会員基盤の強化、アカウント拡充、マーケティングチャネルの開発を進め、プラットフォームの価値を最大化し、顧客のニーズに応じた最適なマーケティング手段を提供



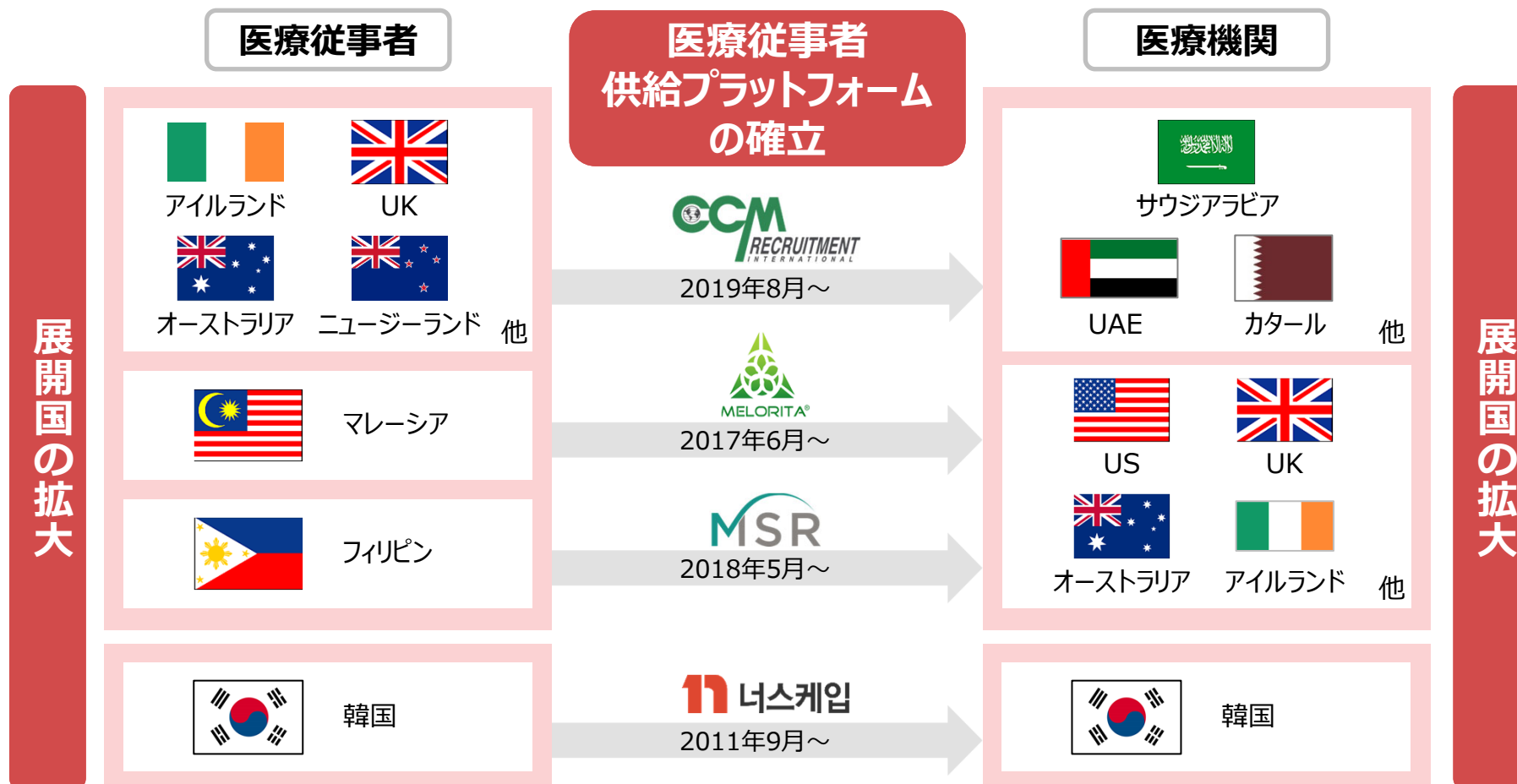
2 海外分野の戦略 3/3 (グローバルキャリアビジネス)

- ✓ 医療従事者供給と医療機関オーダーの両面でサービス展開国を増やし、グローバルでの医療従事者紹介で圧倒的No.1に
- ✓ 各国内・クロスボーダーでの医療従事者供給プラットフォームを確立し価値を最大化



2 グローバルキャリアビジネスの進捗







- ✓ 2017年にマレーシア、2018年にフィリピン、2019年にアイルランド・オーストラリアに進出し、展開国の拡大が着実に進捗



事業開発分野

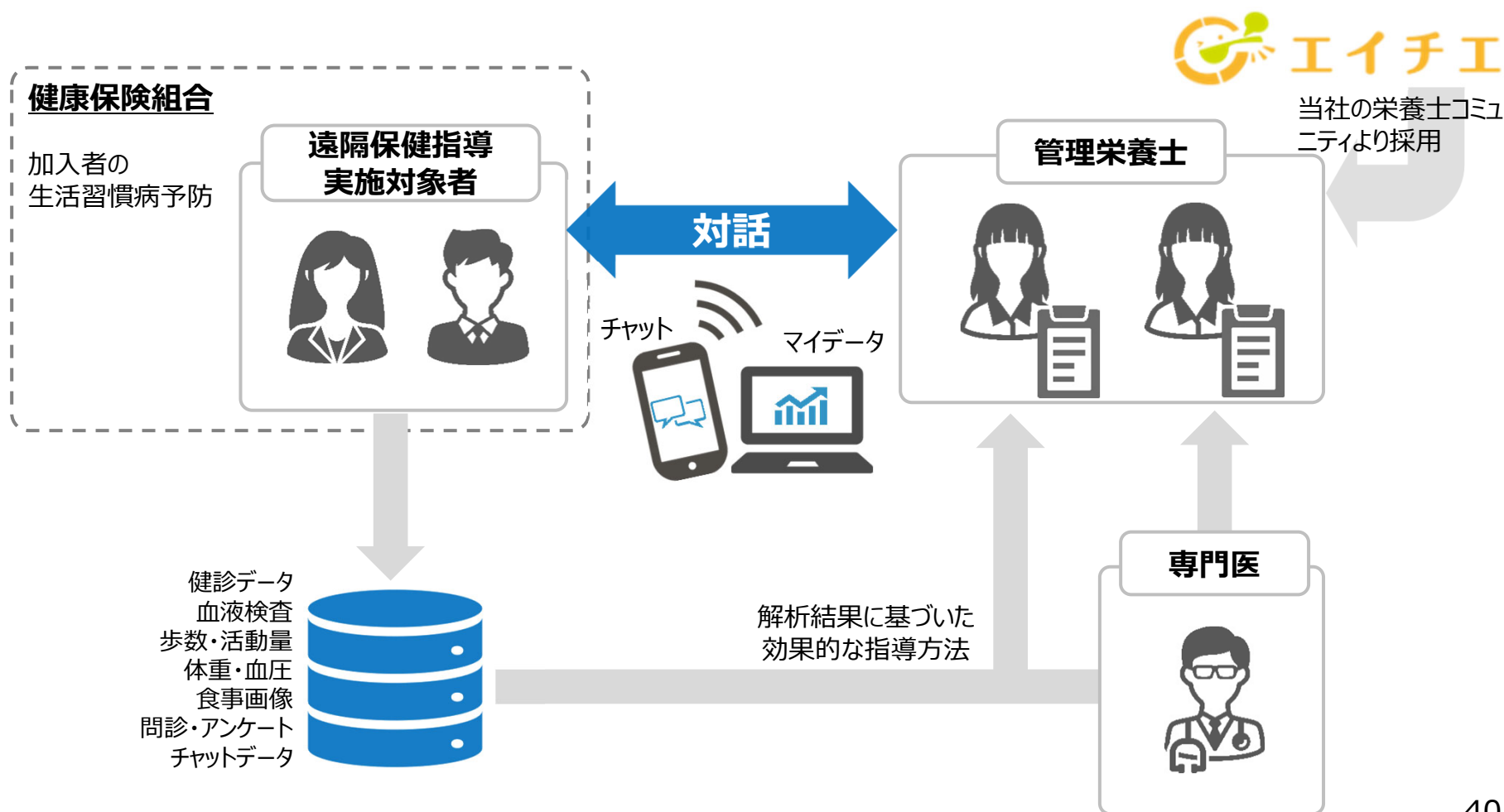
2 事業開発の方針

- ✓ ヘルスケア領域及びシニアライフ領域を中心に事業開発を推進
- ✓ 医療・介護における予防に対するニーズの高まりと、公的保険外サービスへの移行の流れを捉えサービスを開発

領域	概要	サービス			
ヘルスケア	ICTを活用した保健指導・重症化予防・産業保健・健康相談等のサービス	<p>生活習慣病/重症化予防ソリューション</p>  <p>専門医・管理栄養士による 遠隔チャット指導</p> <p>産業保健ソリューション</p>  <p>リモート産業保健</p> <p>ヘルスケアQ&A</p> 	<p>特定保健指導ソリューション</p>  <p>専門医・管理栄養士による 遠隔チャット指導</p> <p>産業保健総合情報</p>  <p>認知症情報ポータル</p> <p>認知症 ねっと</p>	<p>禁煙ソリューション</p>  <p>パーソナライズ 禁煙指導サービス</p> <p>介護離職防止ソリューション</p>  <p>リモート介護相談</p> <p>認知症予防ソリューション</p> 	<p>栄養士向けコミュニティ</p>  <p>女性の健康・保持増進サポート</p>  <p>認知症予防の習慣化サポート</p> 
シニアライフ	高齢者特有の介護・住まい・終活等にまつわるサービス	<p>介護をする家族向けコミュニティ</p> <p>安心介護</p> <p>リフォーム事業者情報</p> 	<p>食事宅配検索</p>  <p>らいふーど</p> <p>葬儀社紹介サービス</p> <p>安心葬儀</p>	<p>高齢者向け住宅情報</p>  <p>かいごDB kaigodb.com</p>	

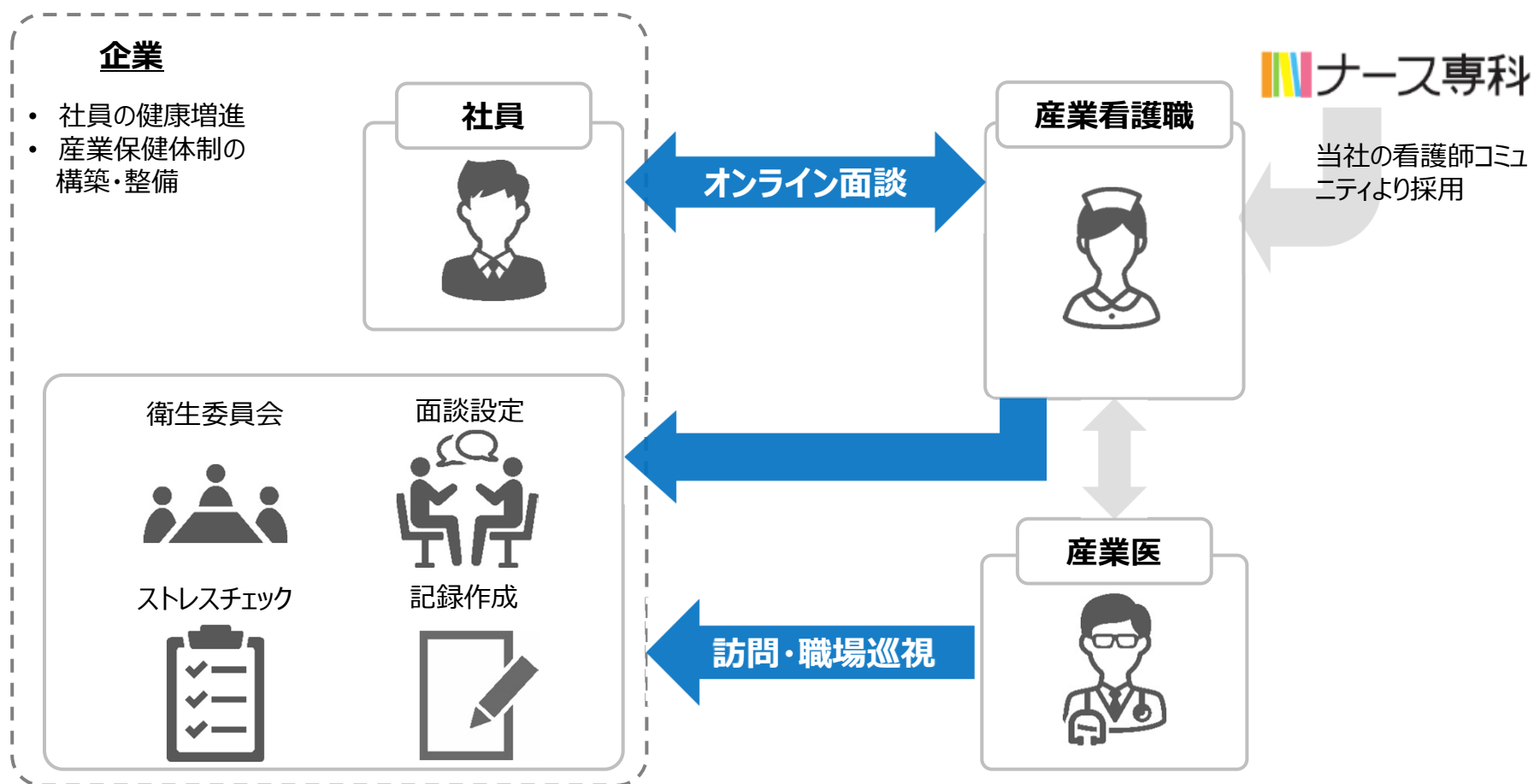
2 ヘルスケア領域 – 遠隔保健指導

- ✓ 健康保険組合に対し、遠隔での特定保健指導サービスを提供
- ✓ 実効性のある保健指導により、加入者の生活習慣病予防に貢献



2 ヘルスケア領域 – リモート産業保健

- ✓ 企業に対して、訪問・遠隔を組み合わせた産業保健サービスを提供
- ✓ 産業保健業務をトータルで支援し、社員の健康増進に貢献



2 ヘルスケア領域 – 当社の強み

- ✓ 医療従事者ネットワーク、ICTの知見、省庁等との実証事業の実績という強みを活用し、健康・病気予防のための安価で実効性のあるソリューションを提供



医療従事者ネットワーク

- サービス提供に不可欠となる優秀な医療人材を確保可能

健康や病気予防のための 安価で実効性のあるソリューション



ICTの知見

- ICTの活用で安価・効率的なサービスを提供可能

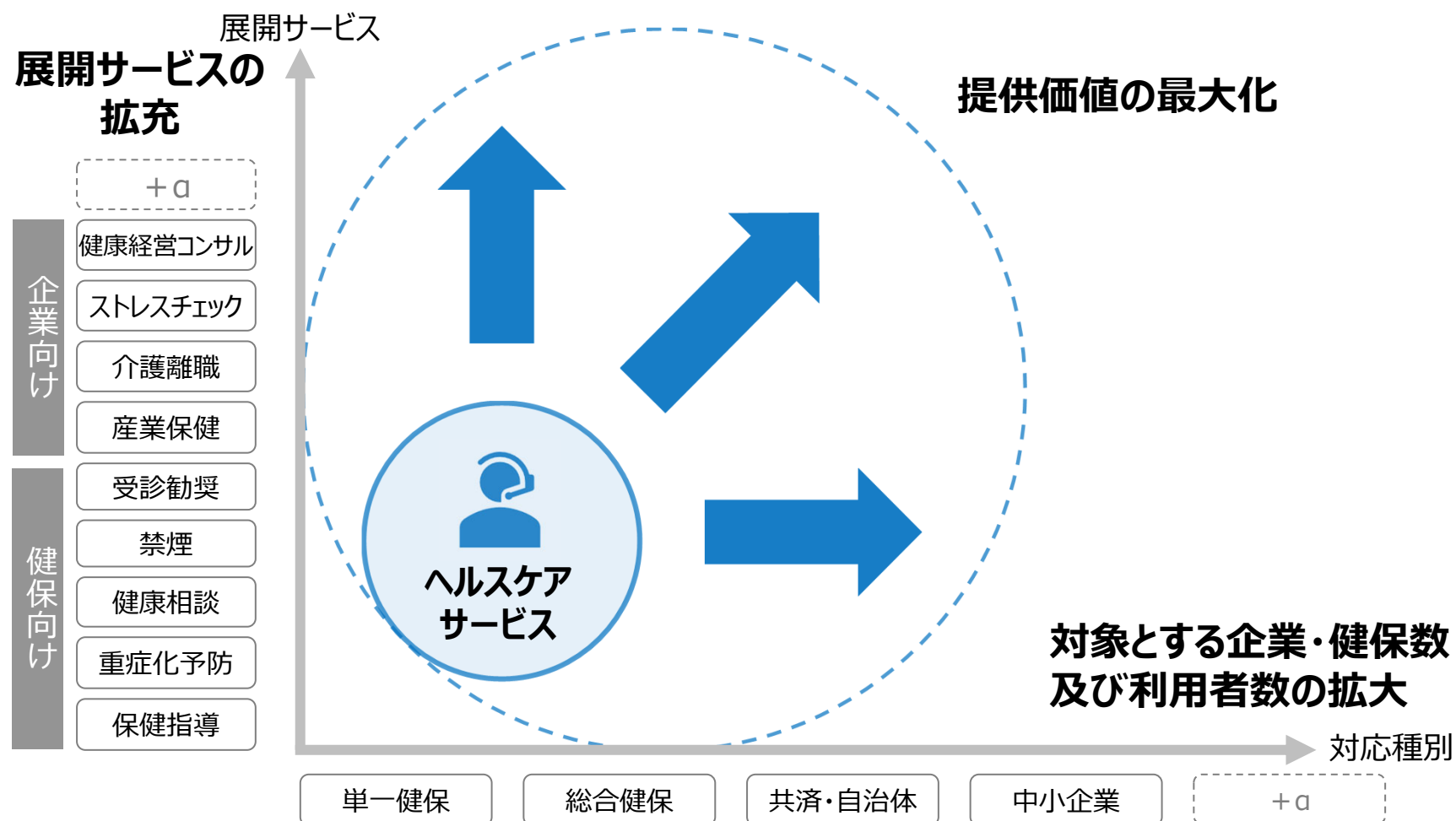


実証事業による実績

- 省庁や国立病院と共同で実証事業を実施
- 効果が実証されたサービスを提供可能

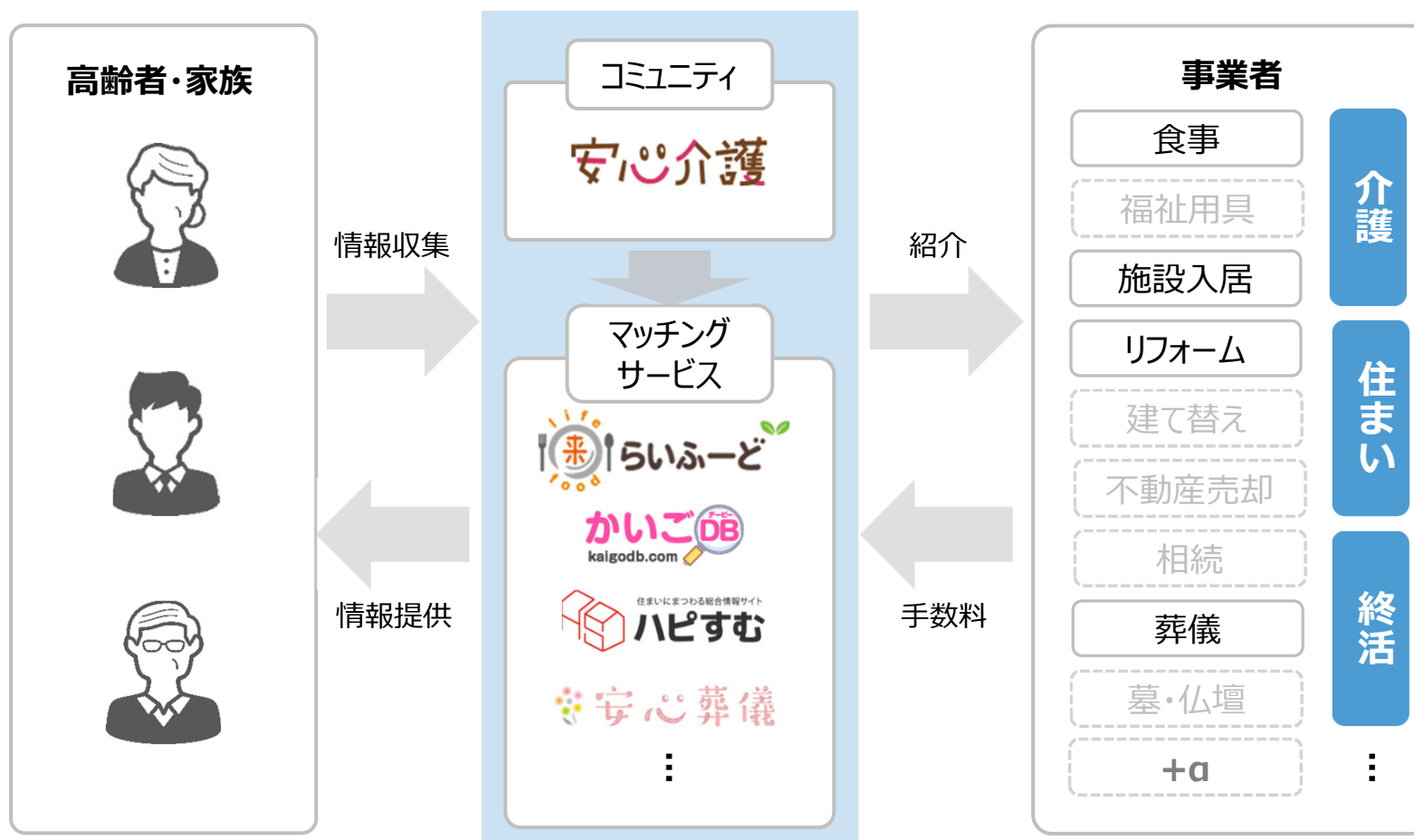
2 ヘルスケア領域の戦略

- ✓ 展開サービス拡充及び企業・健保・利用者数の拡大により提供価値を最大化し、健康な労働力人口の増加に貢献



2 シニアライフ領域の戦略

- ✓ 高齢社会特有のテーマを介護・住まい・終活と捉え、各領域で事業者とエンドユーザをマッチングするサービスを開発
- ✓ 高齢者とその家族の生活にまつわる意思決定の質の向上に貢献

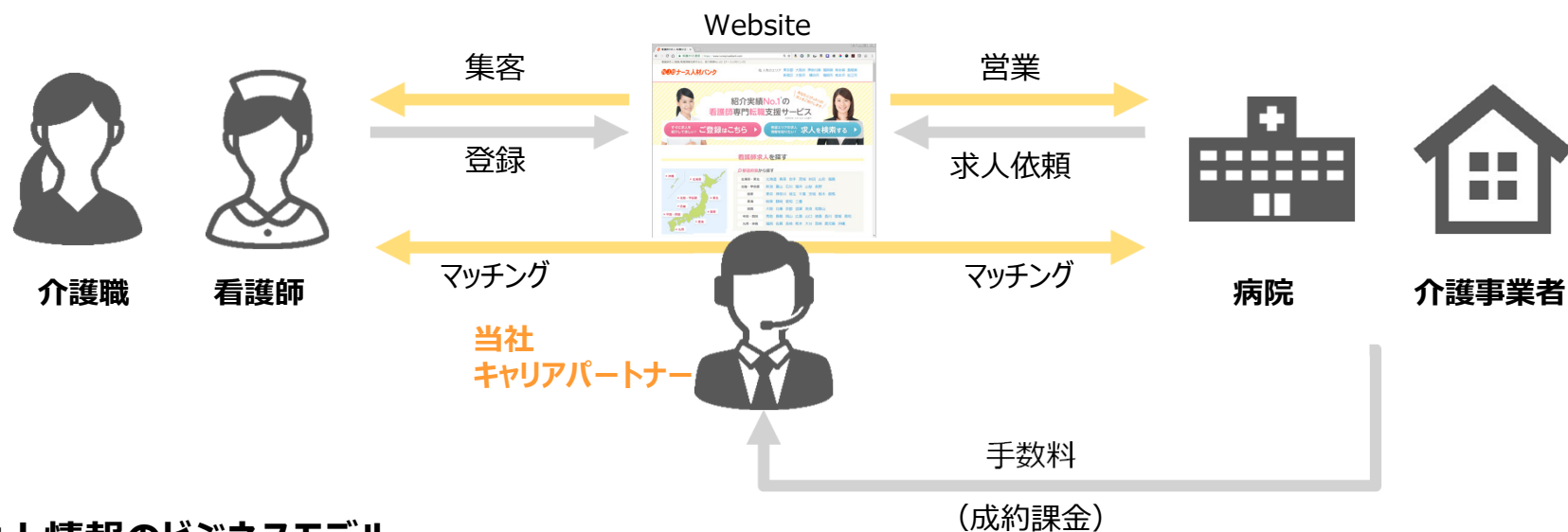


Appendix

2 キャリア事業のビジネスモデル

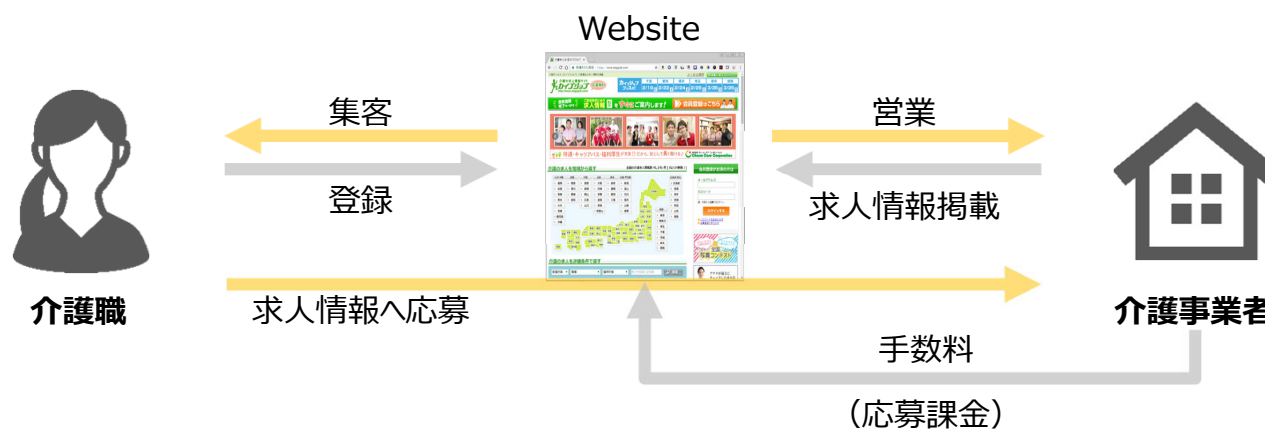
人材紹介のビジネスモデル

求職者が転職に成功した場合、年収の一定割合の手数料を事業者から得る



求人情報のビジネスモデル

求人情報への応募数に応じた手数料を事業者から得る





40種類以上のサービスを、パッケージ*¹として提供する サブスクリプション型の経営支援プラットフォーム

保険
請求

利用者の利用予定・実績管理ができ、連動して介護保険の請求書類を作成可能

求人
情報

業界No.1の当社求人情報サービス「カイゴジョブ」を無料*²で利用可能
求人広告代行作成サービスも提供

営業
支援

営業チラシや営業先のケアマネリストの作成をサポート
登録事業所情報と自動連携して無料でホームページを作成可能

業務
改善

iPadを1台無料で貸出、現場での書類作成が可能

開業
支援

指定申請、資金調達、物件探し、商圈調査等、開業に必要な手続き・準備をサポート

財務
改善

ファクタリングサービスを提供、キャッシュフローを改善

購買
支援

介護経営に必要な備品を手軽に安価に調達可能
格安でのスマートフォンレンタル等も実施

M&A
支援

介護事業所の継承を支援

*1. iPadの2台目以降の利用やファクタリング等は別途課金 *2. 職種によっては有料

2 カイボケのコンセプト変更

- ✓ 介護保険請求サービスのディスカウンターとして市場参入
- ✓ 2014年に業界で唯一の経営支援プラットフォームにコンセプト変更

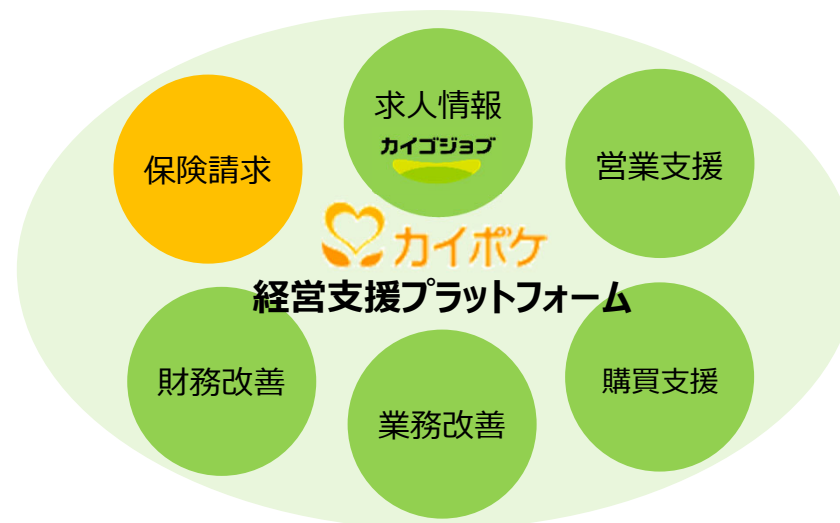
2014年2月以前



(平均単価) 3,000円 /月

- 多くの企業がオンプレミスでサービスを提供、激しい競争環境
- ASP*1というサービス形態でディスカウンターとして市場に参入

2014年2月以降



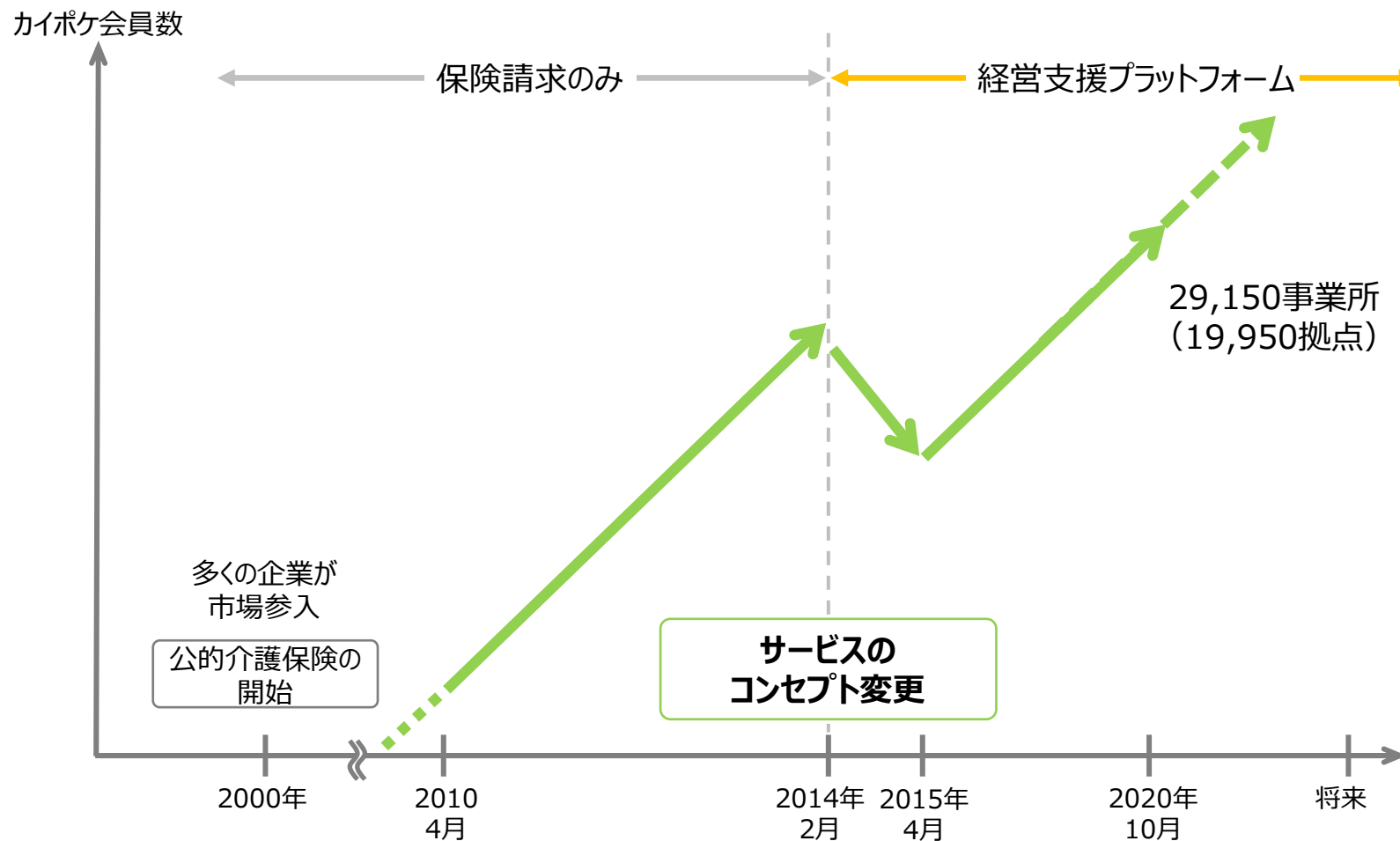
(平均単価) 20,000円 /月

- 業界No.1の求人情報サービスを組み込む等、他社が真似できない経営支援プラットフォームを提供

*1. Application Service Provider : アプリケーションソフトの機能をネットワーク経由で顧客にサービス提供すること

2 カイポケの会員数推移

- ✓ 当初の戦略通り、コンセプト変更後に一部会員の離脱はあったものの、会員数は順調に増加



MIMSグループ事業展開エリア



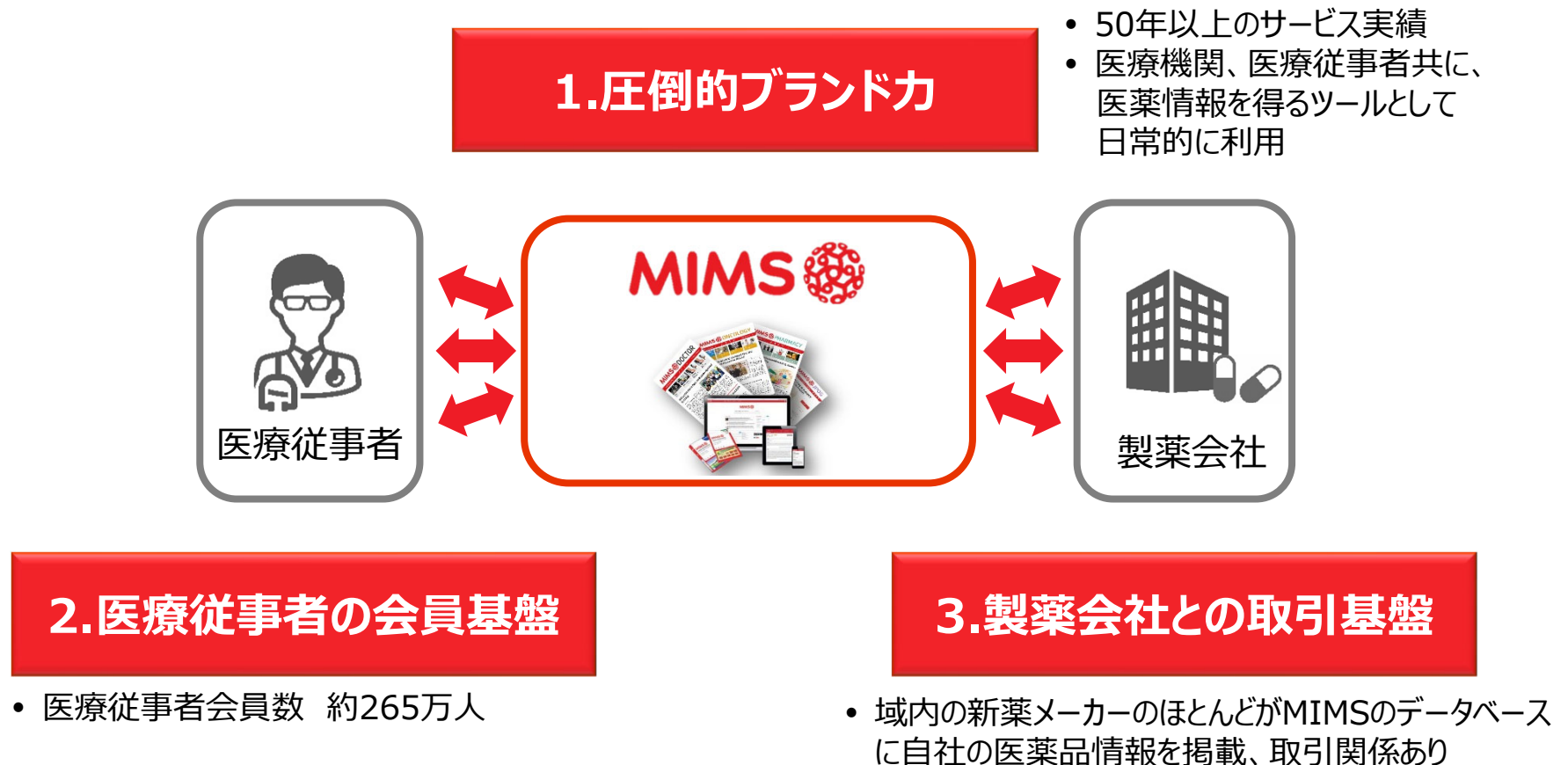
MIMSグループ概要



創業	1963年
ビジネスモデル	・Pharma Marketing ・Healthcare Data ・キャリアサービス
事業展開エリア	アジア・オセアニア等 17の国と地域
登録会員数	約265万人
買収日	2015年10月7日

2 MIMSの強み

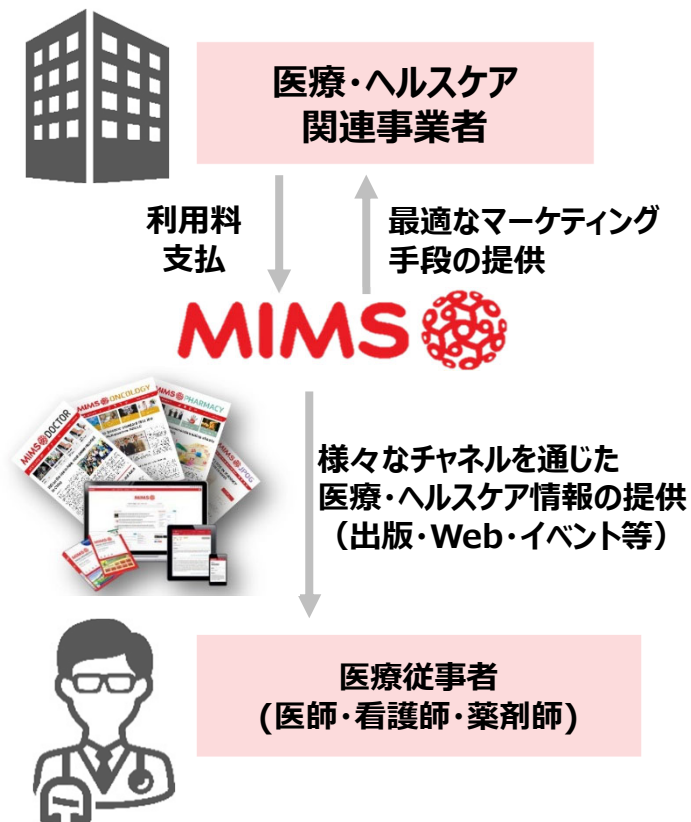
- ✓ MIMSの強みは、アジア・オセアニア地域での圧倒的なブランド力、医療従事者の会員基盤及び製薬会社との取引基盤



2 MIMSのビジネスモデル

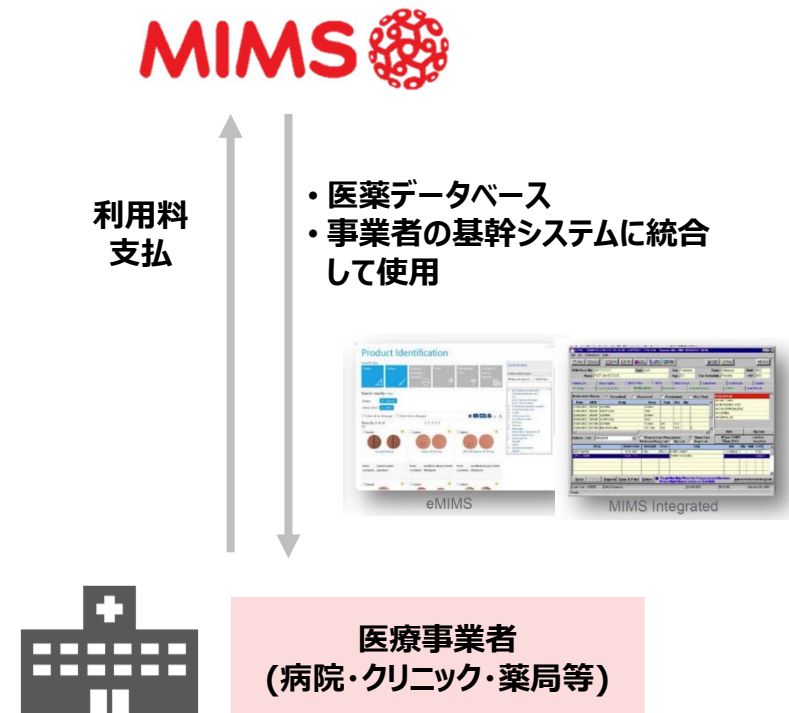
Pharma Marketing

医療・ヘルスケア関連事業者*1のマーケティング活動を支援



Healthcare Data

医療事業者の処方箋エラーチェック用データベースを提供

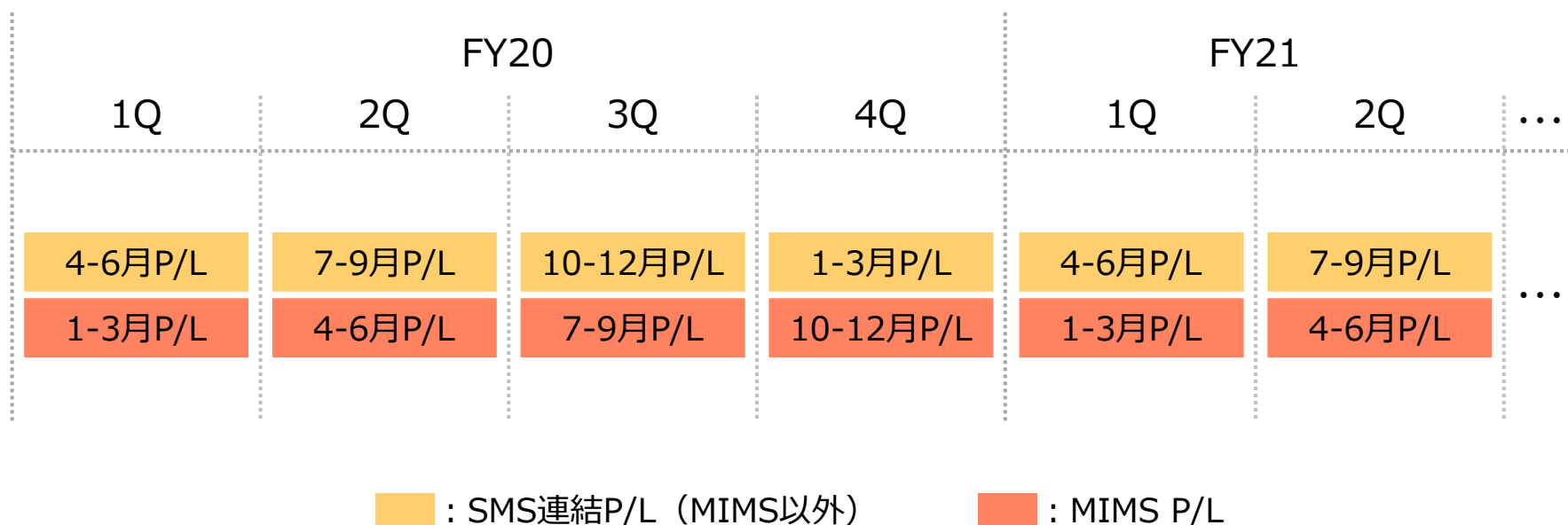


*1. 製薬会社、医療機器メーカー、ヘルスケアサービス事業者等を指す

2 MIMSの連結方法

✓ MIMSのP/Lは、SMS連結P/Lに3ヶ月遅れで取り込み

SMS連結P/L（MIMS以外）とMIMS P/Lの連結イメージ*1



*1. 表示している四半期はSMSのもの。SMSは3月決算、MIMSは12月決算

2 事業ポートフォリオ – キャリア事業*1*2



分野	区分	サービス				
介護キャリア	介護職向けサービス	介護職向け求人情報 カイゴジョブ	介護職向け人材紹介 カイゴジョブ エージェント	介護職向け人材派遣 カイゴジョブ パートナーズ	介護資格講座 カイゴジョブ アカデミー	資格講座情報
	その他サービス	PT/OT/ST向け人材紹介 PT/OT 人材バンク PT/OT JINZAI BANK	ケアマネジャー向け人材紹介 COB ケア人材バンク	ケアマネジャー向け コミュニティ ケアマネドットコム		
医療キャリア	人材紹介サービス	看護師向け人材紹介 NJB ナース人材バンク	栄養士向け人材紹介 EJB	放射線技師向け人材紹介 HJB 放射線技師人材バンク	臨床検査技師向け人材紹介 KJB 検査技師人材バンク	臨床工学技士向け人材紹介 MEJB 工学技士人材バンク
	その他サービス	保育士向け人材紹介 HOJB 保育士人材バンク	柔道整復師・あはき師*3向け 人材紹介 WILL ONE AGENT	看護師向け求人情報 ナース専科 求人ナビ	看護学生向け求人情報 ナース専科 就職ナビ	高校生・看護学生向け 奨学金情報 看護奨学金Navi
		看護師向けコミュニティ ナース専科	看護師向けコミュニティ ナース専科	看護師向けコミュニティ ナース専科	柔道整復師・あはき師*3向け 求人情報 新たな人生の一步に最高のノートを JOB NOTE	
		柔道整復師・あはき師向け 国家資格対策本 国試黒本	人事ソリューション SOL ソリューション			

*1. 2020年10月時点

*2. 医師・薬剤師向けサービスは、持分法適用関連会社であるエムスリーキャリア社を通して提供（当社49%、エムスリー社51%出資）

*3. あん摩マッサージ師、はり師、きゅう師のこと

2 事業ポートフォリオ – 介護事業者・海外・事業開発*1

分野	サービス				
介護事業者	介護事業者向け 経営支援プラットフォーム 				
海外	医薬情報サービス 	医療従事者向けクロスボーダー人材紹介 (マレーシア、フィリピン、アイルランド、UK等)   	看護師向けキャリアサービス (韓国) 	医療広告サービス (フィリピン、インドネシア、マレーシア)	
事業開発	生活習慣病/重症化予防 ソリューション 専門医・管理栄養士による 遠隔チャット指導 	特定保健指導ソリューション 専門医・管理栄養士による 遠隔チャット指導 	禁煙ソリューション パーソナライズ 禁煙指導サービス 	栄養士向けコミュニティ 	産業保健ソリューション 
	産業保健総合情報 	介護離職防止ソリューション 	ヘルスケアQ&A 	女性の健康・保持 増進サポート 	
	認知症情報ポータル 	認知症予防ソリューション 	認知症予防の習慣化サポート 	介護事業所経営者 管理者向けコミュニティ 	
	介護をする家族向けコミュニティ 	食事宅配検索 	高齢者住宅情報 	リフォーム事業者情報 	葬儀社紹介サービス 

*1. 2020年10月時点

2 各サービスの開始時期①

03年度 04年度 05年度 06年度 07年度 08年度 09年度 10年度 11年度 12年度 13年度 14年度 15年度 16年度 17年度 18年度 19年度 20年度

介護キャリア



2 各サービスの開始時期②

03年度 04年度 05年度 06年度 07年度 08年度 09年度 10年度 11年度 12年度 13年度 14年度 15年度 16年度 17年度 18年度 19年度 20年度

医療キャリア

看護師向け人材紹介「ナース人材バンク」 05年9月

看護師向け求人情報「ナース専科 求人ナビ」 06年7月

看護師/看護学生向けコミュニティ「ナース専科 コミュニティ」 06年8月

医師向け人材紹介「M3 Career Agent」 06年8月

薬剤師向け人材紹介「薬キャリアエージェント」 07年4月

09年12月末会社分割、
エムスリーキャリア(株)に承継

新卒看護師向け就職情報「ナース専科 就職ナビ」 09年8月

人事ソリューション 11年4月

栄養士/管理栄養士向け人材紹介「栄養士人材バンク」 12年5月

高校生・看護学生向け奨学金情報「看護奨学金Navi」 12年10月

臨床検査技師向け人材紹介「検査技師人材バンク」 13年9月

放射線技師向け人材紹介「放射線技師人材バンク」 14年6月

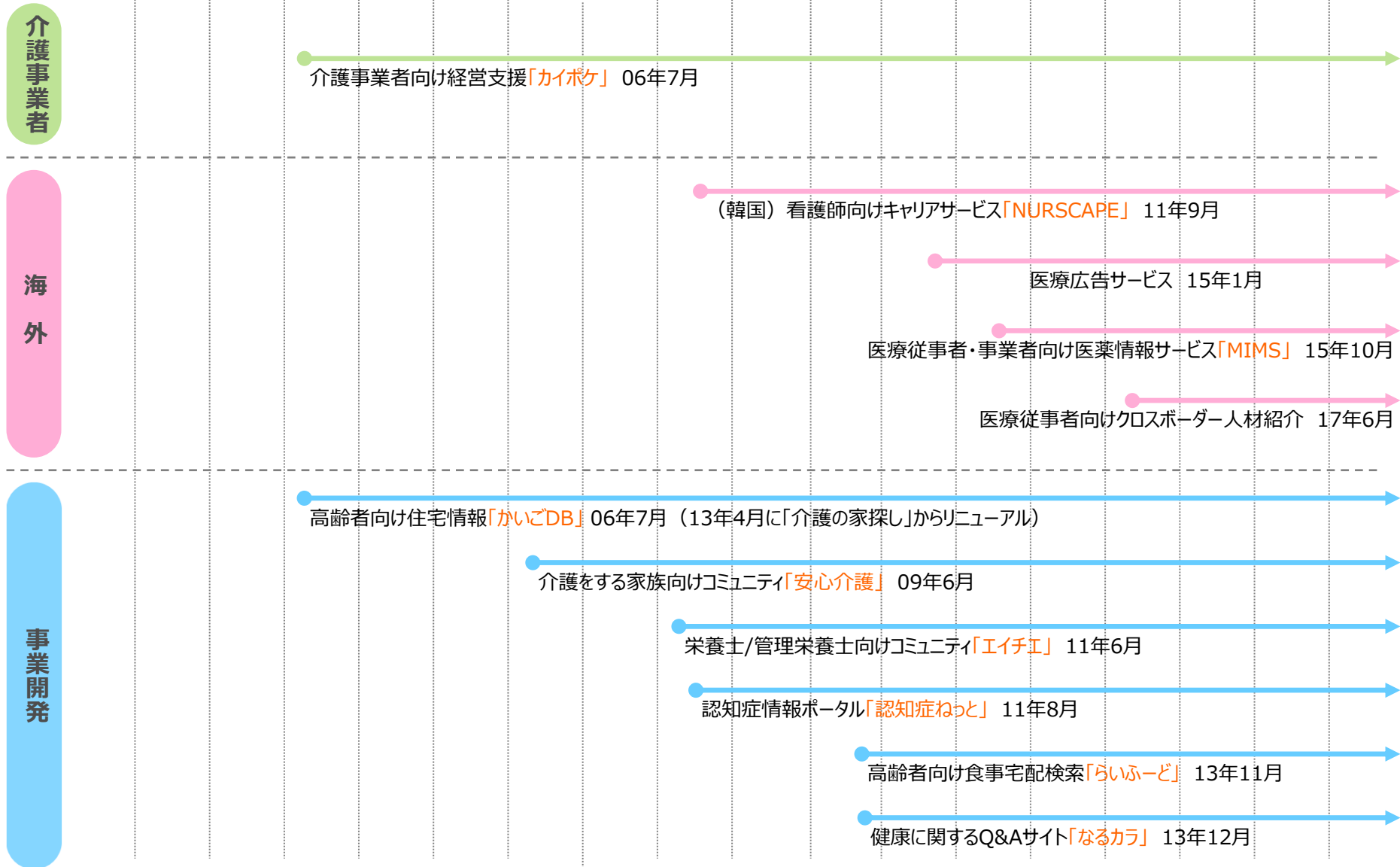
臨床工学技士向け人材紹介「工学技士人材バンク」 14年7月

柔道整復師/あはき師向け人材紹介等「ウィルワン」 17年11月

保育士向け人材紹介「保育士人材バンク」 18年10月

2 各サービスの開始時期③

03年度 04年度 05年度 06年度 07年度 08年度 09年度 10年度 11年度 12年度 13年度 14年度 15年度 16年度 17年度 18年度 19年度 20年度



2 各サービスの開始時期④

03年度 04年度 05年度 06年度 07年度 08年度 09年度 10年度 11年度 12年度 13年度 14年度 15年度 16年度 17年度 18年度 19年度 20年度

事業開発



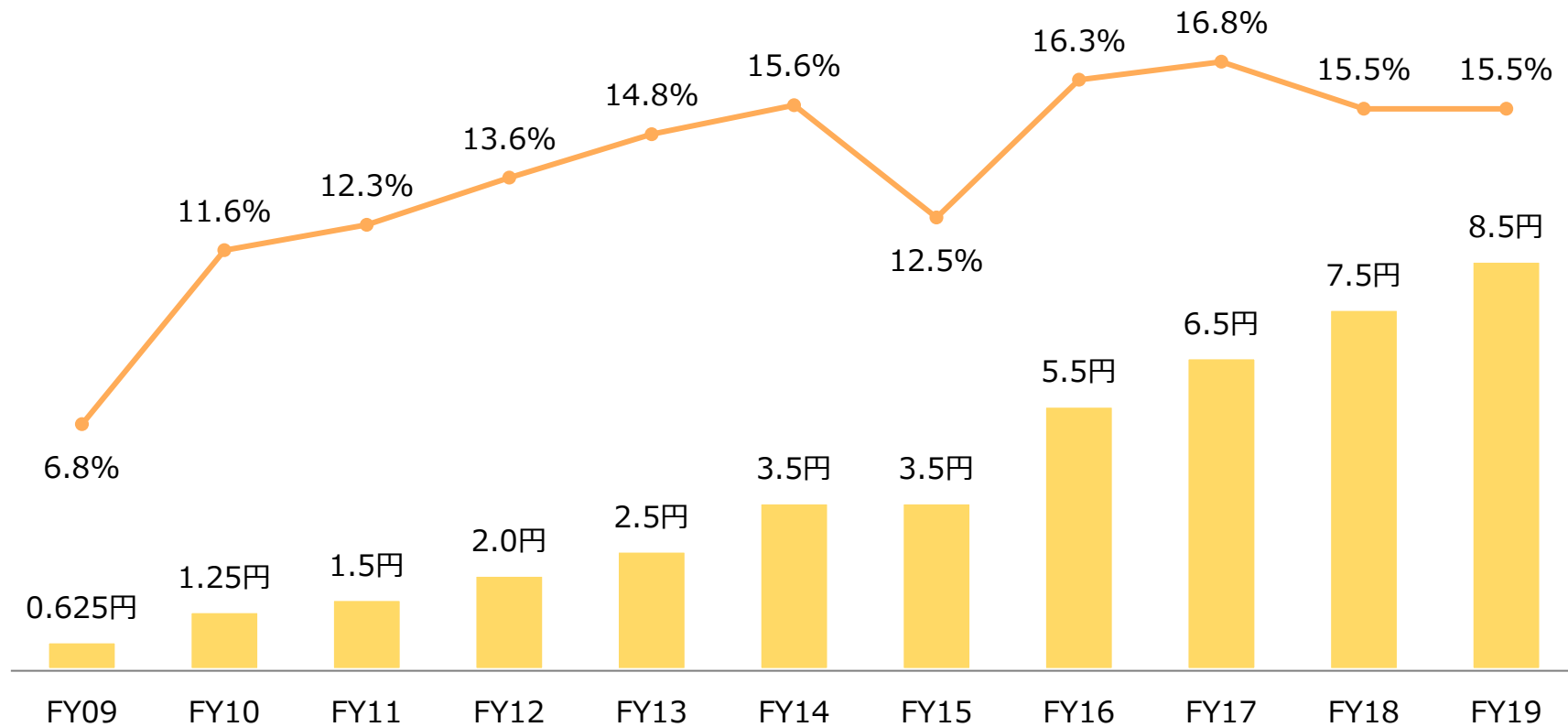
健康経営に対する考え方

エス・エム・エスでは、企業理念の実現に向け、従業員が心身ともに健やかに働くことが重要であると考えており、また、ヘルスケア事業を運営する企業として、従業員一人ひとりが自らの健康に関する高い意識を持つことが、よりよいサービスを提供することにつながるものと考えています。2019年に健康宣言を行い、従業員の健康維持・増進と意識向上を推進するための組織体制を構築し、さまざまな取り組みを行っております。

主な取り組み

1	健康課題の把握と予防対策の実施
2	労働時間の適正化とワークライフバランスの推進
3	感染症対策と体制整備
4	女性特有の健康課題に対する支援
5	病気の治療と仕事の両立支援

1株当たり配当額*1、配当性向の推移



*1. 過去実施した株式分割を考慮した値で記載

2 主要経営指標



単位:百万円

	FY03	FY04	FY05	FY06	FY07	FY08	FY09	FY10	FY11	FY12	FY13	FY14	FY15	FY16	FY17	FY18	FY19	
	第1期	第2期	第3期	第4期	第5期	第6期	第7期	第8期	第9期	第10期	第11期	第12期	第13期	第14期	第15期	第16期	第17期	
売上高	58	383	835	1,545	2,715	5,177	7,172	7,618	8,692	10,181	12,046	15,056	19,069	23,054	26,611	30,836	35,140	
営業利益	▲5	52	109	269	426	1,230	1,261	1,480	1,519	1,570	1,730	2,079	2,756	3,646	4,021	4,743	4,935	
経常利益	▲5	49	108	269	415	1,238	1,266	1,530	1,734	1,990	2,340	2,693	3,509	4,430	5,007	5,979	6,355	
当期純利益	▲5	31	63	157	244	719	717	876	1,004	1,226	1,380	1,824	2,265	2,801	3,361	4,216	4,760	
EPS*1 (円)	▲5.8	1.8	1.5	2.2	3.3	9.2	9.2	11.1	12.2	14.9	16.8	22.4	27.9	33.7	38.7	48.5	54.7	
総資産	59	357	566	1,016	1,806	3,118	3,645	4,672	5,716	6,948	8,406	11,421	41,689	43,231	46,087	47,467	50,996	
負債	55	166	196	489	822	1,410	1,266	1,430	1,579	1,794	2,331	4,497	28,532	21,648	22,446	31,928	31,597	
純資産	4	190	369	527	983	1,708	2,379	3,242	4,136	5,153	6,074	6,923	13,157	21,583	23,641	15,539	19,398	
自己資本比率 (%)	7.5	53.3	65.3	51.9	54.4	54.8	65.2	69.2	72.3	74.1	71.5	59.7	20.5	39.6	41.8	32.4	37.7	
ROE (%)	▲124.9	31.8	22.8	35.1	32.3	53.4	35.1	31.2	27.3	26.4	24.7	28.4	29.5	21.8	18.5	24.4	27.5	
1株配当*1 (円)	-	-	-	-	-	0.625	0.625	1.25	1.5	2	2.5	3.5	3.5	5.5	6.5	7.5	8.5	
配当性向 (%)	-	-	-	-	-	6.8	6.8	11.6	12.3	13.6	14.8	15.6	12.5	16.3	16.8	15.5	15.5	
TSR*1*2 (%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	177.1	514.5	1,150.3	1,057.5	682.8	402.3	263.6

*1. 過去の株式分割を考慮した値で記載

*2. (期末株価 + 5年分の配当) ÷ 6事業年度前の期末株価

2 社員数及び株主構成

社員数

2020年9月30日時点：

連結社員数

3,111名

うち、国内

2,303名

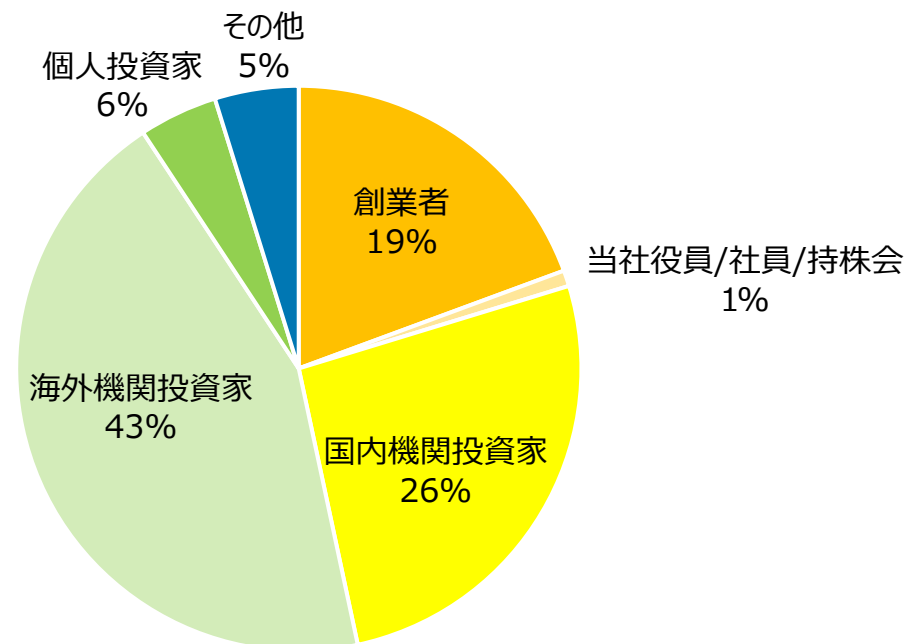
海外

808名

株主構成*1

2020年9月30日時点：

株主総数 5,632名



本資料は株式会社エス・エム・エス(以下、当社)の事業について、当社による現在の予定、予想に基づいた将来展望についても言及しています。これらは2020年9月30日現在において当社が取得可能な情報に基づき作成されたものであり、リスクや変動要因を多く含んでおります。従って将来展望と結果が著しく異なる可能性がありますので、当社はこれらの情報を正しいと約束することはできないことをご了承ください。また、当社はこれらの情報を更新し公表する責任を負いません。

説明内容に関するお問い合わせは、下記までお願いいたします。

お問い合わせ先:

株式会社エス・エム・エス 経営管理本部 財務企画部

e-mail : irinfo@bm-sms.co.jp

TEL : [03-6721-2403](tel:03-6721-2403)