
「健康経営優良法人 2019」～ホワイト 500～に認定

株式会社ティーガイア（東京都渋谷区、代表取締役社長：金治 伸隆）は、経済産業省、日本健康会議が顕彰する「健康経営優良法人認定制度（※）」において「健康経営優良法人 2019」に認定されました。



当社は、社員の「こころ」と「身体」の両面から健康の保持・増進を図るとともに、全社のパフォーマンス向上を目的として、2018年4月、人事・総務部に「健康管理チーム」を設置し、社員の健康を総合的にサポートしております。さらに、企業理念に掲げる「社員とその家族を大切に、働く喜びを実感できる企業であり続ける」ためには、社員の健康維持・増進を積極的に支援していくことが重要と考え、同年10月、「ティーガイア 健康宣言」を策定しました。健康経営の推進にとどまらず、ダイバーシティの推進、働き方改革の実現に向けて、以下のような様々な施策を積極的に実施しております。

☆主な取り組み例

<ワークライフバランスの推進>

- ・ **変形労働時間制（社内呼称：メリハリシフト）**
プライベート時間の充実、労働生産性の向上を目的に全社に導入
- ・ **総労働時間削減キャンペーン**
全社生産性の向上に取り組み、総労働時間の削減を推進
（削減された残業代は社員に還元）
- ・ **在宅勤務制度**
多様な働き方の一環として、家庭内において育児もしくは介護を主に担う社員を対象に導入

<チャイルドプランサポート>

- ・ **不妊治療と仕事の両立支援**
不妊治療を受ける社員向けに「出生支援休暇」「出生支援休職」制度を設置するとともに、社内に相談員を配置

<メンタルヘルス教育>

- ・ **ラインケア研修**
ヘルスリテラシーの向上を目的に、管理職を対象とした集合型研修及びE-ラーニングを実施

<従業員の「こころ」と「身体」の健康維持・増進策>

・TG-Support Lounge

社員がいきいきと働くことができるよう、社内産業カウンセラーによる対面相談ができる相談室を社内に設置

・TG 健康相談ダイヤル

健康・育児・介護・メンタルヘルスに関する相談のための窓口（社外・24 時間対応）を設置

・TG-マッサージルーム

従業員の健康維持・増進、生産性の向上、疲労の解消を目的に、本支社内に設置

・感染症予防対策

インフルエンザ、麻しん・風疹などの予防接種費用を補助

今後も、社員一人ひとりが働く喜びを実感し、いきいきと仕事に取り組むことができるよう、様々な健康施策を推進いたします。さらに、より多様な人財が最大限に力を発揮し、活躍できる職場環境づくりに努めてまいります。

(※)「健康経営優良法人認定制度」

地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度。今年度の大規模法人部門では、当社を含めて 821 法人が認定されました。

詳細につきましては、以下 URL をご参照下さい。

http://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html

【本記事に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 人事・総務部 健康管理チーム

TEL： 03-6409-1190 / E-mail： tk_kenkoukanri@t-gaia.co.jp

【報道に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 経営企画部 広報・IR チーム

TEL： 03-6409-1010 / E-mail： tk_kouhou@t-gaia.co.jp