

平成 25 年 4 月 24 日

各 位

会 社 名 株式会社ニッセンホールディングス
 代表者名 代表取締役社長 佐村 信哉
 (コード番号 8248 東証・大証第一部)
 問合せ先 執行役員 C F O 兼財務本部長 石畑 成人
 (T E L 075-682-2041)

会社における女性の活躍状況に係る開示のお知らせ ～安倍首相による「成長戦略スピーチ」を受けて～

当社は、ダイバーシティ（多様性）の推進の下、性別・年齢・人種・国籍・宗教・身体障害有無等の人々の多様性を尊重し、また勤務条件・雇用形態・勤務場所等の柔軟性を常に改善し続けることで、幅広い人材が個性と能力を発揮できる企業風土作りを積極的に推し進めてまいりました。

この度、内閣府より、昨年末に取りまとめられた『女性の活躍状況の資本市場における「見える化」に関する検討会』での報告に続いて、企業における女性の活躍状況に関する情報開示方針の一環として、平成25年4月18日付で「コーポレート・ガバナンスに関する報告書での積極的な情報開示のお願い」が公表されました。また、翌4月19日には、安倍首相による「成長戦略スピーチ」の中で、「社会のあらゆる分野で2020年までに指導的地位に女性が占める割合を30%以上とする」の目標に加えて、経済三団体への「全上場企業における積極的な役員・管理職への女性登用」の要望についても言及されております。

当社では、女性の活躍推進に向けた仕事と育児の両立を目的とした職場環境の整備や、育児及び介護による休暇・休業制度が取得しやすい環境づくりを継続的かつ積極的に推進していくと共に、女性の活躍状況の資本市場における「見える化」の趣旨に賛同し、当社のCSRレポートおよびコーポレート・ガバナンスに関する報告書等におきましても、女性の活躍状況の積極的な情報開示に努めてまいります。

【ご参考】

<当社グループの女性比率について>

平成25年3月20日現在

役員 <small>の女性比率（※1）</small>	9.1%	（4名）
管理職 <small>の女性比率（※2）</small>	13.7%	（43名）
正社員 <small>の女性比率</small>	40.2%	（597名）
従業員 <small>の女性比率</small>	73.0%	（4,186名）

（ ）は、対象女性人数

（※1）取締役、監査役 （※2）役員を除く

<当社の女性の活躍状況の開示について>

コーポレートサイト（ダイバーシティ） : <http://www.nissan.info/social/diversity.htm>
 コーポレートサイト（CSRレポート） : <http://www.nissan.info/social/report.htm>
 コーポレート・ガバナンスに関する報告書 : <http://www.nissan.info/governance/index.htm>

以上