



各 位

2014年9月26日

会社名 日立化成株式会社  
代表者名 執行役社長 田中一行  
(コード番号 4217 東証第一部)  
問合せ先 CSR 統括部コーポレートコミュニケーションセク長  
加藤 淳  
(電話:03-5533-7144)

## 希望退職の募集、転職支援の実施に関する労働組合との合意について

当社は、2014年7月25日に「希望退職の募集、転職支援の実施について」を発表しました。労働組合と協議の結果、下記のとおり合意に至り、実施することになりましたので、お知らせいたします。

### 記

#### 1. 希望退職の募集を行う理由

当社グループは、2013年4月25日に発表しました「2013～15年度 中期経営計画」に基づき、成長戦略とコスト構造改革の双方に取り組んでおります。成長戦略としては、主としてグローバル事業の強化・拡大及びM&A活用による非連続成長の実現を図るとともに、コスト構造改革としては、低収益製品・事業対策に加え、生産の自動化、グループ集中購買、物流業務の合理化等のほか、間接部門の業務改革に取り組んでおります。

近年、積極的な海外事業投資等に伴い、海外売上高比率は着実に上昇しております。今後、グローバル市場での事業ポジションを高めるに当たり、より激しい市場環境の下で成長していくための強靱な経営・事業体質への変革が喫緊の課題となっております。

こうした状況の中、当社は、国内事業の人員適正化に取り組むこととし、希望退職の募集を行うことにいたしました。希望退職者には経済的支援及び転職支援を実施いたします。

#### 2. 希望退職の募集の概要

- (1) 対象者 : 40歳以上の当社および国内連結子会社の社員(注)  
(注)但し、日化トウチュウ(株)及び日立化成住電パワープロダクツ(株)に退職日現在在籍または就業している社員を除く。
- (2) 募集人数 : 約1,000名
- (3) 募集期間 : 2014年11月4日から2014年11月21日
- (4) 退職日 : 2014年12月31日
- (5) 優遇措置 : 通常の退職金に特別退職金を加算して支給します。また、希望者に対し再就職支援を行います。

#### 3. 業績予想への影響

希望退職・転職支援の実施に伴い発生する費用は、2015年3月期決算において特別損失として計上する予定ですが、その具体的な金額と業績予想に与える影響、及び2016年3月期以降の業績への影響につきましては、今後、施策への応募の状況等を踏まえて精査し、開示いたします。

以 上