

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方

当社は、コーポレート・ガバナンスの基本理念「当社は、社会環境の変化に迅速に対応するために、取締役会主導のもと、各事業ユニットが自主自立型ガバナンスを展開することにより、お客様、社会から存続を期待される企業となるように努めます」に基づき、株主様・お客様・社会から更なる期待と信頼を得るため、コーポレート・ガバナンスの向上を経営の最重要課題の一つと認識し、その取り組みを行っております。

コーポレート・ガバナンスの基本方針として

- (1) 持てる技術力と管理能力を発揮し、違法経営と効率的な事業運営を行い、お客様のニーズに応えます。
- (2) 体系的なコーポレート・ガバナンス体制のもとで、関連する法規制を遵守し社会倫理を踏まえた秩序ある活動を進めます。
- (3) 合理的な評価システムによる、公平で具体的な評価を実施し、高い目標を持ってコーポレート・ガバナンスをスパイラルアップします。

以上を掲げております。

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

〈補充原則1-2-4〉議決権の電子行使及び招集通知の英訳

当社は、現在の当社の株主構成において海外投資家の比率が相対的に低いため、本補充原則が示すような取り組みは行っていません。議決権電子行使プラットフォームの利用や招集通知の英訳は、今後、当社の株主構成における海外投資家比率が相対的に高まった際に、実施の可否を検討いたします。

〈補充原則4-1-2〉中期計画

当社は、連結会計年度の業績見通しを公表し、中期経営計画について経営方針並びに連鎖する大方針を開示しております。しかしながら、需要動向などに基づく定量的な中期見通しの開示は行っていません。これは一定の前提にもとづくものであっても、急速に変化する事業環境を踏まえますと公表値が株主・投資家をミスリードする恐れがあるとの考えによるものであります。従いまして、当社では、取締役会で決議された中期経営計画の定量値は、当社及び子会社が経営管理を行う中で具体的に用いることとしております。

〈補充原則4-10-1〉任意の仕組みの活用

当社は、経営陣幹部・取締役の指名について、社外取締役を含む取締役会において審議のうえ決定しており、取締役の報酬に関しては、社外取締役を含む取締役会において株主総会で決議された総額の範囲内で適切に決定していることから、現行の仕組みで適切に機能していると考えております。

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

〈原則1-4〉いわゆる政策保有株式

【政策保有に関する方針】

当社は、取引関係の安定・強化、営業活動の円滑な推進などを目的として、中長期的な経済合理性や将来見通しを総合的に勘案のうえ、必要と判断した場合に限り、上場株式を保有することとしております。保有する株式については、事業環境の変化などを踏まえ、適宜見直しを行うこととしております。また、この方針に則り、当該株式の検証を実施しております。

【政策保有株式に係る議決権の行使基準】

会社提案の内容について、中長期的な企業価値ならびに株主価値の向上の観点から確認を行い、議決権を行使しております。

〈原則1-7〉関連当事者間の取引

当社は、関連当事者間の取引を行う際には、会社や株主共同の利益を害することがないよう、第三者との通常の取引であることを確認しております。また、当社は、取締役の競業取引や取締役と会社間の利益相反取引について、取締役会での報告・承認を要することとしており、全役員について事業年度末に関連当事者取引に関する調査を実施し、取引の有無等を確認しております。

〈原則3-1〉情報開示の充実

【会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画】

A.経営理念

当社は、会社の目指すところや存在意義を経営理念に定め、全ての役員及び従業員でこれを共有し、実践することを目指しております。

経営理念は、当社のウェブサイトに掲載しております。

(「経営理念」<http://www.h1-co.jp/aboutcompany/index02.html>)

B.経営戦略、経営計画

当社は、急速に変化する事業環境に即応しながら、ゆるぎない成長を遂げていくために、2020年を最終年度とする長期ビジョン(愛称「Dream 20」)を平成23年4月に策定し、中期事業計画とあわせ、中長期的な経営戦略に位置づけております。

第4次中期事業計画(平成26年4月～平成29年3月)においては、「全世界の競合他社を凌駕する競争力と技術力で、お客様ニーズに最大限お応えする」を経営方針に定め、その柱として以下の3点を大方針に掲げております。

・量と質に追随した生産体制の確立

お客様に最高と評価される品質と環境変化に対応した供給体制の確保を図ってまいります。

・お客様ニーズにお応えする開発技術力の強化

クルマの軽量化と衝突安全性能向上に寄与するフレーム開発を進めるとともに、構造解析技術を強化し、フレーム全体での性能保証及び開発のリードタイム短縮などを通じて、お客様への提案力の向上を図ってまいります。また、生産工程への新加工法案の採用や、プレス工程、溶接工程の省人化投資を通じて、当社グループ固有の高汎用高効率ラインを進化させてまいります。

・個の能力最大化、機能の連鎖による企業力の向上

当社グループを挙げてグローバルに活躍できるマネジメント層並びにアソシエイト層の育成を進めてまいります。また、コーポレート・ガバナンスの強化を通じて、経営の健全性・効率性・透明性を常に確保してまいります。

#### 【コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針】

当社は、コーポレート・ガバナンスの基本理念「当社は、社会環境の変化に迅速に対応するために、取締役会主導のもと、各事業ユニットが自主自立型ガバナンスを展開することにより、お客様、社会から存続を期待される企業となるように努めます」に基づき、株主様・お客様・社会から更なる期待と信頼を得るため、コーポレート・ガバナンスの向上を経営の最重要課題の一つと認識し、その取り組みを行っております。

(株主の権利・平等性の確保)

当社は、株主の権利の実質的な確保、権利行使に係る環境や実質的な平等性の確保に十分に配慮してまいります。

(株主以外のステークホルダーとの適切な協働)

当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値の創出に向けて、様々なステークホルダーとの適切な協働に努めてまいります。

(適切な情報開示と透明性の確保)

当社は、法令に基づく情報開示のほか、当社をご理解いただくために有効と思われる情報について、公正、適時かつ公平な情報開示に努めております。

(取締役会等の責務等)

当社の企業統治の体制は、組織形態としては監査役会設置会社であります。執行役員制度を拡充したうえで業務執行を執行役員に委譲し、取締役会は、迅速な意思決定と業務執行の監督にあっております。

(株主との対話)

当社は、株主及び投資家との対話が中長期的な企業価値の向上に資するものと認識し、IR活動に積極的に取り組んでおります。

#### 【経営幹部・取締役の報酬の決定方針と手続き】

経営陣幹部・取締役の報酬に関しては、「基本報酬」、「業績連動報酬」及び「中長期インセンティブ報酬」(以下、3要素)で構成される報酬体系のもと、各報酬の割合、評価指標との連動性は、役員報酬規程に定めております。手続きは、同規程に基づき、各々の職責及び実績を基本報酬に、税引前利益を評価指標に前期の業績を翌期の業績連動報酬に、それぞれ反映したうえで、取締役については株主総会で決議された報酬限度額の範囲内で取締役会で決定することとしております。なお、社外取締役の報酬は、基本報酬のみで構成しております。

#### 【経営幹部の選任と取締役・監査役候補の指名の方針と手続き】

経営陣幹部・取締役候補については、豊富な経験と高度な専門性、高い見識を有すること等の観点から総合的に検討し選任又は指名しております。

監査役候補者については、財務・会計・法務に関する知見や当社事業に関する知識等の観点から検討し指名しております。

#### 【経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明】

社外役員については選任理由を「株主総会招集ご通知」に記載しております。取締役・監査役の選任・指名については、「株主総会招集ご通知」に個人別の経歴を記載しております。

#### 〈補充原則4-1-1〉取締役会から経営陣に対する委任の範囲の明確化、概要の開示

当社では、法令及び定款で定めるもののほか取締役会が定めた「経営審議体付議基準」で取締役会決議事項とされる重要事項について取締役会で審議・決議しております。また、同基準において一定の基準未達の事項については、経営会議又はMGT評価会で審議・決議しております。

また、経営陣に委任した業務執行が適切になされているかを監督するために、取締役会では業務執行状況報告の充実を図っています。

当社は、監督機能と業務執行機能の明確な分離による役割責任の明確化を目的に、執行役員制度を拡充し、業務執行を執行役員に委嘱しております。また、取締役会の監督機能の強化と経営の意思決定の迅速化を図るため、現在、取締役を7名(うち社外取締役が2名)としております。

#### 〈原則4-8〉独立社外取締役の有効な活用

当社は、現在2名の独立社外取締役を選任しており、独立社外取締役のうち丸山恵一郎氏には豊富な法曹経験、戸所邦弘氏には金融機関や事業会社を通じて経営者として豊富な経験があり、両名の持つその高い見識を当社の経営に活かしていただくものであります。

#### 〈原則4-9〉独立社外取締役の独立性判断基準及び資質

独立社外取締役の選任にあたり、会社法上の社外性要件に加え、会社経営等における豊富な経験と高い見識も重視しております。東京証券取引所の定める独立役員の資格を充たしており、一般株主の皆様と利益相反の生じる恐れのないことを独立社外取締役に指定するための基準としております。

#### 〈補充原則4-1-1-1〉取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方

自動車部品業界でグローバルに事業活動を進める当社において、迅速かつ適切な意思決定と経営に対する監督を行うため、取締役には、社内及び社外から豊富な経験と高度な専門性、高い見識を有するものを定款で定める取締役会の員数を上限に選任することとしております。

#### 〈補充原則4-1-1-2〉取締役・監査役の上場会社の役員兼任状況

平成28年3月期において当社の取締役、監査役は、他の上場会社の役員を兼任しておりません。また、今後、兼任が生じる場合には、毎年の事業報告に記載して開示いたします。

#### 〈補充原則4-1-1-3〉取締役会における実効性の分析・評価

当社は、平成28年3月期より、取締役会評価を毎年実施することにいたしました。

平成28年3月期は、全取締役・全監査役に対し、アンケート形式で自己評価を行い、その結果を整理のうえ、「取締役会の実効性評価結果」とそれに対する「改善の方向性」を取締役に報告しております。

平成28年3月期の「取締役会の実効性評価結果」の概要は次のとおりであります。

・各取締役・監査役それぞれの自己評価を集約の結果、当社の取締役会は、総合評価として、取締役会全体の実効性に問題はないと評価しております。一方で、より高い実効性の確保に向けて、取締役会における議論や報告資料の内容等、いくつかの面において更に改善を図ることができることから、今後はこれら事項の改善を進めることとしております。

#### 〈補充原則4-1-4-2〉取締役・監査役のトレーニング

取締役就任者向けに、役割・責任の理解を主な目的に、社外研修の受講機会を設けております。また、取締役及び監査役就任後も必要に応じて、これらの知識を更新するため社外セミナーの受講を奨励しており、いずれも会社の費用支援のもと継続的に実施してまいります。

〈原則5-1〉株主との建設的な対話に関する方針

当社は、株主及び投資家との対話が中長期的な企業価値の向上に資するものと認識し、対話に積極的に取り組んでいく方針であります。

(1)株主・投資家への対応は、総務部CSR課が窓口となり、管理本部担当役員の統括のもと活動を行っております。

(2)適切な情報開示のため、関連部署は情報共有など連携を図っております。

(3)機関投資家やアナリスト向けに、年2回、決算説明会を開催しております。個人投資家に対しては概ね年2回、個人投資家向け会社説明会を開催しております。個人投資家向け会社説明会は、参加機会を広げる観点から、都内と地方都市で交互に実施しております。

(4)株主・投資家との対話の中で得られた意見や懸念事項については、管理本部担当役員に適宜報告するとともに、必要に応じて取締役会にも報告しております。

(5)当社は「内部者取引管理規程」に基づきインサイダー情報の管理に細心の注意を払っております。

## 2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

### 【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
本田技研工業株式会社	6,055,890	21.33
CGML PB CLIENT ACCOUNT/COLLATERAL(常任代理人 シティバンク銀行株式会社)	1,440,400	5.07
エイチワン従業員持株会	1,177,066	4.15
中條 祐子	781,360	2.75
株式会社埼玉りそな銀行	780,000	2.75
氏家 祥子	776,450	2.73
JFE商事株式会社	727,500	2.56
宮本 陶子	726,450	2.56
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口4)	720,000	2.54
石井良明	584,200	2.06

支配株主(親会社を除く)の有無	——
親会社の有無	なし

### 補足説明 更新

平成28年6月7日付で公衆の縦覧に供されている大量保有に係る変更報告書において、シンプレクス・アセット・マネジメント株式会社が平成28年5月31日現在で以下の株式を所有している旨が記載されているものの、当社として平成28年3月31日現在における実質所有株式数の確認ができておりません。

当該報告書の内容は、以下のとおりであります。

氏名又は名称:シンプレクス・アセット・マネジメント株式会社

住所:東京都千代田区丸の内一丁目5番1号

所有株式数:1,579千株

発行済株式総数に対する所有株式数の割合:5.56%

## 3. 企業属性

上場取引所及び市場区分 更新	東京 第二部
決算期	3月
業種	金属製品
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

## 4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

## 5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与える特別な事情

## II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

### 1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

#### 【取締役関係】

定款上の取締役の員数 <b>更新</b>	10名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	社長
取締役の人数 <b>更新</b>	7名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数 <b>更新</b>	2名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 <b>更新</b>	2名

#### 会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)													
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k			
丸山 恵一郎	弁護士											○			
戸所 邦弘	他の会社の出身者					△						○			

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)

h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)

k その他

#### 会社との関係(2) **更新**

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
丸山 恵一郎	○	<p>弁護士法人名川・岡村法律事務所副社長</p> <p>弁護士法人名川・岡村法律事務所と当社は法律顧問契約を締結しておりますが、当社が同法律事務所に支払った報酬は少額であります</p>	<p>丸山恵一郎氏は、弁護士の資格を有しており、豊富な法曹経験と高い見識を当社の経営に活かしていただくため、同氏を選任しております。</p> <p>なお、会社との関係は、「適合項目に関する補足説明」のとおりであります。</p> <p>同氏は、東京証券取引所「上場管理等に関するガイドライン3-5.(3)の2」に示される事項に該当せず、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断し、独立役員として指定しております。</p>
戸所 邦弘	○	<p>富士倉庫運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p>株式会社埼玉りそな銀行 元代表取締役副社長</p> <p>富士倉庫運輸株式会社と当社との間には物品の寄託及び保管等に関する取引関係がありますが、当社が支払った金銭は少額であります。</p>	<p>戸所邦弘氏は、金融機関や複数の事業会社の経営に携わってきており、その豊富な経験と高い見識を当社の経営に活かしていただくため、同氏を選任しております。</p> <p>なお、会社との関係は、「適合項目に関する補足説明」のとおりであります。</p> <p>同氏は、東京証券取引所「上場管理等に関するガイドライン3-5.(3)の2」に示される事項に</p>

	当社には株式会社埼玉りそな銀行からの借入れがありますが、戸所邦弘氏が同行の業務執行者を退任されてから3年以上が経過しております。	該当せず、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断し、独立役員として指定しております。
--	--	---

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし
----------------------------	----

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役員数	5名
監査役員数	3名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況 更新

内部監査については、社長直轄の独立した業務監査部門である監査室(5名で構成)が担当しております。監査役監査については、社外監査役2名を含む3名の監査役により監査役会を構成しております。社外監査役は、それぞれ公認会計士又は税理士の資格を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。監査役と監査室は、毎週1回、報告会を開催するなど相互に連携し、会社法上の内部統制、財務報告に係る内部統制及び各部門の業務遂行状況についての内部監査を年間を通じて実施しているほか、子会社及び関連会社における内部監査も実施しております。監査役は、四半期毎に会計監査人より会社法及び金融商品取引法に基づく監査・レビュー結果についての報告、説明を受けております。監査室は、会計監査人と財務報告に係る内部統制の評価等について、定期的に情報を共有し、内部統制監査の連携に努めております。また、監査役及び監査室、会計監査人は必要に応じて情報の交換や打ち合わせを行うなど連携を深めております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役員数	2名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)													
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
飯島 邦宏	税理士														
河合 宏幸	公認会計士														

※ 会社との関係についての選択項目  
 ※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」  
 ※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
飯島 邦宏	○	飯島邦宏税理士事務所所長	財務及び会計の専門家としての豊富な経験と高い見識を当社の監査体制に活かしていただくためであります。同氏は、東京証券取引所「上場管理等に関するガイドライン3-5.(3)の2」に示される事項に該当せず、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断し、独立役員として指定してお

			ります。
河合 宏幸	○	朝日税理士法人所属	財務及び会計の専門家としての豊富な経験と高い見識を当社の監査体制に活かしていただくためであります。同氏は、東京証券取引所「上場管理等に関するガイドライン3-5.(3)の2」に示される事項に該当せず、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断し、独立役員として指定しております。

### 【独立役員関係】

独立役員の数 <b>更新</b>	4名
------------------	----

その他独立役員に関する事項
---------------

当社は、独立役員の資格を充たす社外役員をすべて独立役員に指定しております。

### 【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 <b>更新</b>	業績連動型報酬制度の導入、その他
-------------------------------------	------------------

該当項目に関する補足説明 <b>更新</b>
------------------------

当社の取締役(社外取締役を除く)の報酬は、従来、「基本報酬」と「退職慰労金」により構成されておりましたが、平成28年7月より取締役(社外取締役を除く)及び上席執行役員以上の執行役員(以下、対象者)の報酬体系を、「基本報酬」、「業績連動報酬」及び「中長期インセンティブ報酬」(以下、3要素)で構成される新たな報酬体系といたしました。この新報酬体系での年間報酬に占める3要素の割合は、役位別により、役位が高いほど業績連動報酬の割合が高くなるように設計しております。「業績連動報酬」は、税引前利益を評価指標として、連結会計年度毎の業績が翌期の同報酬額に反映されるもので、基準値への評価指標の到達割合に応じて報酬額が増減することから、単年の業績達成に対する対象者のインセンティブとなります。「中長期インセンティブ報酬」は、役員株式給付信託による株式報酬を採用しております。これは、対象者の報酬と株式価値との連動性をより明確にし、対象者が株価上昇によるメリットのみならず、株価下落リスクまでも株主の皆様と共有することで、中長期的な業績の向上と企業価値の向上に対するインセンティブとなります。

ストックオプションの付与対象者	
-----------------	--

該当項目に関する補足説明
--------------

### 【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況	個別報酬の開示はしていない
-----------------	---------------

該当項目に関する補足説明 <b>更新</b>
------------------------

連結報酬等の総額が1億円以上である役員が存在しないため個別開示はしておりません。なお、平成28年3月期における取締役に対する役員報酬は、217百万円であります。(使用人兼務取締役の使用人分給与は含まれておらず、役員退職慰労引当金繰入額が含まれております)

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 <b>更新</b>	あり
--------------------------------	----

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容
------------------------

株主総会で決議された報酬枠を上限総額として、取締役(社外取締役を除く)については、それぞれの基本報酬と業績連動報酬の金額を、社外取締役については基本報酬を、ともに取締役会で決定することとしております。

### 【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】 **更新**

社外取締役及び社外監査役に対し、取締役会資料の事前配布及び事前説明を実施しております。また、監査役職務について、監査室が必要に応じてサポートする体制をとっております。

## 2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) **更新**

当社は、監査役会設置会社であります。当社では、執行役員制度を拡充したうえで業務執行を執行役員に委譲するなど、取締役会は迅速な意思

決定と業務執行の監督機能強化を進めております。

取締役会は、より広い見地から業務執行の監督を行うため、社外取締役2名を含む7名の取締役で構成され、経営の重要事項及び法定事項について、審議のうえ決議しております。

経営会議は、代表取締役及び5本部2室の各長を中心に構成され、業務執行に係る重要事項の取締役上程前の事前審議及び権限の範囲内で決議し取締役会に報告するなど、取締役会の意思決定の効率化、迅速化を図っております。

監査役会は、社外監査役2名を含む3名の監査役で構成され、独立した部門である監査室の実施する業務監査並びに内部統制監査に係る進捗及び結果報告を適宜求めるとともに、取締役会をはじめとする重要な会議への出席、業務及び財産の状況調査を通じて取締役の職務の執行並びに取締役会の意思決定を中立的かつ客観的に監査しております。

業務監査部門である監査室は、5名で構成され監査計画に基づき、定められた手順により、各部門の業務状況に対する内部監査、内部統制の整備及び運用状況に対する監査を実施しております。

会計監査人は、金融商品取引法及び会社法に基づく会計監査について新日本有限責任監査法人を選任しております。監査は、主要な国内の事業所及び海外の連結子会社について、年間を通じて計画的に実施されております。同監査法人は、業務執行社員について、当社の会計監査に一定期間を超えて関与することのないよう措置を講じております。

当社は、すべての社外取締役及び社外監査役との間で会社法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任限度額は、法令が定める額としております。

### 3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 更新

当社では、コーポレート・ガバナンスの向上を経営の最重要課題の一つと認識し、上記2に記載のとおり、業務執行、監督、監査機能としております。

また、広範かつ高度な視野と独立性、高い見識を備えた社外取締役2名を招聘し、取締役会の機能強化を図っております。

当社の企業規模、事業内容等を考慮した結果、以上のような企業統治体制により、経営監視機能は十分に整っていると認識し、現在の体制を採用しております。



### Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

#### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	招集通知の発送に先駆けて当社ホームページに早期掲載しております。
集中日を回避した株主総会の設定	事務日程を考慮しながらも、集中日を回避して、可能な限り早期に開催するように努めております。
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社ホームページに招集通知を掲載しております。</li> <li>・株主総会ではスライドを用いて分かりやすく説明しております。</li> </ul>

#### 2. IRに関する活動状況 更新

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	ディスクロージャーポリシーは、当社ホームページに掲載しております。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	年1回～3回、個人投資家向けに説明会を開催しております。 平成28年3月期の個人投資家向け会社説明会の開催実績は、次のとおりです。 平成27年8月24日（説明者：代表取締役社長 金田敦）	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	期末及び中間の年2回、決算説明会を開催しております。 平成28年3月期の決算説明会の開催実績は、次のとおりです。 平成27年5月18日 決算説明会（説明者：代表取締役社長 金田敦 他） 平成27年11月20日 第2四半期決算説明会（説明者：代表取締役社長 金田敦 他）	あり
IR資料のホームページ掲載	ホームページ掲載のIR資料：決算説明会資料、有価証券報告書・四半期報告書、決算短信・四半期決算短信、株主通信、ニュースリリース等 IRに関するURL： <a href="http://www.h1-co.jp/ir/index.html">http://www.h1-co.jp/ir/index.html</a>	
IRに関する部署（担当者）の設置	IR担当部署：総務部CSR課	

#### 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	ステークホルダーとの適切な協働やその利益の尊重、健全な事業活動倫理などについて、当社の構成員が従うべき行動準則として、「H-one CG 行動規範」を定めております。 この行動規範や部門別の行動規範、重要法令に関して、ハンドブックを配布するとともに、勉強会を実施することで、周知を図っております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	当社の環境方針に基づき、環境マネジメントシステムとその環境パフォーマンスの継続的な改善を図っております。なお、ISO14001認証を取得しております。 当社の1年間の環境活動の実績をまとめた「環境報告書」を当社ホームページに掲載しております。 当社では、社会貢献活動の一環として、「エイチワンの森」を国内4ヶ所に設けて、従業員による間伐や枝打ちなどの森林整備活動を行っています。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	情報提供に係る方針等は、前記【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】〈原則5-1〉に記載しております。



## IV 内部統制システム等に関する事項

### 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

〈業務の適正を確保するための体制〉

1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- (1) 当社は、コンプライアンスに係る「行動規範」を制定し、生産、技術、本社部門が業務実態に即した「部門行動規範」を策定のうえ、これら規範に則り、法令遵守に取り組むとともに、その実施状況を定期的に検証する。
- (2) 企業倫理や法令遵守に関する問題について、従業員及び取引先からの通報・提案を受け付ける窓口及び規程を設け、必要な措置を講じる。
- (3) コンプライアンスオフィサーを委員長とするガバナンス委員会が、コンプライアンスに係る諸施策を継続して実施する。
- (4) 反社会的勢力との関係遮断を徹底することとし、総務部が社内体制を構築・維持するとともに、警察等の外部の専門機関との連携を図る。
- (5) 財務報告の信頼性を確保するため、金融商品取引法その他の関連法令に従い、財務報告に係る内部統制の整備及び運用を行う。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- (1) 取締役会議事録、経営会議議事録及び稟議書等は、管理本部及び経営企画室が法令及び社内規程に定める期間保存する。
- (2) 取締役及び監査役は、いつでも保存された文書を閲覧することができる。
- (3) 個人情報保護、機密管理に関する規程を整備し、適切に保存、管理する。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- (1) 各部門が、その業務の実態に即した様々なリスクを特定、分析し、対応策を講じてその予防に努めるとともに、その実施状況を定期的に検証する。
- (2) 危機管理規程を定め、有事が発生した際には、当該規程に従い迅速かつ適切に対応する。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- (1) 当社組織の最上位階層にあたる5本部2室には、その本部長・室長の職務を取締役に重点的に委嘱し、決裁権限を委譲することで意思決定の迅速化を図る。
  - (2) 国内外生産拠点責任者に重点的に執行役員を配し、また、海外拠点を3地域に区分けし、その地域本部長を取締役に委嘱し、決裁権限を委譲することでグローバル執行体制の強化と海外事業における意思決定の迅速化を図る。
  - (3) 計画的かつ効率的に事業運営を進めるため、中期経営計画及び年度事業計画を策定し、これらに基づく、全社並びに部門別の実績を取締役会、経営会議、トップアラインを通じて評価、管理する。
  - (4) 会社の意思決定については、取締役会規程、同付議基準、経営審議体付議基準において明文化し、重要性に応じた意思決定を行う。
5. 当該株式会社並びに親会社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
- (1) 当社取締役が当社グループのコンプライアンスオフィサーとして、当社及び子会社のコーポレート・ガバナンスの運用並びに強化を推進する。
  - (2) 関係会社管理規程その他関連規程に基づき、関係本部／室が子会社管理にあたる。
  - (3) 子会社の職務執行状況及び事業状況等を報告させる地域経営会議を置く。
  - (4) 当社及び子会社の業務執行は各社における社内規程に則るものとし、社内規程については随時見直しを行う。
  - (5) 当社の監査室が、当社及び子会社の業務監査を実施し、検証及び助言等を行う。
6. 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項、及び当該使用人の取締役からの独立性、当該使用人に対する指示の実効性に関する事項
- 業務監査にあたる監査室が、必要に応じて監査役の職務の補助を行う。また、監査室の人事及び異動、懲戒に際しては、監査役の意見を尊重し、その独立性を確保する。

7. 取締役及び使用人が監査役に報告するための体制その他の監査役への報告に関する体制、並びに監査役に報告したものが当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

- (1) 当社グループの取締役及び従業員は、当社グループの経営、業績に重大な影響を及ぼす事実、重大な法令・定款違反その他これらに準じる事実を知った場合には、適切な方法により、遅滞なく監査役に報告する。
  - (2) 当社グループは、監査役に報告したものに対して、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行わない。
8. 監査役がその職務の執行について生ずる費用の前払い又は償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項

当社は、監査役がその職務の執行について生ずる費用の前払い又は支出した費用等の償還、負担した債務の弁済を請求したときは、その費用等が監査役がその職務の執行について生じたものでないことを証明できる場合を除き、速やかに当該費用又は債務を処理する。

9. その他監査役がその職務の執行について生ずる費用の前払い又は支出した費用等の償還、負担した債務の弁済を請求したときは、その費用等が監査役がその職務の執行について生じたものでないことを証明できる場合を除き、速やかに当該費用又は債務を処理する。

- (1) 監査役は代表取締役をはじめ各取締役との意見交換を定期的に行う。
- (2) 監査役は取締役会及び経営会議等の重要な会議に出席する。
- (3) 監査役は会計監査人との連携・意見交換を定期的に行う。

### 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社は、主にコンプライアンスを軸としたコーポレート・ガバナンス行動規範を定めており、当社で働く全員が、この規範に基づき業務にあたっております。

当社では、この行動規範で「反社会的勢力との関係断絶」を定め、これを基本方針に据えて、反社会的勢力排除の取り組みを行っております。

当社における反社会的勢力排除の体制は、「反社会的勢力対策規程」及び「反社会的勢力排除に係る調査実施要領」を制定し、所管部署を総務部として、運用を行っております。また、「取引基本契約書」を締結している継続取引先との間では、取引先が反社会的勢力であった場合には契約を解除できる旨の暴力団排除条項に関して、別途、覚書を取り交わしております。

外部関係機関との連携に関しましては、当社は、埼玉企業暴力防止対策協議会に加入し、反社会的勢力に関する情報の収集に努めております。また、反社会的勢力からの被害を予防するとともに、所轄警察署や暴力追放・薬物乱用防止センターとの関係を強化すべく、本社(総務課長)並びに主要事業所(前橋製作所、亀山製作所、郡山製作所の総務会計課長)に不当要求防止責任者を選任・配置しております。

## V その他

### 1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし
-------------	----

該当項目に関する補足説明

### 2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

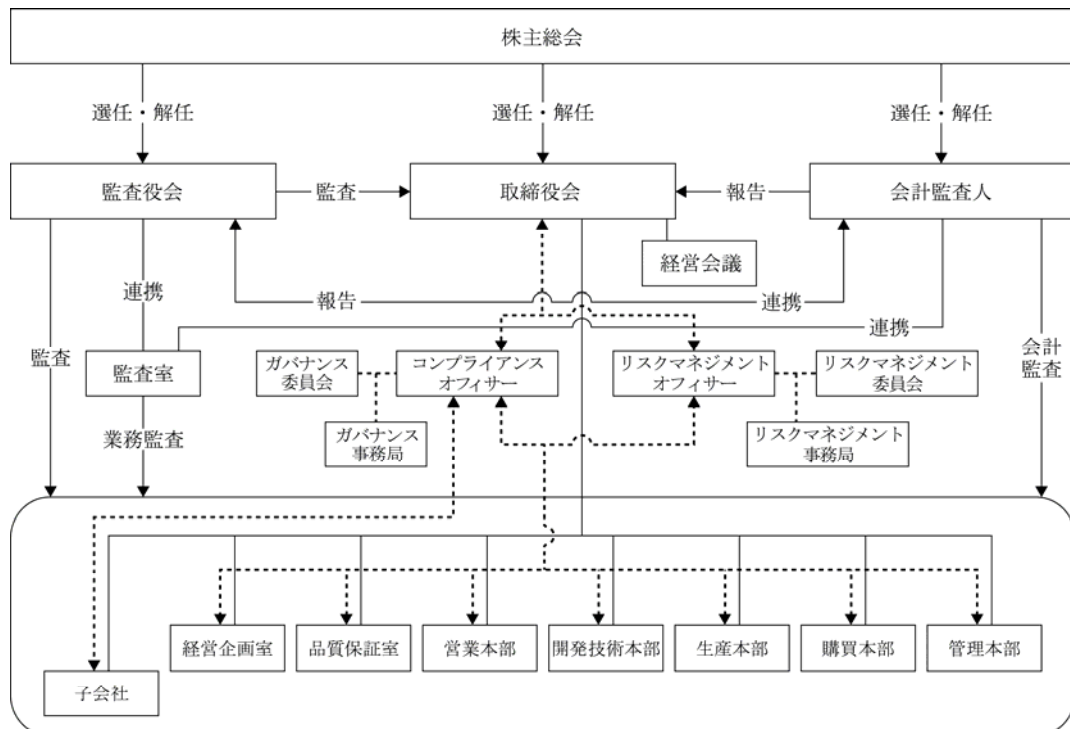
(適時開示に係る社内体制)

情報の重要性の判断、適時開示情報か否かの判断については、情報取扱責任者(管理本部長)と総務部が、開示等規則その他関連諸法令に準じて検討のうえ、取締役会決議事項又は報告事項については当該取締役会終了後に、また、発生事実については代表取締役社長への報告・協議・承認を得て、直ちに情報開示部門(総務部)を通じて開示します。

開示情報は、正確、公平かつ適時に開示することを目的に、TD net登録や自社ホームページへの資料掲載を実施しております。

また、開示義務のないとされる情報についても、投資家の投資判断に影響を及ぼすと判断したものについては、上記と同様の手続きで公表いたします。

## ■ コーポレート・ガバナンス体制の模式図



※ ----- は、エイチワン コーポレートガバナンス(当社のコンプライアンス、リスクマネジメント、ガバナンスに関する組織)の活動実施ライン

## ■ 適時開示体制の模式図

