

各位

会社名 株式会社富士テクニカ
 代表者名 代表取締役社長 糸川 良平
 (JASDAQ・コード 6476)
 問合せ先 取締役執行役員財務部長 村上 正明
 電話番号 055-977-2300

希望退職者募集等の経営合理化に関するお知らせ

当社及び当社子会社である株式会社富士アセンブリシステム（以下、「富士アセンブリシステム」といいます。）は、平成 22 年 11 月 12 日開催の各社の取締役会において、下記のとおり希望退職者の募集及び給与の減額を行うことをそれぞれ決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 経営合理化を行う理由

平成 18 年以降、当社の主力市場であった北米市場が大きく落ち込む一方、中国を中心とする新興国金型メーカーの急速な追い上げによる製品価格の大幅な下落及び世界不況の影響による新車開発件数の減少等の要因が重なり、当社の事業環境は年々厳しさを増しております。

当社は、このような状況を踏まえ、現状を打開し今後の成長戦略を描くために、株式会社宮津製作所との事業統合を核とする事業再生計画を策定し、平成 22 年 9 月 17 日付で株式会社企業再生支援機構による支援決定を受けております。当社及び富士アセンブリシステムは、当該事業再生計画に基づき、事業構造の転換及びコスト削減に向けた改革の一環として、製造拠点の統廃合を実施し、組織のスリム化を実現するために、希望退職者の募集及び給与の減額を行うことを決定いたしました。

2. 経営合理化の内容

(1) 希望退職者の募集

(1) 募集対象者	当社	平成 23 年 3 月 31 日時点で、満 35 歳以上満 59 歳 6 か月未満の正社員
	富士アセンブリシステム	全正社員
(2) 募集人数※	当社	約 90 名
	富士アセンブリシステム	約 20 名
(3) 募集期間	当社及び富士アセンブリシステム	平成22年11月29日～平成22年12月13日 募集期間内であっても希望退職者が募集人数に達した時点で募集を終了することがあります。また、希望退職者が募集人数を満たさない場合は、募集期間を延長することがあります。
(4) 退職日	当社	平成23年3月31日
	富士アセンブリシステム	平成22年12月31日
(5) 優遇措置	当社及び富士アセンブリシステム	退職者に対しては、①会社都合による退職金に特別加算金を上乗せ支給するとともに、②有給休暇の買取り

		を行います。また、希望者に対しては、③再就職支援会社を通じた再就職支援サービスを行います。
--	--	---

※なお、平成 22 年 3 月 31 日現在の連結従業員数は 595 名です。

(2) 給与の減額

当社及び 富士アセンブリシステム	一般従業員 : 月次基本給を一律 5%減額 管理職者 : 月次基本給を一律 10%減額
---------------------	--

3. 今後の見通し

希望退職者の募集に係る費用及び経営合理化による人件費削減額並びにこれらの費用又はその削減が当社の個別及び連結業績に与える影響につきましては、応募結果を踏まえ、確定し次第お知らせいたします。

(参考) 当期業績予想 (平成 22 年 9 月 17 日公表分) 及び前期実績

	連結売上高	連結営業利益	連結経常利益	連結当期純利益
当期連結業績予想 (平成 23 年 3 月期)	9,779	△1,845	△1,866	165
前期連結実績 (平成 22 年 3 月期)	15,832	396	257	299

以上