



平成 29 年 4 月 10 日

各 位

会 社 名 キリンホールディングス株式会社  
代 表 者 名 代表取締役社長 磯崎 功典  
(コード番号 2503)  
本 社 所 在 地 東京都中野区中野四丁目 10 番 2 号  
問 合 せ 先 グループコーポレートコミュニケーション  
担当ディレクター 藤原 哲也  
(03-6837-7015)

## 譲渡制限付株式報酬（業績条件付）としての自己株式の処分に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、下記のとおり、譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分（以下、「本自己株式処分」又は「処分」という）を行うことについて決議したので、お知らせします。

### 記

#### 1. 処分の概要

(1) 処 分 期 日	平成 29 年 5 月 10 日
(2) 処分する株式の種類 及 び 数	当社普通株式 113,043 株
(3) 処 分 価 額	1 株につき 2,110 円
(4) 処分価額の総額	238,520,730 円
(5) 募集又は処分方法	特定譲渡制限付株式を割り当てる方法
(6) 出資の履行方法	金銭報酬債権の現物出資による。
(7) 割当ての対象者及び その人数並びに割り 当てる株式の数	当社の取締役（社外取締役を除きます。） 5 名 65,947 株 当社子会社の取締役（社外取締役を除きます。） 4 名 33,494 株 当社子会社の執行役員 2 名 13,602 株
(8) そ の 他	本自己株式処分については、金融商品取引法による有価証券届出書の効力発生を条件とする。

#### 2. 処分の目的及び理由

当社は、平成 29 年 2 月 13 日開催の取締役会において、株主との価値共有をより一層促進し、中長期的な企業価値向上に資する報酬体系を構築することを目的として、譲渡制限付株式報酬制度（以下、「本制度」という）を導入することを決議しました。また、平成 29 年 3 月 30 日開催の第 178 回定時株主総会において、社外取締役を除く取締役（以下、「対象取締役」という）に対して、譲渡制限付株式の交付のための報酬を年額 2 億 5,000 万円以内の金銭報酬債権として支給することが承認されました。

なお、本制度の概要等については、以下のとおりです。

## 【本制度の概要等】

### (1) 本制度の概要

本制度は、対象取締役に対して、原則として毎事業年度、譲渡制限付株式を割り当てるために金銭報酬債権を付与し、当該金銭報酬債権を出資財産として会社に現物出資させることで、対象取締役に当社の普通株式を発行又は処分し、これを保有させるものです。対象取締役が交付を受ける株式の総数は1事業年度につき312,500株以内とし、その1株当たりの払込金額は、各取締役会決議の日の前営業日における東京証券取引所における当社の普通株式の終値（同日に取引が成立していない場合には、それに先立つ直近取引日の終値）等、本制度により当社の普通株式を引き受ける対象取締役に特に有利な金額とならない範囲で、取締役会において決定します。当社は、対象取締役との間で、譲渡制限付株式割当契約を締結し、対象取締役は当該割当契約によって交付された株式を当該割当契約に定める一定の期間（以下、「譲渡制限期間」という）中は、自由に譲渡、担保権の設定その他の処分（以下、「譲渡等」という）をすることができないものとします（以下、「譲渡制限」という）。また、中期経営計画に掲げる主要な経営指標その他の取締役会が定める指標について、譲渡制限期間の初年度における目標達成度合いに応じて、割り当てられた株式の全部又は一部の譲渡制限を譲渡制限期間が満了した時点で解除するものとし、他方で、譲渡制限が解除されなかった株式は無償で当社が取得する仕組みとします。後記「3. 譲渡制限付株式割当契約の概要」に記載された事項を含むその他の本制度の運用に関する事項については、指名・報酬諮問委員会での審議のうえ、取締役会において決定します。

### (2) 当社執行役員並びに当社子会社の取締役及び執行役員に対する譲渡制限付株式報酬制度の適用

平成29年3月30日開催の第178回定時株主総会において本制度の導入が承認されたことに伴い、当社の執行役員並びに当社子会社である麒麟株式会社の取締役及び執行役員にも、本制度と同様の譲渡制限付株式報酬制度を適用します。

### (3) 今回の譲渡制限付株式報酬

今回行う本自己株式処分は、対象取締役5名並びに麒麟株式会社の取締役4名及び同社執行役員2名の合計11名（以下、これらを総称して「対象取締役等」という）を対象に実施するものです。

本日開催の当社及び麒麟株式会社の取締役会において、指名・報酬諮問委員会での審議、及び本制度の目的や対象取締役等の職責の範囲を勘案し、2017年度に係る譲渡制限付株式を引き受ける際の出資財産とするための金銭報酬債権として、対象取締役等に対し、金銭報酬債権合計238,520,730円（以下、「本金銭報酬債権」という）を付与することを決定しました（このうち、対象取締役に対して付与する金銭報酬債権の合計は139,148,170円）。また、本日開催の当社の取締役会において、対象取締役等が本金銭報酬債権を当社に現物出資することで、当社の普通株式（以下、「本割当株式」という）113,043株を割り当てることを決定しました。なお、株主との価値共有の促進及び中長期的な企業価値の向上の観点から、譲渡制限期間は3年間とします。

また、当該金銭報酬債権は、対象取締役等が、当社と対象取締役等の間で後記「3.

譲渡制限付株式割当契約の概要」に記載した内容の譲渡制限付株式割当契約（以下、「本割当契約」という）を締結することを条件として付与します。

### 3. 譲渡制限付株式割当契約の概要

当社は、対象取締役等と個別に本割当契約を締結しますが、その概要は以下のとおりです。

#### (1) 譲渡制限期間

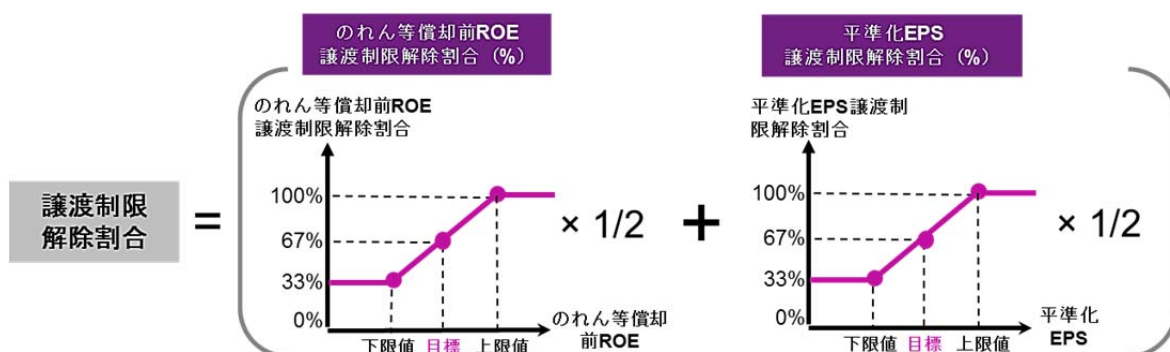
平成 29 年 5 月 10 日～平成 32 年 5 月 9 日（以下、「本譲渡制限期間」という）

#### (2) 業績条件等による譲渡制限の解除

当社は、現在の中期経営計画にて重要指標として掲げているのれん等償却前ROE及び平準化EPSの2017年度における目標達成度合いに応じて、本割当株式の全部又は一部について、本譲渡制限期間が満了した時点で譲渡制限を解除します（以下、「業績条件」という）。ただし、対象取締役等による株式保有を促進する観点から、本割当株式の33%については、目標達成度合いにかかわらず、原則として本譲渡制限期間が満了した時点において譲渡制限が解除されるものとします。

譲渡制限解除割合の具体的な算定式並びにのれん等償却前ROE及び平準化EPSの目標は、以下のとおりです。

#### ① 譲渡制限解除割合の算定式



#### ② のれん等償却前ROE及び平準化EPSの目標

	目標
のれん等償却前ROE	13.9%
平準化EPS	126円

#### (3) 当社による無償取得事由

当社は、本譲渡制限期間が満了した時点において、「(2) 業績条件等による譲渡制限の解除」に定める業績条件に基づき、譲渡制限が解除されていない本割当株式について、当然に無償で取得するものとします。

また、対象取締役等が、本譲渡制限期間が満了する前に、当社又は当社子会社の取締役、執行役員、監査役又は使用人のいずれの地位をも喪失した場合には、任期満了、死亡等による地位の喪失であって当社の取締役会が正当と認める理由がある場合を除き、当社は本割当株式を当然に無償で取得いたします。無償で取得する時期は、正当

と認める理由の有無を審議する取締役会にて決定するものいたします。任期満了、死亡等による地位の喪失であって当社の取締役会が正当と認める理由がある場合には、譲渡制限を解除する本割当株式の数及び譲渡制限を解除する時期を、必要に応じて合理的に調整するものとします。

その他の本割当契約に規定した無償取得事由が生じた場合には、当該事由が生じた対象取締役等が保有する本割当株式を、当社は速やかに無償で取得します。

#### (4) 株式の管理に関する定め

対象取締役等は、当社が予め指定する金融商品取引業者に、当社が指定する方法にて、本割当株式について記載又は記録する口座の開設を完了し、本譲渡制限期間中、本割当株式を当該口座に保管・維持するものとします。

#### (5) 組織再編等における取扱い

本譲渡制限期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して、当社の株主総会による承認を要しない場合においては当社の取締役会）で承認された場合には、合理的に定める数の本割当株式につき、当該組織再編等の効力発生日の前営業日の直前時をもって譲渡制限を解除するものとします。譲渡制限が解除されなかった本割当株式については、当該組織再編等の効力発生日の前営業日をもって、当社が当然に無償で取得いたします。

#### 4. 払込金額の算定根拠及びその具体的内容

本自己株式処分における処分価額については、恣意性を排除した価格とするため、平成29年4月7日（取締役会決議日の前営業日）の東京証券取引所市場第1部における、当社の普通株式の終値である2,110円（円未満切り上げ）としています。これは取締役会決議日直前の市場株価であり、合理的で、かつ特に有利な金額には該当しないものと考えています。

以 上