

2016年4月14日

各 位

会 社 名 シティグループ・インク
(コード番号 8710 東証第一部)
問合せ先 東京都千代田区丸の内二丁目7番2号
JPタワー
弁護士 杉本 文秀
(TEL .03 - 6889 - 7133)

業績連動株式ユニット報奨制度の変更に関するお知らせ

シティグループ・インクは、2016年4月6日(ニューヨーク時間、以下同様です。)業績連動株式ユニット報奨制度を変更したことを報告するために様式8-Kによる2016年4月5日付報告書を米国証券取引委員会に提出しましたのでお知らせいたします。当該8-Kの該当箇所の抄訳は以下のとおりです。

項目5.02 取締役又は特定の役員の前辞任・取締役の選任・特定の役員の前指名・特定の役員に対する報酬の取決め

2016年3月16日、シティは、シティの取締役会の人事・報酬委員会(以下「当委員会」といいます。)によって行われた、2015年度の業績に対するシティの「指名された執行役員」(named executive officers)への報奨付与について開示する2016年度の議決権代理行使参考書類を提出しました。当該提出後、シティは、2015年度の業績に対する報奨付与について投資家から支持を頂いている一方で、他の株主からはシティの新しい業績連動株式ユニット(以下「PSU」といいます。)制度についての懸念も伝えられております。当委員会は提起された問題点を考慮し、執行役員報酬制度が確固たる成果主義に基づくものであり続けるようにいたしました。これに基づいて当委員会は、2015年度の業績を受けて2016年2月に付与されたPSU報奨を変更し、相対的株主総還元額が2016年1月1日から開始する3年間の業績評価期間において測定されるように改定しました。

変更後のPSU制度において、PSUのための相対的株主総還元額は、シティが過年度に相対的株主総還元額の決定に使用した方法、すなわち3年間の業績評価期間における同業他社と比べた相対的順位に基づいて決定されます。変更後のPSUは、以下の表に従って取得されます。

相対的株主総還元額 (パーセント)	25以下	50	75以上
取得される 業績連動株式ユニットの 目標数量の割合	0%	100%	150%

上記の表の各基準間の業績は、直線補完法によって決定されます。同業他社グループ8社に変更はなく、バンク・オブ・アメリカ、パークレイズ、ドイツ銀行、ゴールドマン・サックス、HSBC、JPモルガン・チェース、モルガン・スタンレー及びウェルズ・ファーゴです。支払は相対的株主総還元額のみに基づくものとし、前年度の報奨に使用された平均資産利益率の指標は適用されません。

さらに、当委員会は、新たな株主保護策を採択しました。変更後のPSU設計では、シティの絶対的株主総還元額が3年間の業績評価期間中にマイナスになった場合、報奨の価値を制限します。この場合、シティがどれだけ同業他社を超える業績を上げたとしても、執行役員はPSUを目標数の100パーセントを越えて取得することはできません。

業績評価指標以外の PSU 付与条件は、2014 年度の業績に対して 2015 年度に付与された PSU の条件として従前に開示したものと同じです。変更後の PSU は、業績に連動して権利確定がなされ、クローバック規定に従うことに変わりはありません。当委員会は、指名された執行役員各々に 2016 年 2 月 16 日に付与した PSU の目標数を、従前開示したのものから変えていません。

以上

(注)本お知らせは、2016 年 4 月 6 日付で米国証券取引委員会に提出された様式 8-K の抜粋箇所を一部翻訳したものです。原文との間に齟齬がある場合には、原文の内容が優先します。全文(原文)は、以下のとおりです。

United States
SECURITIES AND EXCHANGE COMMISSION
WASHINGTON, D.C. 20549

FORM 8-K

CURRENT REPORT

Pursuant to Section 13 or 15(d) of the Securities Exchange Act of 1934

Date of Report (Date of earliest event reported) **April 5, 2016**

Citigroup Inc.

(Exact name of registrant as specified in its charter)

Delaware

(State or other jurisdiction
of incorporation)

1-9924

(Commission
File Number)

52-1568099

(IRS Employer
Identification No.)

**388 Greenwich Street,
New York,
New York**

(Address of principal
executive offices)

10013

(Zip Code)

(212) 559-1000

(Registrant's telephone number,
including area code)

Check the appropriate box below if the Form 8-K filing is intended to simultaneously satisfy the filing obligation of the registrant under any of the following provisions:

- Written communications pursuant to Rule 425 under the Securities Act (17 CFR 230.425)
 - Soliciting material pursuant to Rule 14a-12 under the Exchange Act (17 CFR 240.14a-12)
 - Pre-commencement communications pursuant to Rule 14d-2(b) under the Exchange Act (17 CFR 240.14d-2(b))
 - Pre-commencement communications pursuant to Rule 13e-4(c) under the Exchange Act (17 CFR 240.13e-4(c))
-

CITIGROUP INC.

Current Report on Form 8-K

Item 5.02 Departure of Directors or Certain Officers; Election of Directors; Appointment of Certain Officers; Compensatory Arrangements of Certain Officers.

On March 16, 2016, Citi filed its 2016 Proxy Statement disclosing compensation awards made by the Personnel and Compensation Committee of the Citigroup Board of Directors (the Committee) to Citi's named executive officers for 2015 performance. Following the filing, while we heard support from investors for the awards granted for 2015 performance, we also heard some concerns from other stakeholders regarding Citi's new performance share unit (PSU) program. The Committee has considered the issues raised and remains fully committed to a robust pay-for-performance executive compensation program. Accordingly, the Committee modified the PSU awards granted in February 2016, which reflected performance in 2015, to revise the manner in which relative total shareholder return will be measured over the three-year performance period beginning on January 1, 2016.

Under the modified PSU program, relative total shareholder return for the PSUs shall be determined using the approach we used in previous years to determine relative total shareholder return, which is based on relative rankings as compared to peers over a three-year performance period. The modified PSUs will be earned according to the following schedule:

Relative Total Shareholder Return (Percentile)	25th or lower	50th	75th or greater
Percent of Target Performance Share Units Earned	0%	100%	150%

Performance between the thresholds in the above table will be determined by straight-line interpolation. The eight-firm peer group has not changed and includes Bank of America, Barclays, Deutsche Bank, Goldman Sachs, HSBC, JPMorgan Chase, Morgan Stanley, and Wells Fargo. The payout is based exclusively on relative total shareholder return and the average return on assets metric used in prior year awards is not applicable.

In addition, the Committee adopted a new protection for shareholders. The modified PSU design limits the value of the award if Citi's absolute total shareholder return is negative over the three-year performance period. In these circumstances, executives may earn no more than 100% of the target PSUs regardless of the extent to which Citi outperforms peer firms.

PSU award terms other than the performance metrics are the same as the previously disclosed terms of the PSUs awarded in 2015 for 2014 performance. The modified PSUs remain subject to performance-based vesting and clawback provisions. The Committee did not change the previously disclosed target number of PSUs awarded on February 16, 2016 to each named executive officer.

SIGNATURE

Pursuant to the requirements of the Securities Exchange Act of 1934, the registrant has duly caused this report to be signed on its behalf by the undersigned hereunto duly authorized.

CITIGROUP INC.

Dated: April 6, 2016

By: /s/ Rohan Weerasinghe

Rohan Weerasinghe

General Counsel and Corporate Secretary
