

2019年12月期 決算短信(日本基準)(非連結)

2020年2月7日

上場会社名 新報国製鉄株式会社

上場取引所 東

コード番号 5542 URL <https://www.shst.co.jp/>

代表者 (役職名) 代表取締役社長

(氏名) 成瀬 正

問合せ先責任者 (役職名) 取締役総務部長

(氏名) 成島 伸一

TEL 049-242-1950

定時株主総会開催予定日 2020年3月26日

配当支払開始予定日

2020年3月27日

有価証券報告書提出予定日 2020年3月27日

決算補足説明資料作成の有無 : 無

決算説明会開催の有無 : 無

(百万円未満四捨五入)

1. 2019年12月期の業績(2019年1月1日～2019年12月31日)

(1) 経営成績

(%表示は対前期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		当期純利益	
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
2019年12月期	5,517	11.4	603	15.3	601	19.2	428	23.2
2018年12月期	6,230	13.5	711	12.1	744	11.9	557	54.0

	1株当たり当期純利益	潜在株式調整後1株当たり 当期純利益	自己資本当期純利益 率	総資産経常利益率	売上高営業利益率
	円 銭	円 銭	%	%	%
2019年12月期	128.04		10.7	8.9	10.9
2018年12月期	166.71		15.5	11.6	11.4

(2) 財政状態

	総資産	純資産	自己資本比率	1株当たり純資産
	百万円	百万円	%	円 銭
2019年12月期	6,817	4,184	61.4	1,251.34
2018年12月期	6,619	3,817	57.7	1,141.41

(参考) 自己資本 2019年12月期 4,184百万円 2018年12月期 3,817百万円

(3) キャッシュ・フローの状況

	営業活動によるキャッシュ・フロー	投資活動によるキャッシュ・フロー	財務活動によるキャッシュ・フロー	現金及び現金同等物期末残高
	百万円	百万円	百万円	百万円
2019年12月期	2,038	146	161	2,630
2018年12月期	505	241	142	899

2. 配当の状況

	年間配当金					配当金総額 (合計)	配当性向	純資産配当 率
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期末	合計			
	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭	百万円	%	%
2018年12月期		15.00		15.00	30.00	84	18.0	2.8
2019年12月期		15.00		25.00	40.00	100	31.2	3.3
2020年12月期(予想)		15.00		15.00	30.00		28.7	

(注)2019年12月期期末配当金の内訳 記念配当 10円00銭

3. 2020年12月期の業績予想(2020年1月1日～2020年12月31日)

(%表示は、通期は対前期、四半期は対前年同四半期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		当期純利益		1株当たり当期 純利益
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	円 銭
第2四半期(累計)	2,100	31.3	100	74.6	100	75.1	70	74.9	20.94
通期	4,800	13.0	500	17.1	500	16.8	350	18.3	104.68

注記事項

(1) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示

会計基準等の改正に伴う会計方針の変更	: 無
以外の会計方針の変更	: 無
会計上の見積りの変更	: 無
修正再表示	: 無

(2) 発行済株式数(普通株式)

期末発行済株式数(自己株式を含む)	2019年12月期	3,510,000 株	2018年12月期	3,510,000 株
期末自己株式数	2019年12月期	166,581 株	2018年12月期	165,852 株
期中平均株式数	2019年12月期	3,343,748 株	2018年12月期	3,342,670 株

決算短信は公認会計士又は監査法人の監査の対象外です

業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。業績予想の前提となる仮定及び業績予想のご利用にあたっての注意事項等については、添付資料2ページ「1. 経営成績等の概況(2) 今後の見通し」をご覧ください。